



ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/๖๒๓

สำนักงานส่งเสริมการปกครอง

ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่

ศาลากลางจังหวัดกระบี่

๙/๑๐ ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓

เรื่อง แจ้งผลการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓

เรียน ท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓

เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลต่าง ๆ ได้รายงานเรื่องการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ (ก.อบต.จังหวัดกระบี่) พิจารณาตรวจสอบและให้ความเห็นชอบ นั้น

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ (ก.อบต.จังหวัดกระบี่) ในการการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ได้พิจารณาแล้วมีมติรับทราบและเห็นชอบเรื่องการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการตามมติดังกล่าว เสร็จแล้วส่งสำเนาคำสั่ง จำนวน ๒ ฉบับ และสำเนาบัตรประวัติที่บันทึกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๑ ฉบับ หรือบัตรประวัติพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ฉบับ (กรณีรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และรับโอนข้าราชการประเภทอื่น) ให้ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ทราบภายใน ๕ วันทำการนับแต่วันที่ออกคำสั่ง สำหรับพนักงานส่วนตำบลที่ย้ายเข้ามาปฏิบัติงานในจังหวัดกระบี่ครั้งแรก เมื่อมารายงานตัวกับต้นสังกัดแล้วให้ต้นสังกัดนำพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวมาแนะนำตัวกับจังหวัดและอำเภอด้วย เพื่อประโยชน์ในการประสานการปฏิบัติราชการในโอกาสต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายเกษม ทองรอด)

ผู้ช่วยเลขาธิการสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดกระบี่

ที่สำนักงานจังหวัดกระบี่

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดกระบี่

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐-๗๕๖๑-๑๘๙๙, ๐-๗๕๖๒-๒๔๓๗

## สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่

ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓

วันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น.

แจ้งตามหนังสือจังหวัดกระบี่ ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว๖๒๙ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓

๑.รับทราบผลการดำเนินการตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ จำนวน ๑๓ เรื่อง

๒.รับทราบผลการประชุม ก.อบต. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ ซึ่งมีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น จำนวน ๖ เรื่อง (เอกสาร ๑)

๓.รับทราบการรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๘ อัตรา (เอกสาร ๒)

๔.มีมติเห็นชอบเป็นเอกฉันท์ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๖ แห่ง (เอกสาร ๓)

๕.มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล ตามบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่องค์การบริหารส่วนตำบล ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) ดำเนินการสอบแข่งขัน (ประกาศ กสท. เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๒) จำนวน ๔ อัตรา (เอกสาร ๔)

ทั้งนี้ เมื่อองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นใดมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้แล้ว ให้รายงานคำสั่งบรรจุแต่งตั้งให้จังหวัด ภายใน ๑๐ วันนับแต่มีคำสั่ง และให้บันทึกเพิ่มเติม (กรณีบรรจุใหม่หรือรับโอนข้าราชการประเภทอื่น) หรือแก้ไขข้อมูล (กรณีรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น) ในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ภายใน ๕ วันนับแต่มีคำสั่ง

๖.มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ในตำแหน่งประเภททั่วไป สายงานเริ่มต้นจากระดับปฏิบัติงาน เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย (เอกสาร ๕)

๗.มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งพนักงานครูส่วนตำบลตำแหน่งครู ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๒๔ ราย (เอกสาร ๖)

๘.มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ จำนวน ๒ ราย (เอกสาร ๗)

๙.มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว จำนวน ๒ ราย (เอกสาร ๘)

๑๐.มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๗ ราย (เอกสาร ๙)

๑๑.มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๓ ราย (เอกสาร ๑๐)

๑๒. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๔ ราย โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ มีมติ (เอกสาร ๑๑)

๑๓. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้แต่งตั้งผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครู ส่วนตำบล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ จำนวน ๔ ราย (เอกสาร ๑๒)

๑๔. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้ส่งเรื่องการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล ราย นางขวัญตา ปิ่นเกตุ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วน ตำบลนาเหนือ ให้คณะกรรมการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดกระบี่ พิจารณาทำความเห็นเสนอ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ต่อไป

๑๕. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลโอน/รับโอน ผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรง ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๓ ราย (เอกสาร ๑๓)

และมีมติเป็นเอกฉันท์ไม่เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลโอนผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรง ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑ ราย คือ นางสุชญญา จันดี ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลสินปุน ผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรง ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับกลาง) สังกัดองค์การบริหาร ส่วนตำบลคลองสาม อำเภอคลองหลวง จ.ปทุมธานี ซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงาน สวัสดิการสังคม ระดับกลาง ในเรื่องของระยะเวลาการดำรงตำแหน่งไม่เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการและพนักงานส่วน ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๘ และให้ฝ่ายเลขานุการ ทารือ ก.อบต. เกี่ยวกับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในเรื่อง ของระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว

๑๖. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) ในปี ๒๕๖๓ จำนวน ๑๑ แห่ง

๑๖.๑ การกำหนดตำแหน่ง เนื่องจากเป็นตำแหน่งซึ่งมีลักษณะงาน ปริมาณงาน ที่มีความ เหมาะสมกับภารกิจที่เพิ่มขึ้น/และการยุบเลิกตำแหน่งเนื่องจากเป็นประกอบกับมีอัตรากำลังที่สามารถ ปฏิบัติงานทดแทนกันได้ จำนวน ๑๐ แห่ง ดังนี้

ส่วนราชการ (ตำแหน่งเดิมที่กำหนดไว้ตามแผน)	กำหนด ไว้ในปี	อัตรา ตำแหน่ง	ส่วนราชการ (ตำแหน่งใหม่ที่ปรับปรุงแล้ว)	กำหนด ไว้ในปี	อัตรา ตำแหน่ง
<b>๑.อบต.อำวนาง อ.เมืองกระบี่</b>					
<b>กองช่าง</b>			<b>กองช่าง</b>		
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>			<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>		
๑.คนสวน	๒๕๖๑	๓	๑.คนสวน	๒๕๖๓	๖
<b>กองการศึกษา</b>			<b>กองการศึกษา</b>		
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>			<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>		
๒.ผู้ช่วยครู	๒๕๖๓	๔๖	๒.ผู้ช่วยครู	๒๕๖๓	๕๐
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>			<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>		
๓.คนงาน	๒๕๖๑	๔	๓.คนงาน	๒๕๖๓	๙

\*ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ รั้อยละ ๒๗.๕๑

ส่วนราชการ (ตำแหน่งเดิมที่กำหนดไว้ตามแผน)	กำหนด ไว้ในปี	อัตรา ตำแหน่ง	ส่วนราชการ (ตำแหน่งใหม่ที่ปรับปรุงแล้ว)	กำหนด ไว้ในปี	อัตรา ตำแหน่ง
<b>๒.อบต.ไสไทย อ.เมืองกระบี่</b> <b>กองการศึกษา</b> <b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b> <b>รร.บ้านไสไทย</b> ๑.ครูผู้ช่วย <b>ศพด.บ้านสวนพริก</b> ๒.ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก <b>ศพด.บ้านไสไทย</b> ๓.ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก <b>ศพด.บ้านคลองหิน</b> ๔.ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก <b>ศพด.บ้านแหลมโพธิ์</b> ๕.ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๒๕๖๑	๑๑	<b>กองการศึกษา</b> <b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b> <b>รร.บ้านไสไทย</b> ๑.ผู้ช่วยครู <b>ศพด.บ้านสวนพริก</b> ๒.ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก <b>ศพด.บ้านไสไทย</b> ๓.ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก <b>ศพด.บ้านคลองหิน</b> ๔.ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก <b>ศพด.บ้านแหลมโพธิ์</b> ๕.ผู้ช่วยครูดูแลเด็ก	๒๕๖๓ ๒๕๖๑ ๒๕๖๓ ๒๕๖๓ ๒๕๖๓ ๒๕๖๓	๑๓ ๑ ๑ ๑ ๑
*ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ร้อยละ ๒๖.๖๒					
<b>๓.อบต.เขาพนม อ.เขาพนม</b> <b>สำนักปลัด</b> ๑. -  <b>กองช่าง</b> <b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b> ๒. -	-	-	<b>สำนักปลัด</b> ๑.นักวิชาการสุขาภิบาล (ปง/ชก.) ๐๑-๓-๐๑-๓๖๐๖-๐๐๑ <b>กองช่าง</b> <b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b> ๒.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	๒๕๖๓ ๒๕๖๓	๑ ๑
*ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ร้อยละ ๒๗.๓๖					
<b>๔.อบต.คีรีวง อ.ปลายพระยา</b> <b>กองคลัง</b> ๑. -	-	-	<b>กองคลัง</b> ๑.นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก/ชก.) ๐๑-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	๒๕๖๓	๑
*ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ร้อยละ ๒๕.๔๔					
<b>๕.อบต.ปลายพระยา อ.ปลายพระยา</b> <b>กองคลัง</b> ๑. -  <b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b> ๒. - <b>กองการศึกษา</b> <b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b> ๓. -  <b>พนักงานจ้างทั่วไป</b> ๔.ผู้ดูแลเด็ก	-	-	<b>กองคลัง</b> ๑.นักวิชาการพัสดุ (ปก/ชก.) ๐๑-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ <b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b> ๒.พนักงานขับรถยนต์ <b>กองการศึกษา</b> <b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b> ๓.ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา  <b>พนักงานจ้างทั่วไป</b> ๔.ผู้ดูแลเด็ก	๒๕๖๓ ๒๕๖๓ ๒๕๖๓ ๒๕๖๓	๑ ๑ ๑ ๗

ส่วนราชการ (ตำแหน่งเดิมที่กำหนดไว้ตามแผน)	กำหนด ไว้ในปี	อัตรา ตำแหน่ง	ส่วนราชการ (ตำแหน่งใหม่ที่ปรับปรุงแล้ว)	กำหนด ไว้ในปี	อัตรา ตำแหน่ง
<b>๕.อบต.ปลายพระยา อ.ปลายพระยา (ต่อ)</b> <b>กองสวัสดิการสังคม</b> ๕. - ๖. - <b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b> ๗. - <b>กองช่าง</b> <b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b> ๘.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	- - - - ๒๕๖๑	- - - - ๑	<b>กองสวัสดิการสังคม</b> ๕.นักสังคมสงเคราะห์ (ป.ว/ท.) ๐๑-๓-๑๑-๓๘๐๒-๐๐๑ ๖.เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ป.ง/ชง) ๐๑-๓-๑๑-๔๘๐๑-๐๐๑ <b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b> ๗.ผู้ช่วยนักสังคมสงเคราะห์ <b>กองช่าง</b> <b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b> ๘. - ยุกเล็ก -	๒๕๖๓ ๒๕๖๓ ๒๕๖๓ ๒๕๖๓	๑ ๑ ๑ -
*ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ร้อยละ ๑๙.๔๖					
<b>๖.อบต.บ้านกลาง อ.อ่าวลึก</b> <b>กองการศึกษา</b> <b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b> ๑. -	-	-	<b>กองการศึกษา</b> <b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b> ๑.ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๒๕๖๓	๑
*ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ร้อยละ ๒๙.๙๗					
<b>๗.อบต.เพทลา อ.คลองท่อม</b> <b>กองการศึกษา</b> ๑. -  <b>พนักงานจ้างทั่วไป</b> ๒. - <b>กองคลัง</b> <b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b> ๓. -	- - - - -	- - - - -	<b>กองการศึกษา</b> ๑.นักวิชาการศึกษา(ป.ก./ชก.) ๐๑-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑  <b>พนักงานจ้างทั่วไป</b> ๒.ผู้ดูแลเด็ก <b>กองคลัง</b> <b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b> ๓.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๒๕๖๓ ๒๕๖๓ ๒๕๖๓	๑ ๑ ๑
*ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ร้อยละ ๓๒.๘๒					
<b>๘.อบต.คลองท่อมเหนือ อ.คลองท่อม</b> <b>กองคลัง</b> ๑. - ๒. -  <b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b> ๓. -	- - - -	- - - -	<b>กองคลัง</b> ๑.นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ป.ง/ชก.) ๐๑-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ ๒.เจ้าพนักงานธุรการ (ป.ง/ชง) ๐๑-๓-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๑ <b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b> ๓.ลูกมือช่างแผนที่ภาษีและ ทะเบียนทรัพย์สิน	๒๕๖๓ ๒๕๖๓ ๒๕๖๓	๑ ๑ ๑
*ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ร้อยละ ๒๒.๒๕					

ส่วนราชการ (ตำแหน่งเดิมที่กำหนดไว้ตามแผน)	กำหนด ไว้ในปี	อัตรา ตำแหน่ง	ส่วนราชการ (ตำแหน่งใหม่ที่ปรับปรุงแล้ว)	กำหนด ไว้ในปี	อัตรา ตำแหน่ง
<b>๙.อบต.คลังชั้น อ.เหนือคลอง</b> <b>กองการศึกษา</b>			<b>กองการศึกษา</b>		
๑.	-	๑	๑.เจ้าพนักงานธุรการ (ปง/ชง.) ๐๑-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๒	๒๕๖๓	๑
*ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ร้อยละ ๒๔.๙๙					
<b>๑๐.อบต.โคกยาง อ.เหนือคลอง</b> <b>กองช่าง</b> <b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>			<b>กองช่าง</b> <b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>		
๑. -	-	-	๑.พนักงานชั้นเครื่องจักรกลขนาด กลาง	๒๕๖๓	๑
๒. -	-	-	๒.พนักงานชั้นเครื่องจักรกลขนาด หนัก	๒๕๖๓	๑
*ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ร้อยละ ๒๔.๙๙					

๑๖.๒ การปรับขยายระดับตำแหน่งพนักงานครูส่วนตำบลเนื่องจาก...เป็นตำแหน่งว่าง/เป็นการเตรียมความพร้อมในการสรรหาบุคคลมาทดแทน และมีลักษณะงาน ปริมาณงานที่มีความเหมาะสมกับภารกิจ และไม่กระทบต่องบประมาณที่ได้รับจัดสรร จำนวน ๔ อัตรา ดังนี้

ระดับตำแหน่งเดิม			ระดับตำแหน่งใหม่		
ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	อันดับ	รร./ศพด.	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	อันดับ	รร./ศพด.
๑.ครูผู้ช่วย ๐๑-๓-๐๘-๖-๕-๐๐๒๔๕	-	รร. บ้านไสไทย กองการศึกษา อบต.ไสไทย อ.เมืองกระบี่	๑.ครู ๐๑-๓-๐๘-๖-๕-๐๐๒๔๕	อันดับเงินเดือน คศ.๑	รร. บ้านไสไทย กองการศึกษา อบต.ไสไทย อ.เมืองกระบี่
๒.ครูผู้ช่วย ๐๑-๓-๐๘-๖-๕-๐๐๓๐๙	-	รร. บ้านไสไทย กองการศึกษา อบต.ไสไทย อ.เมืองกระบี่	๒.ครู ๐๑-๓-๐๘-๖-๕-๐๐๓๐๙	อันดับเงินเดือน คศ.๑	รร. บ้านไสไทย กองการศึกษา อบต.ไสไทย อ.เมืองกระบี่
๓.ครูผู้ช่วย ๐๑-๓-๐๘-๖-๕-๐๐๐๒๓	-	รร. บ้านช้างตาย กองการศึกษา อบต.เขาดิน อ.เขาพนม	๓.ครู ๐๑-๓-๐๘-๖-๕-๐๐๐๒๓	อันดับเงินเดือน คศ.๑	รร. บ้านช้างตาย กองการศึกษา อบต.เขาดิน อ.เขาพนม
๔.ครูผู้ช่วย ๐๑-๓-๐๘-๖-๕-๐๐๐๒๔	-	รร. บ้านช้างตาย กองการศึกษา อบต.เขาดิน อ.เขาพนม	๔.ครู ๐๑-๓-๐๘-๖-๕-๐๐๐๒๔	อันดับเงินเดือน คศ.๑	รร. บ้านช้างตาย กองการศึกษา อบต.เขาดิน อ.เขาพนม

๑๗.มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบการกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนตามโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัดตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อใช้ในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๓ จำนวน ๒๘ แห่ง (เอกสาร ๑๔)

(นายเกษม ทองรอด)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน

ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดกระบี่

สรุปผลการประชุม ก.อบต.

ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓

เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น.

๑. อบต. ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสถ.) ดำเนินการสอบแข่งขัน

- เห็นชอบให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการสอบแข่งขันในตำแหน่งและอัตราว่างตามที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์ให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการสอบแข่งขัน พร้อมนี้ ให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนและขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับกระบวนการสอบแข่งขันต่อไป

๒. การแก้ไขประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- เพื่อให้การจัดตั้งส่วนราชการ การกำหนดชื่อส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลมีความชัดเจน เหมาะสมสอดคล้องกับอำนาจหน้าที่และสภาพการณ์ในปัจจุบัน จึงเห็นชอบให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. แก้ไขประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของข้าราชการพนักงานส่วนตำบล และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลใน อบต. ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม สำคัญคือการกำหนดส่วนราชการหลัก และส่วนราชการที่อาจมี เพื่อกำหนดส่วนราชการ สำนัก/กองใหม่ให้สอดคล้องกับภารกิจของ อบต. โดย อบต. ประเภทสามัญกำหนดส่วนราชการหลัก ๔ ส่วนราชการ สำหรับ อบต. ประเภทสามัญระดับสูงและประเภทพิเศษ กำหนดส่วนราชการหลัก ๘ ส่วนราชการจะมีส่วนราชการหลัก ๘ ส่วนราชการ คือ สำนักปลัด อบต. และกำหนดส่วนราชการที่อาจจัดตั้งได้อีก ๑๘ กอง

๒. แก้ไขประกาศกำหนดกองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๔๕ โดยมีหลักการสำคัญ คือ การกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของสำนัก/กองต่างๆ ทั้งนี้ ประกาศทั้ง ๒ ฉบับ จะมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ที่มีการแก้ไขตามข้อ ๑

๓. ชมรมรองปลัดกลาง อบต.๑๑๘ ร้องเรียนงานด้านบริหารงานบุคคลฯ

- มีมติดังนี้

กรณีที่ ๑ กรณีการร้องขอแก้ไขข้อความเกี่ยวกับการตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) เป็น "มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๓๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) ทั้งนี้ รวมรายการโอนงบประมาณระหว่างปีงบประมาณด้วย" จึงไม่เหมาะสม เพราะจะทำให้ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและการกำหนดระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลมีความเหลื่อมล้ำไม่เป็นมาตรฐานที่สอดคล้องกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดและเทศบาล

กรณีที่ ๒ กรณีขอให้ยกเลิกแนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่กำหนดว่า "องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีหัวหน้าส่วนราชการระดับกองหรือเทียบเท่า ซึ่งมีผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง อย่างน้อย ๑ ส่วนราชการขึ้นไป และให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งมอบหมายให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่งนั้นรับผิดชอบกั้นกรองงานของส่วนราชการ



ระดับกลาง อย่างน้อย ๑ ส่วนราชการ” การกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเป็นไปตามหลักการวิเคราะห์  
 ค่างานเพื่อประกอบการพิจารณากำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารบริหาร  
 ส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ดังกล่าวจึงเหมาะสมแล้ว ประกอบกับเป็นมาตรฐาน  
 ที่สอดคล้องกับประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและการกำหนดระดับตำแหน่ง  
 ของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่  
 ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

กรณีที่ ๓ การกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขให้องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีภาระค่าใช้จ่าย  
 ด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๒  
 ในปีที่ผ่านมาและปีที่ขอปรับปรุงตำแหน่งเฉลี่ยรวมกันแล้วไม่เกินร้อยละ ๓๕ จึงเหมาะสมแล้ว

กรณีที่ ๔ กรณีขอให้ทบทวนแก้ไขมาตรฐานกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล  
 (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เพื่อกำหนดคุณสมบัติให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน  
 ท้องถิ่น ระดับต้น) สามารถเข้ารับการศึกษาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล  
 (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ไม่เห็นชอบให้ปรับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งปลัดองค์การบริหาร  
 ส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เนื่องจากอาจจะไปกระทบกับสิทธิ์ของตำแหน่งปลัดองค์การ  
 บริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ที่ดำรงตำแหน่งในปัจจุบัน

กรณีที่ ๕ กรณีตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ยังไม่มีการสรรหา  
 เนื่องจากอยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลปกครอง จึงขอให้เทศบาลที่มีตำแหน่งรองปลัดเทศบาล  
 (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ที่ว่างสามารถขอใช้บัญชีตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล  
 (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ไปแต่งตั้งไม่อาจกระทำได้อีกเนื่องจากขัดแย้งกับประกาศคณะกรรมการกลาง  
 พนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรง  
 ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑  
 ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่ง  
 สายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒  
 และประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและ  
 ยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓

๔. ขอให้คุ้มครองสิทธิผู้ที่ได้รับผลกระทบจากประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล  
 - มีมติดังนี้

๑. เรื่องการชะลอการปรับโครงสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามประกาศ ก.อบต.  
 เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒)  
 พ.ศ. ๒๕๖๒ ไม่สามารถชะลอได้เนื่องจากได้ดำเนินการแจ้งเวียนประกาศไปยังทุกจังหวัดเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

๒. ประเด็นการขอให้ ก.อบต. ดำเนินการเรียกบรรจุผู้ผ่านการสรรหาไปดำรงตำแหน่งต่างๆ  
 โดยเร็ว และการขอขยายอายุบัญชีของผู้ผ่านการสรรหาจากหนึ่งปีขยายออกไปอีกตามความเหมาะสม  
 เมื่อพิจารณาประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและ  
 การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐  
 แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ กำหนดว่า บัญชีผู้ผ่านการสรรหามีอายุ  
 ไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี จึงพิจารณาได้ว่า ก.อบต. ไม่มีเหตุผลความจำเป็นในการขยายอายุบัญชี  
 ผู้ผ่านการสรรหาดังกล่าวแต่อย่างใด และต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศดังกล่าวด้วย

๓. ประเด็นการขอให้ ก.อบต. เร่งดำเนินการสรรหาผู้บริหารในตำแหน่งที่มีผู้สอบผ่านน้อยกว่า อัตราจริงตามรอบระยะเวลาที่กำหนด คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓ มีมติให้แก้ไขประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ก่อนแล้วจึงดำเนินการสรรหาต่อไป

๕. ร้องทุกข์ขอความเป็นธรรมกรณีการปรับโครงสร้างองค์การบริหารส่วนตำบล

- มีมติดังนี้

๑. การขอแก้ไขประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ ข้อ ๖.๑ จากเดิม "ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง" เป็น "ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น/กลาง" ไม่เหมาะสม

๒. ผู้ร้องเป็นผู้ได้รับผลกระทบจากประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ หรือไม่

กรณีผู้ร้องเป็นผู้ยื่นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เป็นผลจากการดำเนินการสรรหาตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ข้อ ๑๒ (๑) ซึ่งจะประกาศรับสมัครสรรหาพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามจำนวนที่องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานตำแหน่งว่างให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาข้อเท็จจริงปรากฏว่า คณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารได้มีประกาศเรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ในตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) จำนวน ๔๖ อัตรา โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในฐานะผู้ควบคุมการใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาได้ดำเนินการเรียกใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เรียงตามลำดับที่และตามจำนวนอัตราตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ที่องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาครั้งแรก ๔๖ อัตรา ซึ่งได้เรียกรายงานตัวและส่งไปบรรจุและแต่งตั้งโดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างที่ได้ประกาศให้ทราบตั้งแต่ประกาศรับสมัครแล้วตั้งแต่ต้นการประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงมิได้ส่งผลกระทบกับการประกาศรับสมัครสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ในตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) และจำนวนอัตราตำแหน่งว่างที่ประกาศให้ทราบแล้วตั้งแต่ครั้งแรกแต่อย่างใด ทั้งนี้ กรณีตำแหน่งที่ว่างเกิน ๖๐ วัน หากองค์การบริหารส่วนตำบล

รายงานตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เพิ่มเติมภายหลังจากประกาศรับสมัครไปแล้ว ก็จะเป็นตำแหน่งว่างที่เรียกใช้จากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาดังกล่าวได้เพิ่มเติมอีก จึงพิจารณาเห็นว่า ข้อ ๖.๑ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ไม่ส่งผลกระทบต่อผู้ร้อง ตามเหตุผลดังกล่าวข้างต้น

๖. ทาหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น จำนวน ๑ ราย คือ จำสิบตรี วุฒิไกร บุสภาค

## การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓

ที่	อำเภอ	อบต.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่งว่าง วันที่...	รายงาน ก.อบต. วันที่ ... <small>(ภายใน ๑๔ วันนับแต่วันว่าง)</small>	จังหวัดรับ หนังสือ วันที่ ...	ครบ ๖๐ วัน วันที่ ...	วิธีการสรรหา				รายงาน ก.อบต. วันที่ ... (ครบ ๖๐ วัน)	จังหวัดรับ หนังสือ วันที่ ...	จำนวน (อัตรา)	หมายเหตุ
											รับโอน	คัดเลือก	สอบ คัดเลือก	คัดเลือก เพื่อรับโอน				
๑	เมืองกระบี่	อ่าวนาง	หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการและพัฒนาชุมชน	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	๐๑-๓-๐๑-๒๑๐๕-๐๐๑	๑-ก.ค.-๖๓	๑-ก.ค.-๖๓	๒-ก.ค.-๖๓	๒๔-ส.ค.-๖๓	/	-	-	-	-	-	๑	
๒	เมืองกระบี่	ทับปrik	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๐๑-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	๑-ก.ค.-๖๓	๔-ก.ค.-๖๓	๑๐-ก.ค.-๖๓	๒๔-ส.ค.-๖๓	/	-	-	-	-	-	๑	
๓	เมืองกระบี่	ไสไทย	หัวหน้าสำนักปลัด	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๐๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑-ก.ค.-๖๓	๘-ก.ค.-๖๓	๔-ก.ค.-๖๓	๒๔-ส.ค.-๖๓	/	-	-	-	-	-	๑	
๔	เมืองกระบี่	ไสไทย	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๐๑-๓-๒๑๐๑-๐๐๒	๑-ก.ค.-๖๓	๘-ก.ค.-๖๓	๔-ก.ค.-๖๓	๒๔-ส.ค.-๖๓	/	-	-	-	-	-	๑	
๕	เมืองกระบี่	ไสไทย	หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๐๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	๑-ก.ค.-๖๓	๘-ก.ค.-๖๓	๔-ก.ค.-๖๓	๒๔-ส.ค.-๖๓	/	-	-	-	-	-	๑	
๖	เมืองกระบี่	ไสไทย	หัวหน้าฝ่ายบัญชี	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๐๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	๑-ก.ค.-๖๓	๘-ก.ค.-๖๓	๔-ก.ค.-๖๓	๒๔-ส.ค.-๖๓	/	-	-	-	-	-	๑	
๗	เมืองกระบี่	ไสไทย	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๐๑-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	๑-ก.ค.-๖๓	๘-ก.ค.-๖๓	๔-ก.ค.-๖๓	๒๔-ส.ค.-๖๓	/	-	-	-	-	-	๑	
๘	เมืองกระบี่	ไสไทย	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมอาชีพและพัฒนาสตรี	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	๐๑-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๓	๑-ก.ค.-๖๓	๘-ก.ค.-๖๓	๔-ก.ค.-๖๓	๒๔-ส.ค.-๖๓	/	-	-	-	-	-	๑	

การปฏิบัติหน้าที่ของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกรณีครบวาระหรือว่างลง  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓

ลำดับ	อบต.	เรื่อง	มติ ก.อบต.
๑	เขาพนม	<p>๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการกองช่าง(รักษาราชการแทนปลัด อบต.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓) ตลอดจนการดำเนินการต่าง ๆ ตามระเบียบ หลักเกณฑ์ หนังสือสั่งการ ที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว</p> <p>๒. การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานครู ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๓) ตลอดจนการดำเนินการต่าง ๆ ตามระเบียบ หลักเกณฑ์ หนังสือสั่งการ ที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว</p> <p>๓. การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๓) ตลอดจนการดำเนินการต่าง ๆ ตามระเบียบ หลักเกณฑ์ หนังสือสั่งการ ที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว</p> <p>๔. การพิจารณาอนุญาตให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ลาหยุด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ตลอดจนการดำเนินการต่าง ๆ ตามระเบียบ หลักเกณฑ์ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว</p> <p>๕. การขอให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ราย นางกัญภัทรกร รักษายศ ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ สังกัด ศพด.อบต.เขาพนม กองการศึกษาฯ (กรณีแต่งตั้งผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่) ตลอดจนการดำเนินการต่าง ๆ ตามระเบียบ หลักเกณฑ์ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว</p> <p>๖. การรับโอนพนักงานส่วนตำบล ราย นายธัชพล ทองปรุง ตำแหน่งปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลพรุเตียว มาดำรงตำแหน่ง/ระดับ เดิม สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพนม ตลอดจนการดำเนินการต่าง ๆ ตามระเบียบ หลักเกณฑ์ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว</p>	เห็นชอบ

**การปฏิบัติหน้าที่ของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกรณีครบวาระหรือว่างลง  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓**

ลำดับ	อบต.	เรื่อง	มติ ก.อบต.
๒	หน้าเขา	<p>๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานของปลัด อบต. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๔) ตลอดจนการดำเนินการต่าง ๆ ตามระเบียบ หลักเกณฑ์ หนังสือสั่งการ ที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว</p> <p>๒. การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานครู ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๓) ตลอดจนการดำเนินการต่าง ๆ ตามระเบียบ หลักเกณฑ์ หนังสือสั่งการ ที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว</p> <p>๓. การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๓) ตลอดจนการดำเนินการต่าง ๆ ตามระเบียบ หลักเกณฑ์ หนังสือสั่งการ ที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว</p> <p>๔. การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ตลอดจนการดำเนินการต่าง ๆ ตามระเบียบ หลักเกณฑ์ หนังสือสั่งการ ที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว</p> <p>๕. การเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้พนักงานส่วนตำบลดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการเป็นระดับชำนาญการ รายนางสาวนันทน์ภัส ขวัญศรีสุทธิ ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ตลอดจนการดำเนินการต่าง ๆ ตามระเบียบ หลักเกณฑ์ หนังสือสั่งการ ที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว</p> <p>๖. การให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง เดินทางไปราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ตลอดจนการดำเนินการต่าง ๆ ตามระเบียบ หลักเกณฑ์ หนังสือสั่งการ ที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว</p> <p>๗. การแก้ไขคำสั่งกำหนดงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานส่วนตำบลภายในส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหน้าเขา ตลอดจนการดำเนินการต่าง ๆ ตามระเบียบ หลักเกณฑ์ หนังสือสั่งการ ที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว</p> <p>๘. การมอบหมายหน้าที่ให้ นางปราณี แสงศรี ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านถ้ำโอบ ไปปฏิบัติหน้าที่ ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านเขาติน ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป</p>	เห็นชอบ

การปฏิบัติหน้าที่ของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกรณีครบวาระหรือว่างลง  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓

ลำดับ	อบต.	เรื่อง	มติ ก.อบต.
	หน้าเขา (ต่อ)	<p>๙. การขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ตลอดจนการดำเนินการต่าง ๆ ตามระเบียบ หลักเกณฑ์ หนังสือสั่งการ ที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว</p> <p>๑๐. การขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาล ระดับปฏิบัติการ ตลอดจนการดำเนินการต่าง ๆ ตามระเบียบ หลักเกณฑ์ หนังสือสั่งการ ที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว</p>	
๓	คลองเขม่า	<p>๑. การสรรหาบุคคลเพื่อมาดำรงตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ สายงานผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติ โดยวิธีการรับโอน ตลอดจนการดำเนินการต่าง ๆ ตามระเบียบ หลักเกณฑ์ หนังสือสั่งการ ที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว</p> <p>๒. การพิจารณาอนุญาตให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง เดินทางไปราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ตลอดจนการดำเนินการต่าง ๆ ตามระเบียบ หลักเกณฑ์ หนังสือสั่งการ ที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว</p> <p>๓. การพิจารณาอนุญาตให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลาหยุด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ตลอดจนการดำเนินการต่าง ๆ ตามระเบียบ หลักเกณฑ์ หนังสือสั่งการ ที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว</p> <p>๔. การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ตลอดจนการดำเนินการต่าง ๆ ตามระเบียบ หลักเกณฑ์ หนังสือสั่งการ ที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว</p>	เห็นชอบ
๔	เขาคราม	<p>๑. การดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติกรณีครูผู้ดูแลเด็กที่ถูกสั่งให้ออกจากราชการ โดยเพิกถอนคำสั่งบรรจุแต่งตั้งพนักงานครูส่วนตำบลและบรรจุแต่งตั้งพนักงานครูส่วนตำบลตามมาตรการเยียวยาครูผู้ดูแลเด็ก ราย นางสาวสุดา มุกระ ตำแหน่งครู ตลอดจนการดำเนินการต่าง ๆ ตามระเบียบ หลักเกณฑ์ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว</p> <p>๒. การนำคุณสมบัติปริญญาโทมาปรับให้ได้รับเงินเดือนที่สูงขึ้นตามคุณสมบัติ ราย นางสาวสุพัตรา เกิดสุข ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ตลอดจนการดำเนินการต่าง ๆ ตามระเบียบ หลักเกณฑ์ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว</p>	เห็นชอบ

การปฏิบัติหน้าที่ของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกรณีครบวาระหรือว่างลง  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓

ลำดับ	อบต.	เรื่อง	มติ ก.อบต.
๕	เกาะกลาง	<p>๑. การรับโอนพนักงานเทศบาล ราย นายไกรศร ทิมทอง ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ระดับปฏิบัติงาน กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลวิเชต จังหวัดภูเก็ต มาดำรงตำแหน่ง/ระดับเดิม สังกัดกองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะกลาง ตลอดจนการดำเนินการต่าง ๆ ตามระเบียบ หลักเกณฑ์ หนังสือสั่งการ ที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว</p> <p>๒. การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ตลอดจนการดำเนินการต่าง ๆ ตามระเบียบ หลักเกณฑ์ หนังสือสั่งการ ที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว</p> <p>๓. การพิจารณาอนุญาตให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ลาหยุด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ตลอดจนการดำเนินการต่าง ๆ ตามระเบียบ หลักเกณฑ์ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว</p> <p>๔. การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานครู ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๓) ตลอดจนการดำเนินการต่าง ๆ ตามระเบียบ หลักเกณฑ์ หนังสือสั่งการ ที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว</p> <p>๕. การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๓) ตลอดจนการดำเนินการต่าง ๆ ตามระเบียบ หลักเกณฑ์ หนังสือสั่งการ ที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว</p> <p>๖. การโอนพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร ราย นายทิวานนท์ สุทธิเกิด ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) สังกัดกองช่าง ไปดำรงตำแหน่ง/ระดับเดิม สังกัดกองช่าง เทศบาลตำบลเขาพนม อำเภอเขาพนม จังหวัดกระบี่ ตลอดจนการดำเนินการต่าง ๆ ตามระเบียบ หลักเกณฑ์ หนังสือสั่งการ ที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว</p> <p>๗. สังคม ระดับต้น) กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลกันตังใต้ อำเภอกันตัง จังหวัดตรัง มาดำรงตำแหน่ง/ระดับ เดิม สังกัดกองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะกลาง ตลอดจนการดำเนินการต่าง ๆ ตามระเบียบ หลักเกณฑ์ หนังสือสั่งการ ที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว</p>	เห็นชอบ



(เอกสาร ๓)

การปฏิบัติหน้าที่ของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกรณีครบวาระหรือว่างลง  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓

ลำดับ	อบต.	เรื่อง	มติ ก.อบต.
๖	คลองยาง	๑. การโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ราย นางสาวนิตยา พรหมปาน ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ สังกัดสำนักปลัด ไปดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดอนใหญ่ อำเภอบางแพ จังหวัดราชบุรี ตลอดจนการดำเนินการต่าง ๆ ตามระเบียบ หลักเกณฑ์ หนังสือสั่งการ ที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว	เห็นชอบ

บัญชีรายละเอียดการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ในประเภททั่วไปและวิชาการ  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิ/สาขา	สอบแข่งขันได้		ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง				เงินเดือน		ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต.
			ตำแหน่ง	ประกาศ ผลสอบของ	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่	ขั้น	อัตรา		
๑	นายพีระพล บริพันธ์	ป.ตรี เศรษฐศาสตรบัณฑิต	นักวิชาการพัสดุ	กสธ. ลงวันที่ ๑๙-ก.ย.-๖๒	นักวิชาการพัสดุ กองคลัง อบต.เขาพนม อ.เขาพนม	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๐๑-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	๙.๕	๑๕,๐๖๐	๓-ส.ค.-๖๓	เห็นชอบ
๒	นางสาวอรทัย เมืองจันทร์	ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต	นักวิชาการศึกษา	กสธ. ลงวันที่ ๑๙-ก.ย.-๖๒	นักวิชาการศึกษา กองการศึกษา อบต.เขาพนม อ.เขาพนม	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๐๑-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	๙.๕	๑๕,๐๖๐	๓-ส.ค.-๖๓	เห็นชอบ
๓	นายนัดพงศ์ แสงระวี	ป.ตรี วิทยาศาสตรบัณฑิต (เทคโนโลยีสารสนเทศ)	นักวิชาการศึกษา	กสธ. ลงวันที่ ๑๙-ก.ย.-๖๒	นักวิชาการศึกษา กองการศึกษา อบต.บ้านกลาง อ.อ่าวลึก	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๐๑-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	๙.๕	๑๕,๐๖๐	๓-ส.ค.-๖๓	เห็นชอบ
๔	นางสาวรัตนันท์ ฉายารักษ์	ป.ตรี นิติศาสตรบัณฑิต	นักวิชาการพัสดุ	กสธ. ลงวันที่ ๑๙-ก.ย.-๖๒	นักวิชาการพัสดุ กองคลัง อบต.เพทลา อ.คลองท่อม	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๐๑-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	๙.๕	๑๕,๐๖๐	๓-ส.ค.-๖๓	เห็นชอบ

บัญชีการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์  
ในตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติงานเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ระดับ/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	วุฒิ	การดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้ง		เงินเดือนไม่ ต่ำกว่าขั้น ต่ำชำนาญ งาน (๑๓,๕๗๐ บาท)	ผลการประเมินย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี						หลักสูตร การอบรม	วินัยที่สูง กว่า ภาคทัณฑ์	คะแนนประเมินผลงานจาก			คณะกรรมการ บันทึก ความเห็น ให้ผ่านการ ประเมิน ว/ค.ป	วันที่เลื่อน ได้	ขอความ เห็นชอบแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ ขั้นเงินเดือน..... บาท	มติ ก.อบต. จังหวัด
			วัน/เดือน/ปี	มีระยะเวลาในการ ดำรงตำแหน่งหรือเคย ดำรงตำแหน่งในสาย งานที่แต่งตั้ง ปวช.= ๖ ปี,ปวท.= ๕ ปี, ปวส.= ๔ ปี		ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔	ครั้งที่ ๕	ครั้งที่ ๖			กรรมการ (๑)	กรรมการ (๒)	กรรมการ (๓)				
๑	นางจารุณี สัจจรอด เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน ๐๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.เขาพนม อ.เขาพนม ขอเลื่อนเป็นระดับชำนาญงาน	ป.ตรี รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต * ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต	๑๖-๓.ค.-๕๖๗	๕ ปี	๑๓,๗๖๐	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ผ่าน การอบรม หลักสูตร เจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ ๑๑๖ เมื่อ ๔ พ.ย. ๖๖	ไม่มี	๘๖	๘๘	๘๗	๒๐๔-มิ.ย.-๖๓	ไม่ก่อนวันที่ ๒๐๔-มิ.ย.-๖๓	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน ขั้น ๑๓,๗๖๐ บาท	เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูส่วนตำบลให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการ  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/ วิทยฐานะเดิม/วุฒิการศึกษา	วัน เดือน ปี ที่เริ่ม รับราชการ	วัน เดือน ปี ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑	คุณสมบัติ				ระยะเวลาการยื่น คำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการ ประเมินตามห้วงระยะ เวลา ๑-๓๐ เม.ย. ของ ทุกปี และ ๑-๓๑ ต.ค. ของทุกปี	วัน เดือน ปี ให้มีผล (ยื่นคำขอ ๑-๓๐ เม.ย. มีผล นับตั้งแต่ ๑ พ.ค. ของปีที่ยื่นคำขอ ยื่นคำขอ ๑-๓๑ ต.ค. มีผลนับตั้งแต่ ๑ พ.ย. ของปีที่ยื่นคำขอ)	ผ่านการประเมิน ด้านวินัยฯ ด้านคุณภาพฯ ด้านผลงานฯ แต่ละด้านจาก กรรมการฯ เฉลี่ย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕	มติ ก.อบต.
				ตำแหน่ง และวิทยฐานะ ที่ขอเลื่อน	ได้รับเงินเดือน ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ ของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท)	ใบอนุญาต ประกอบ วิชาชีพ ครู	ดำรงตำแหน่งครู มาแล้วไม่น้อยกว่า (ป.ตรี ๖ ปี/ป.โท ๔ ปี/ป.เอก ๒ ปี) นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งอื่น ที่ ก.ท. เทียบเท่า				
๑	นางจุฑาธิบดิ์ มั่งคะ ครู อันดับ คศ.๑ ๐๑-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๒๕๘ ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการศึกษปฐมวัย เมื่อ ๓๐ ม.ค. ๕๒ ศพด.บ้านโคกยาง กองการศึกษาฯ อบต.โคกยาง อ.เหนือคลอง จ.กระบี่	๑ ธ.ค. ๕๔	๒ ธ.ค. ๕๖	ครู อันดับคศ.๒ วิทยฐานะ ชำนาญการ	๒๕,๙๗๐	มี หมดอายุ ๑๘ ธ.ค. ๖๔	๖ ปี	๑๔ เม.ย. ๖๓	๑ พ.ค. ๖๓	๑.ด้านวินัยฯ ๙๖.๐๐ ๒.ด้านคุณภาพฯ ๙๒.๖๗ ๓.ด้านผลงานฯ ๙๔.๓๓	เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูส่วนตำบลให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการ  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/ วิทยฐานะเดิม/วุฒิการศึกษา	วัน เดือน ปี ที่เริ่ม รับราชการ	วัน เดือน ปี ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑	คุณสมบัติ				ระยะเวลาการยื่น คำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการ ประเมินตามห้วงระยะ เวลา ๑-๓๐ เม.ย. ของ ทุกปี และ ๑-๓๑ ต.ค. ของทุกปี	วัน เดือน ปี ให้มีผล (ยื่นคำขอ ๑-๓๐ เม.ย. มีผล นับตั้งแต่ ๑ พ.ค. ของปีที่ยื่นคำขอ ยื่นคำขอ ๑-๓๑ ต.ค. มีผลนับตั้งแต่ ๑ พ.ย. ของปีที่ยื่นคำขอ)	ผ่านการประเมิน ด้านวินัยฯ ด้านคุณภาพฯ ด้านผลงานฯ แต่ละด้านจาก กรรมการฯ เฉลี่ย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕	มติ ก.อบต.
				ตำแหน่ง และวิทยฐานะ ที่ขอเลื่อน	ได้รับเงินเดือน ไม่ต่ำกว่าขั้นค่า ของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท)	ใบอนุญาต ประกอบ วิชาชีพ ครู	ดำรงตำแหน่งครู มาแล้วไม่น้อยกว่า (ป.ตรี ๖ ปี/ป.โท ๔ ปี/ป.เอก ๒ ปี) นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งอื่น ที่ ก.ท. เทียบเท่า				
๒	นางสาวปรีดี ศิลปัฐรัตน์ ครู อันดับ คศ.๑ ๐๑-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๐๖๑ ป.ตรี ศึกษาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการศึกษปฐมวัย เมื่อ ๒๘ มิ.ย. ๕๖ เขต.บ้านถ้ำโกบ กองการศึกษาฯ อบต.หน้าเขา อ.เขาพนม จ.กระบี่	๒๘-พ.ย.-๕๔	๒๘-พ.ย.-๕๖	ครู อันดับ คศ.๒ วิทยฐานะ ชำนาญการ	๒๖,๙๒๐	มี หมดอายุ ๒๔-ก.พ.-๖๘	๖ ปี	๒๔-เม.ย.-๖๓	๑-พ.ค.-๖๓	๑.ด้านวินัยฯ ๘๖.๘๓ ๒.ด้านคุณภาพฯ ๘๘.๒๔ ๓.ด้านผลงานฯ ๘๕.๐๐	เห็นชอบ

(เอกสาร ๖)

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูส่วนตำบลให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการ  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/ วิทยฐานะเดิม/วุฒิการศึกษา	วัน เดือน ปี ที่เริ่ม รับราชการ	วัน เดือน ปี ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑	คุณสมบัติ				ระยะเวลาการยื่น คำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการ ประเมินตามห้วงระยะ เวลา ๑-๓๐ เม.ย. ของ ทุกปี และ ๑-๓๑ ต.ค. ของทุกปี	วัน เดือน ปี ให้มีผล (ยื่นคำขอ ๑-๓๐ เม.ย. มีผล นับตั้งแต่ ๑ พ.ค. ของปีที่ยื่นคำขอ ยื่นคำขอ ๑-๓๑ ต.ค. มีผลนับตั้งแต่ ๑ พ.ย. ของปีที่ยื่นคำขอ)	ผ่านการประเมิน ด้านวินัยฯ ด้านคุณภาพฯ ด้านผลงานฯ แต่ละด้านจาก กรรมการฯ เฉลี่ย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕	มติ ก.อบต.
				ตำแหน่ง และวิทยฐานะ ที่ขอเลื่อน	ได้รับเงินเดือน ไม่ต่ำกว่าขั้นค่า ของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท)	ใบอนุญาต ประกอบ วิชาชีพ ครู	ดำรงตำแหน่งครู มาแล้วไม่น้อยกว่า (ป.ตรี ๖ ปี/ป.โท ๔ ปี/ป.เอก ๒ ปี) นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งอื่น ที่ ก.ท. เทียบเท่า				
๓	นางสาววิญดา สังข์รอด ครู อันดับ คศ.๑ ๐๑-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๐๖๒ ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการศึกษาศาสตร์ เมื่อ ๒๗ ม.ค. ๕๓ ศพด.บ้านเขาดี กองการศึกษา อบต.หน้าเขา อ.เขาพนม จ.กระบี่	๒๘ พ.ย. ๕๔	๒๘ พ.ย. ๕๖	ครู อันดับคศ.๒ วิทยฐานะ ชำนาญการ	๒๖,๙๖๐	มี หมดอายุ ๑๓ มี.ย. ๖๕	๖ ปี	๒๔ เม.ย. ๖๓	๑ พ.ค. ๖๓	๑.ด้านวินัยฯ ๘๖.๙๖ ๒.ด้านคุณภาพฯ ๘๙.๗๗ ๓.ด้านผลงานฯ ๘๔.๓๓	เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูส่วนตำบลให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการ  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/ วิทยฐานะเดิม/วุฒิการศึกษา	วัน เดือน ปี ที่เริ่ม รับราชการ	วัน เดือน ปี ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ ศ.๑	คุณสมบัติ				ระยะเวลาการยื่น คำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการ ประเมินตามห้วงระยะ เวลา ๑-๓๐ เม.ย. ของ ทุกปี และ ๑-๓๑ ต.ค. ของทุกปี	วัน เดือน ปี ให้มีผล (ยื่นคำขอ ๑-๓๐ เม.ย. มีผล นับตั้งแต่ ๑ พ.ค. ของปีที่ยื่นคำขอ ยื่นคำขอ ๑-๓๑ ต.ค. มีผลนับตั้งแต่ ๑ พ.ย. ของปีที่ยื่นคำขอ)	ผ่านการประเมิน ด้านวินัยฯ ด้านคุณภาพฯ ด้านผลงานฯ แต่ละด้านจาก กรรมการฯ เฉลี่ย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕	มติ ก.อบต.
				ตำแหน่ง และวิทยฐานะ ที่ขอเลื่อน	ได้รับเงินเดือน ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ ของอันดับ ศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท)	ใบอนุญาต ประกอบ วิชาชีพ ครู	ดำรงตำแหน่งครู มาแล้วไม่น้อยกว่า (ป.ตรี ๖ ปี/ป.โท ๔ ปี/ป.เอก ๒ ปี) นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งอื่น ที่ ก.ท. เทียบเท่า				
๔	นางสาวเยาวลักษณ์ การประกอบ ครู อันดับ ศ.๑ ๐๑-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๒๘๙ ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต โปรแกรมวิชาคหกรรมศาสตร์ เมื่อ ๑๗ มี.ค. ๔๘ ป.ตรี ศึกษาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการศึกษามัธยมศึกษา เมื่อ ๔ ธ.ค. ๕๕ ศพด.ตำบลนาเหนือ กองการศึกษา อบต.นาเหนือ อ.อ่าวลึก จ.กระบี่	๑ ธ.ค. ๕๔	๑ ธ.ค. ๕๖	ครู อันดับศ.๒ วิทยฐานะ ชำนาญการ	๒๔,๙๓๐	มี หมดอายุ ๓๑ ก.ค. ๖๖	๖ ปี	๓ เม.ย. ๖๓	๑ พ.ค. ๖๓	๑.ด้านวินัยฯ ๙๖.๓๓ ๒.ด้านคุณภาพฯ ๙๖.๕๐ ๓.ด้านผลงานฯ ๙๑.๓๓	เห็นชอบ

(เอกสาร ๖)

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูส่วนตำบลให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการ  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/ วิทยฐานะเดิม/วุฒิการศึกษา	วัน เดือน ปี ที่เริ่ม รับราชการ	วัน เดือน ปี ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑	คุณสมบัติ				ระยะเวลาการยื่น คำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการ ประเมินตามห้วงระยะ เวลา ๑-๓๐ เม.ย. ของ ทุกปี และ ๑-๓๑ ต.ค. ของทุกปี	วัน เดือน ปี ให้มีผล (ยื่นคำขอ ๑-๓๐ เม.ย. มีผล นับตั้งแต่ ๑ พ.ค. ของปีที่ยื่นคำขอ ยื่นคำขอ ๑-๓๑ ต.ค. มีผลนับตั้งแต่ ๑ พ.ย. ของปีที่ยื่นคำขอ)	ผ่านการประเมิน ด้านวินัยฯ ด้านคุณภาพฯ ด้านผลงานฯ แต่ละด้านจาก กรรมการฯ เฉลี่ย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕	มติ ก.อบต.
				ตำแหน่ง และวิทยฐานะ ที่ขอเลื่อน	ได้รับเงินเดือน ไม่ต่ำกว่าขั้นค่า ของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท)	ใบอนุญาต ประกอบ วิชาชีพ ครู	ดำรงตำแหน่งครู มาแล้วไม่น้อยกว่า (ป.ตรี ๖ ปี/ป.โท ๔ ปี/ป.เอก ๒ ปี) นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งอื่น ที่ ก.ท. เทียบเท่า				
๕	นางนุชจรี บ้านนบ ครู อันดับ คศ.๑ ๐๑-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๓๐๕ ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการศึกษปฐมวัย เมื่อ ๓๐ ก.ค. ๕๓ ศพด.อบต.อ่าวลิกน้อย กองการศึกษาฯ อบต.อ่าวลิกน้อย อ.อ่าวลิก จ.กระบี่	๔ ม.ค. ๕๕	๕ ม.ค. ๕๗	ครู อันดับคศ.๒ วิทยฐานะ ชำนาญการ	๒๕,๙๙๐	มี หมดอายุ ๓๑ พ.ค. ๖๕	๖ ปี	๑๓ เม.ย. ๖๓	๑ พ.ค. ๖๓	๑.ด้านวินัยฯ ๙๐.๑๖ ๒.ด้านคุณภาพฯ ๘๕.๘๓ ๓.ด้านผลงานฯ ๘๙.๓๓	เห็นชอบ



(เอกสาร ๖)

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูส่วนตำบลให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการ  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/ วิทยฐานะเดิม/วุฒิการศึกษา	วัน เดือน ปี ที่เริ่ม รับราชการ	วัน เดือน ปี ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑	คุณสมบัติ				ระยะเวลาการยื่น คำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการ ประเมินตามห้วงระยะ เวลา ๑-๓๐ เม.ย. ของ ทุกปี และ ๑-๓๑ ต.ค. ของทุกปี	วัน เดือน ปี ให้มีผล (ยื่นคำขอ ๑-๓๐ เม.ย. มีผล นับตั้งแต่ ๑ พ.ค. ของปีที่ยื่นคำขอ ยื่นคำขอ ๑-๓๑ ต.ค. มีผลนับตั้งแต่ ๑ พ.ย. ของปีที่ยื่นคำขอ)	ผ่านการประเมิน ด้านวินัยฯ ด้านคุณภาพฯ ด้านผลงานฯ แต่ละด้านจาก กรรมการฯ เฉลี่ย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕	มติ ก.อบต.
				ตำแหน่ง และวิทยฐานะ ที่ขอเลื่อน	ได้รับเงินเดือน ไม่ต่ำกว่าขั้นค่า ของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๕๐ บาท)	ใบอนุญาต ประกอบ วิชาชีพ ครู	ดำรงตำแหน่งครู มาแล้วไม่น้อยกว่า (ป.ตรี ๖ ปี/ป.โท ๔ ปี/ป.เอก ๒ ปี) นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งอื่น ที่ ก.ท. เทียบเท่า				
๖	นางดวงใจ กองสิน ครู อันดับ คศ.๑ ๐๑-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๓๐๗ ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการศึกษามัธยมศึกษา เมื่อ ๓๐ ก.ค. ๕๓ ศพด.บ้านวังมะ กองการศึกษา อบต.อ่าวลึกน้อย อ.อ่าวลึก จ.กระบี่	๔ ม.ค. ๕๕	๕ ม.ค. ๕๗	ครู อันดับคศ.๒ วิทยฐานะ ชำนาญการ	๒๕,๙๕๐	มี หมดอายุ ๑๑ มี.ค. ๖๕	๖ ปี	๒๔ เม.ย. ๖๓	๑ พ.ค. ๖๓	๑.ด้านวินัยฯ ๙๐.๔๗ ๒.ด้านคุณภาพฯ ๘๘.๘๓ ๓.ด้านผลงานฯ ๙๐.๖๖	เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูส่วนตำบลให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการ  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/ วิทยฐานะเดิม/วุฒิการศึกษา	วัน เดือน ปี ที่เริ่ม รับราชการ	วัน เดือน ปี ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑	คุณสมบัติ				ระยะเวลาการยื่น คำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการ ประเมินตามห้วงระยะ เวลา ๑-๓๐ เม.ย. ของ ทุกปี และ ๑-๓๑ ต.ค. ของทุกปี	วัน เดือน ปี ให้มีผล (ยื่นคำขอ ๑-๓๐ เม.ย. มีผล นับตั้งแต่ ๑ พ.ค. ของปีที่ยื่นคำขอ ยื่นคำขอ ๑-๓๑ ต.ค. มีผลนับตั้งแต่ ๑ พ.ย ของปีที่ยื่นคำขอ)	ผ่านการประเมิน ด้านวินัยฯ ด้านคุณภาพฯ ด้านผลงานฯ แต่ละด้านจาก กรรมการฯ เฉลี่ย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕	มติ ก.อบต.
				ตำแหน่ง และวิทยฐานะ ที่ขอเลื่อน	ได้รับเงินเดือน ไม่ต่ำกว่าขั้นค่า ของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท)	ใบอนุญาต ประกอบ วิชาชีพ ครู	ดำรงตำแหน่งครู มาแล้วไม่น้อยกว่า (ป.ตรี ๖ ปี/ป.โท ๔ ปี/ป.เอก ๒ ปี) นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งอื่น ที่ ก.ท. เทียบเท่า				
๗	นางสุมาลี ลูกเหล็ก ครู อันดับ คศ.๑ ๐๑-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๐๒๒ ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการศึกษปฐมวัย เมื่อ ๒๗ ม.ค. ๕๓ ศพด.มัธยมศึกษารัฐอหฺมาน กองการศึกษา อบต.คลองยาง อ.เกาะลันตา จ.กระบี่	๓๐ ธ.ค. ๕๔	๓๐ ธ.ค. ๕๖	ครู อันดับคศ.๒ วิทยฐานะ ชำนาญการ	๒๕,๕๙๐	มี หมดอายุ ๒๔ ม.ค. ๖๕	๖ ปี	๒๗ เม.ย. ๖๓	๑ พ.ค. ๖๓	๑.ด้านวินัยฯ ๙๓.๒๗ ๒.ด้านคุณภาพฯ ๘๘.๗๗ ๓.ด้านผลงานฯ ๘๕.๓๓	เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูส่วนตำบลให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการ  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/ วิทยฐานะเดิม/วุฒิการศึกษา	วัน เดือน ปี ที่เริ่ม รับราชการ	วัน เดือน ปี ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑	คุณสมบัติ				ระยะเวลาการยื่น คำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการ ประเมินตามห้วงระยะ เวลา ๑-๓๐ เม.ย. ของ ทุกปี และ ๑-๓๑ ต.ค. ของทุกปี	วัน เดือน ปี ให้มีผล (ยื่นคำขอ ๑-๓๐ เม.ย. มีผล นับตั้งแต่ ๑ พ.ค. ของปีที่ยื่นคำขอ ยื่นคำขอ ๑-๓๑ ต.ค. มีผลนับตั้งแต่ ๑ พ.ย. ของปีที่ยื่นคำขอ)	ผ่านการประเมิน ด้านวินัยฯ ด้านคุณภาพฯ ด้านผลงานฯ แต่ละด้านจาก กรรมการฯ เฉลี่ย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕	มติ ก.อบต.
				ตำแหน่ง และวิทยฐานะ ที่ขอเลื่อน	ได้รับเงินเดือน ไม่ต่ำกว่าขั้นค่า ของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท)	ใบอนุญาต ประกอบ วิชาชีพ ครู	ดำรงตำแหน่งครู มาแล้วไม่น้อยกว่า (ป.ตรี ๖ ปี/ป.โท ๔ ปี/ป.เอก ๒ ปี) นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งอื่น ที่ ก.ท. เทียบเท่า				
๘	นางอารี น้าใส ครู อันดับ คศ.๑ ๐๑-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๐๒๓ ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการศึกษาปฐมวัย เมื่อ ๓๐ ก.ค. ๕๓ ศพด.บ้านคลองยาง กองการศึกษาฯ อบต.คลองยาง อ.เกาะลันตา จ.กระบี่	๓๐ ธ.ค. ๕๔	๓๐ ธ.ค. ๕๖	ครู อันดับคศ.๒ วิทยฐานะ ชำนาญการ	๒๕,๖๐๐	มี หมดอายุ ๕ ส.ค. ๖๕	๖ ปี	๒๗ เม.ย. ๖๓	๑ พ.ค. ๖๓	๑.ด้านวินัยฯ ๙๓.๘๗ ๒.ด้านคุณภาพฯ ๙๐.๙๐ ๓.ด้านผลงานฯ ๘๖.๐๐	เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูส่วนตำบลให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการ  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/ วิทยฐานะเดิม/วุฒิการศึกษา	วัน เดือน ปี ที่เริ่ม รับราชการ	วัน เดือน ปี ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑	คุณสมบัติ				ระยะเวลาการยื่น คำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการ ประเมินตามหัวระยะเวลา เวลา ๑-๓๐ เม.ย. ของ ทุกปี และ ๑-๓๑ ต.ค. ของทุกปี	วัน เดือน ปี ให้มีผล (ยื่นคำขอ ๑-๓๐ เม.ย. มีผล นับตั้งแต่ ๑ พ.ค. ของปีที่ยื่นคำขอ ยื่นคำขอ ๑-๓๑ ต.ค. มีผลนับตั้งแต่ ๑ พ.ย ของปีที่ยื่นคำขอ)	ผ่านการประเมิน ด้านวินัยฯ ด้านคุณภาพฯ ด้านผลงานฯ แต่ละด้านจาก กรรมการฯ เฉลี่ย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕	มติ ก.อบต.
				ตำแหน่ง และวิทยฐานะ ที่ขอเลื่อน	ได้รับเงินเดือน ไม่ต่ำกว่าขั้นค่า ของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท)	ใบอนุญาต ประกอบ วิชาชีพ ครู	ดำรงตำแหน่งครู มาแล้วไม่น้อยกว่า (ป.ตรี ๖ ปี/ป.โท ๔ ปี/ป.เอก ๒ ปี) นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งอื่น ที่ ก.ท. เทียบเท่า				
๔	นางเพ็ญจิรา คงภักดี ครู อันดับ คศ.๑ ๐๑-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๑๐๔ ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการศึกษปฐมวัย เมื่อ ๒๗ ม.ค. ๕๓ ศษ.ด.พุดินนา กองการศึกษาฯ อบต.พุดินนา อ.คลองท่อม จ.กระบี่	๑ ธ.ค. ๕๔	๑ ธ.ค. ๕๖	ครู อันดับคศ.๒ วิทยฐานะ ชำนาญการ	๒๔,๐๕๐	มี หมดอายุ ๑๓ ต.ค. ๖๔	๖ ปี	๑ เม.ย. ๖๓	๑ พ.ค. ๖๓	๑.ด้านวินัยฯ ๘๘.๖๑ ๒.ด้านคุณภาพฯ ๘๒.๘๒ ๓.ด้านผลงานฯ ๘๕.๖๗	เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูส่วนตำบลให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการ  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/ วิทยฐานะเดิม/วุฒิการศึกษา	วัน เดือน ปี ที่เริ่ม รับราชการ	วัน เดือน ปี ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑	คุณสมบัติ				ระยะเวลาการยื่น คำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการ ประเมินตามห้วงระยะ เวลา ๑-๓๐ เม.ย. ของ ทุกปี และ ๑-๓๑ ต.ค. ของทุกปี	วัน เดือน ปี ให้มีผล (ยื่นคำขอ ๑-๓๐ เม.ย. มีผล นับตั้งแต่ ๑ พ.ค. ของปีที่ยื่นคำขอ ยื่นคำขอ ๑-๓๑ ต.ค. มีผลนับตั้งแต่ ๑ พ.ย. ของปีที่ยื่นคำขอ)	ผ่านการประเมิน ด้านวินัยฯ ด้านคุณภาพฯ ด้านผลงานฯ แต่ละด้านจาก กรรมการฯ เฉลี่ย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕	มติ ก.อบต.
				ตำแหน่ง และวิทยฐานะ ที่ขอเลื่อน	ได้รับเงินเดือน ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ ของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท)	ใบอนุญาต ประกอบ วิชาชีพ ครู	ดำรงตำแหน่งครู มาแล้วไม่น้อยกว่า (ป.ตรี ๖ ปี/ป.โท ๔ ปี/ป.เอก ๒ ปี) นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งอื่น ที่ ก.ท. เทียบเท่า				
๑๐	นางสาวนิภา คงภักดี ครู อันดับ คศ.๑ ๐๑-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๑๐๕ ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการศึกษาปฐมวัย เมื่อ ๒๗ ม.ค. ๕๓ ศพด.พุดินนา กองการศึกษา อบต.พุดินนา อ.คลองท่อม จ.กระบี่	๑ ธ.ค. ๕๔	๑ ธ.ค. ๕๖	ครู อันดับคศ.๒ วิทยฐานะ ชำนาญการ	๒๕,๑๘๐	มี หมดอายุ ๔ ต.ค. ๖๔	๖ ปี	๑ เม.ย. ๖๓	๑ พ.ค. ๖๓	๑.ด้านวินัยฯ ๙๓.๒๒ ๒.ด้านคุณภาพฯ ๓๐.๓๒ ๓.ด้านผลงานฯ ๙๐.๖๗	เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูส่วนตำบลให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการ  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/ วิทยฐานะเดิม/วุฒิการศึกษา	วัน เดือน ปี ที่เริ่ม รับราชการ	วัน เดือน ปี ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑	คุณสมบัติ				ระยะเวลาการยื่น คำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการ ประเมินตามห้วงระยะ เวลา ๑-๓๐ เม.ย. ของ ทุกปี และ ๑-๓๑ ต.ค. ของทุกปี	วัน เดือน ปี ให้มีผล (ยื่นคำขอ ๑-๓๐ เม.ย. มีผล นับตั้งแต่ ๑ พ.ค. ของปีที่ยื่นคำขอ ยื่นคำขอ ๑-๓๑ ต.ค. มีผลนับตั้งแต่ ๑ พ.ย. ของปีที่ยื่นคำขอ)	ผ่านการประเมิน ด้านวินัยฯ ด้านคุณภาพฯ ด้านผลงานฯ แต่ละด้านจาก กรรมการฯ เฉลี่ย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕	มติ ก.อบต.
				ตำแหน่ง และวิทยฐานะ ที่ขอเลื่อน	ได้รับเงินเดือน ไม่ต่ำกว่าขั้นค่า ของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท)	ใบอนุญาต ประกอบ วิชาชีพ ครู	ดำรงตำแหน่งครู มาแล้วไม่น้อยกว่า (ป.ตรี ๖ ปี/ป.โท ๔ ปี/ป.เอก ๒ ปี) นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งอื่น ที่ ก.ท. เทียบเท่า				
๑๑	นางพัชรินทร์ สำเภา ครู อันดับ คศ.๑ ๐๑-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๑๐๖ ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการศึกษาปฐมวัย เมื่อ ๒๗ ม.ค. ๕๔ ศพด.บ้านด่าน กองการศึกษาฯ อบต.พุดดินนา อ.คลองท่อม จ.กระบี่	๑ ธ.ค. ๕๔	๑ ธ.ค. ๕๖	ครู อันดับคศ.๒ วิทยฐานะ ชำนาญการ	๒๖,๓๐๐	มี หมดอายุ ๘ พ.ย. ๖๕	๖ ปี	๑ เม.ย. ๖๓	๑ พ.ค. ๖๓	๑.ด้านวินัยฯ ๙๒.๐๕ ๒.ด้านคุณภาพฯ ๙๑.๙๔ ๓.ด้านผลงานฯ ๙๑.๓๓	เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูส่วนตำบลให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการ  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/ วิทยฐานะเดิม/วุฒิการศึกษา	วัน เดือน ปี ที่เริ่ม รับราชการ	วัน เดือน ปี ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑	คุณสมบัติ				ระยะเวลาการยื่น คำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการ ประเมินตามห้วงระยะ เวลา ๑-๓๐ เม.ย. ของ ทุกปี และ ๑-๓๑ ต.ค. ของทุกปี	วัน เดือน ปี ให้มีผล (ยื่นคำขอ ๑-๓๐ เม.ย. มีผล นับตั้งแต่ ๑ พ.ค. ของปีที่ยื่นคำขอ ยื่นคำขอ ๑-๓๑ ต.ค. มีผลนับตั้งแต่ ๑ พ.ย. ของปีที่ยื่นคำขอ)	ผ่านการประเมิน ด้านวินัยฯ ด้านคุณภาพฯ ด้านผลงานฯ แต่ละด้านจาก กรรมการฯ เฉลี่ย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕	มติ ก.อบต.
				ตำแหน่ง และวิทยฐานะ ที่ขอเลื่อน	ได้รับเงินเดือน ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ ของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท)	ใบอนุญาต ประกอบ วิชาชีพ ครู	ดำรงตำแหน่งครู มาแล้วไม่น้อยกว่า (ป.ตรี ๖ ปี/ป.โท ๔ ปี/ป.เอก ๒ ปี) นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งอื่น ที่ ก.ท. เทียบเท่า				
๑๒	นางอนงนาฎ จันทร์ส่ง ครู อันดับ คศ.๑ ๐๑-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๑๐๗ ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการศึกษาศาสตร์ เมื่อ ๒๗ ม.ค. ๕๓ เขต.บ้านด่าน กองการศึกษาฯ อบต.พุดดินนา อ.คลองท่อม จ.กระบี่	๑ ธ.ค. ๕๔	๑ ธ.ค. ๕๖	ครู อันดับคศ.๒ วิทยฐานะ ชำนาญการ	๒๕,๗๘๐	มี หมดอายุ ๑๓ ต.ค. ๖๔	๖ ปี	๑ เม.ย. ๖๓	๑ พ.ค. ๖๓	๑.ด้านวินัยฯ ๙๑.๒๒ ๒.ด้านคุณภาพฯ ๘๗.๓๔ ๓.ด้านผลงานฯ ๘๙.๓๓	เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูส่วนตำบลให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการ  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/ วิทยฐานะเดิม/วุฒิการศึกษา	วัน เดือน ปี ที่เริ่ม รับราชการ	วัน เดือน ปี ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑	คุณสมบัติ				ระยะเวลาการยื่น คำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการ ประเมินตามห้วงระยะ เวลา ๑-๓๐ เม.ย. ของ ทุกปี และ ๑-๓๑ ต.ค. ของทุกปี	วัน เดือน ปี ให้มีผล (ยื่นคำขอ ๑-๓๐ เม.ย. มีผล นับตั้งแต่ ๑ พ.ค. ของปีที่ยื่นคำขอ ยื่นคำขอ ๑-๓๑ ต.ค. มีผลนับตั้งแต่ ๑ พ.ย. ของปีที่ยื่นคำขอ)	ผ่านการประเมิน ด้านวินัยฯ ด้านคุณภาพฯ ด้านผลงานฯ แต่ละด้านจาก กรรมการฯ เฉลี่ย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕	มติ ก.อบต.
				ตำแหน่ง และวิทยฐานะ ที่ขอเลื่อน	ได้รับเงินเดือน ไม่ต่ำกว่าขั้นค่า ของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท)	ใบอนุญาต ประกอบ วิชาชีพ ครู	ดำรงตำแหน่งครู มาแล้วไม่น้อยกว่า (ป.ตรี ๖ ปี/ป.โท ๔ ปี/ป.เอก ๒ ปี) นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งอื่น ที่ ก.ท. เทียบเท่า				
๑๓	นางไศภิต ทองชัย ครู อันดับ คศ.๑ ๐๑-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๑๐๘ ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการศึกษปฐมวัย เมื่อ ๒๗ ม.ค. ๕๓ ศพด.บ้านคลองจรเข้ กองการศึกษา อบต.พุดดินนา อ.คลองท่อม จ.กระบี่	๑ ธ.ค. ๕๔	๑ ธ.ค. ๕๖	ครู อันดับคศ.๒ วิทยฐานะ ชำนาญการ	๒๕,๑๓๐	มี หมดอายุ ๑๓ ต.ค. ๖๔	๖ ปี	๑ เม.ย. ๖๓	๑ พ.ค. ๖๓	๑.ด้านวินัยฯ ๘๘.๘๘ ๒.ด้านคุณภาพฯ ๘๗.๖๒ ๓.ด้านผลงานฯ ๙๐.๐๐	เห็นชอบ



(เอกสาร ๖)

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูส่วนตำบลให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการ  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/ วิทยฐานะเดิม/วุฒิการศึกษา	วัน เดือน ปี ที่เริ่ม รับราชการ	วัน เดือน ปี ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑	คุณสมบัติ				ระยะเวลาการยื่น คำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการ ประเมินตามห้วงระยะ เวลา ๑-๓๐ เม.ย. ของ ทุกปี และ ๑-๓๑ ต.ค. ของทุกปี	วัน เดือน ปี ให้มีผล (ยื่นคำขอ ๑-๓๐ เม.ย. มีผล นับตั้งแต่ ๑ พ.ค. ของปีที่ยื่นคำขอ ยื่นคำขอ ๑-๓๑ ต.ค. มีผลนับตั้งแต่ ๑ พ.ย. ของปีที่ยื่นคำขอ)	ผ่านการประเมิน ด้านวินัยฯ ด้านคุณภาพฯ ด้านผลงานฯ แต่ละด้านจาก กรรมการฯ เฉลี่ย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕	มติ ก.อบต.
				ตำแหน่ง และวิทยฐานะ ที่ขอเลื่อน	ได้รับเงินเดือน ไม่ต่ำกว่าขั้นค่า ของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท)	ใบอนุญาต ประกอบ วิชาชีพ ครู	ดำรงตำแหน่งครู มาแล้วไม่น้อยกว่า (ป.ตรี ๖ ปี/ป.โท ๔ ปี/ป.เอก ๒ ปี) นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งอื่น ที่ ก.ท. เทียบเท่า				
๑๔	นางพรทิพา อิมแก้ว ครู อันดับ คศ.๑ ๐๑-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๑๒๘ ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการศึกษปฐมวัย เมื่อ ๑๕ ต.ค. ๕๐ ศพด.บ้านถ้ำนาคร กองการศึกษา อบต.เขาเขน อ.ปลายพระยา จ.กระบี่	๑๕ ธ.ค. ๕๔	๑๕ ธ.ค. ๕๖	ครู อันดับคศ.๒ วิทยฐานะ ชำนาญการ	๒๗,๑๑๐	มี หมดอายุ ๖ พ.ย. ๖๓	๖ ปี	๒๗ เม.ย. ๖๓	๑ พ.ค. ๖๓	๑.ด้านวินัยฯ ๙๘.๑๖ ๒.ด้านคุณภาพฯ ๙๖.๕๘ ๓.ด้านผลงานฯ ๙๔.๓๓	เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูส่วนตำบลให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการ  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/ วิทยฐานะเดิม/วุฒิการศึกษา	วัน เดือน ปี ที่เริ่ม รับราชการ	วัน เดือน ปี ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑	คุณสมบัติ				ระยะเวลาการยื่น คำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการ ประเมินตามหัวข้อย่อย เวลา ๑-๓๐ เม.ย. ของ ทุกปี และ ๑-๓๑ ต.ค. ของทุกปี	วัน เดือน ปี ให้มีผล (ยื่นคำขอ ๑-๓๐ เม.ย. มีผล นับตั้งแต่ ๑ พ.ค. ของปีที่ยื่นคำขอ ยื่นคำขอ ๑-๓๑ ต.ค. มีผลนับตั้งแต่ ๑ พ.ย. ของปีที่ยื่นคำขอ)	ผ่านการประเมิน ด้านวินัยฯ ด้านคุณภาพฯ ด้านผลงานฯ แต่ละด้านจาก กรรมการฯ เฉลี่ย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕	มติ ก.อบต.
				ตำแหน่ง และวิทยฐานะ ที่ขอเลื่อน	ได้รับเงินเดือน ไม่ต่ำกว่าขั้นค่า ของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท)	ใบอนุญาต ประกอบ วิชาชีพ ครู	ดำรงตำแหน่งครู มาแล้วไม่น้อยกว่า (ป.ตรี ๖ ปี/ป.โท ๔ ปี/ป.เอก ๒ ปี) นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งอื่น ที่ ก.ท. เทียบเท่า				
๑๕	นางถาวร คูพันธ์ ครู อันดับ คศ.๑ ๐๑-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๑๓๐ ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต โปรแกรมวิชาสุขศึกษา เมื่อ ๑๕ มี.ค. ๓๔ ป.ตรี ศึกษาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการศึกษปฐมวัย เมื่อ ๒๘ ก.ย. ๕๕ ศพด.บ้านควนเคียร กองการศึกษาฯ อบต.เขาชน อ.ปลายพระยา จ.กระบี่	๑๕ ธ.ค. ๕๔	๑๕ ธ.ค. ๕๖	ครู อันดับคศ.๒ วิทยฐานะ ชำนาญการ	๒๖,๖๗๐	มี หมดอายุ ๒๐ มี.ค. ๖๘	๖ ปี	๒๔ เม.ย. ๖๓	๑ พ.ค. ๖๓	๑.ด้านวินัยฯ ๙๘.๓๓ ๒.ด้านคุณภาพฯ ๙๖.๙๕ ๓.ด้านผลงานฯ ๙๔.๐๐	เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูส่วนตำบลให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการ  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/ วิทยฐานะเดิม/วุฒิการศึกษา	วัน เดือน ปี ที่เริ่ม รับราชการ	วัน เดือน ปี ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑	คุณสมบัติ				ระยะเวลาการยื่น คำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการ ประเมินตามหัวข้อย่อย เวลา ๑-๓๐ เม.ย. ของ ทุกปี และ ๑-๓๑ ต.ค. ของทุกปี	วัน เดือน ปี ให้มีผล (ยื่นคำขอ ๑-๓๐ เม.ย. มีผล นับตั้งแต่ ๑ พ.ค. ของปีที่ยื่นคำขอ ยื่นคำขอ ๑-๓๑ ต.ค. มีผลนับตั้งแต่ ๑ พ.ย. ของปีที่ยื่นคำขอ)	ผ่านการประเมิน ด้านวินัยฯ ด้านคุณภาพฯ ด้านผลงานฯ แต่ละด้านจาก กรรมการฯ เฉลี่ย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕	มติ ก.อบต.
				ตำแหน่ง และวิทยฐานะ ที่ขอเลื่อน	ได้รับเงินเดือน ไม่ต่ำกว่าขั้นค่า ของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๕๐ บาท)	ใบอนุญาต ประกอบ วิชาชีพ ครู	ดำรงตำแหน่งครู มาแล้วไม่น้อยกว่า (ป.ตรี ๖ ปี/ป.โท ๔ ปี/ป.เอก ๒ ปี) นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งอื่น ที่ ก.ท. เทียบเท่า				
๑๖	นางมณีนรัตน์ เล็งสั้น ครู อันดับ คศ.๑ ๐๑-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๑๓๒ ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการศึกษาปฐมวัย เมื่อ ๓๐ ก.ค. ๕๓ ศูนย์อบรมครู ก.อบต.เขตบ้านตัวอย่าง กองการศึกษาฯ อบต.เขาเขน อ.ปลายพระยา จ.กระบี่	๑๕ ธ.ค. ๕๔	๑๕ ธ.ค. ๕๖	ครู อันดับคศ.๒ วิทยฐานะ ชำนาญการ	๒๖,๖๖๐	มี หมดอายุ ๑ ก.ย. ๖๔	๖ ปี	๒๗ เม.ย. ๖๓	๑ พ.ค. ๖๓	๑.ด้านวินัยฯ ๙๗.๔๕ ๒.ด้านคุณภาพฯ ๙๖.๒๑ ๓.ด้านผลงานฯ ๙๓.๖๖	เห็นชอบ

(เอกสาร ๖)

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูส่วนตำบลให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการ  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/ วิทยฐานะเดิม/วุฒิการศึกษา	วัน เดือน ปี ที่เริ่ม รับราชการ	วัน เดือน ปี ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑	คุณสมบัติ				ระยะเวลาการยื่น คำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการ ประเมินตามหัววงระยะ เวลา ๑-๓๐ เม.ย. ของ ทุกปี และ ๑-๓๑ ต.ค. ของทุกปี	วัน เดือน ปี ให้มีผล (ยื่นคำขอ ๑-๓๐ เม.ย. มีผล นับตั้งแต่ ๑ พ.ค. ของปีที่ยื่นคำขอ ยื่นคำขอ ๑-๓๑ ต.ค. มีผลนับตั้งแต่ ๑ พ.ย. ของปีที่ยื่นคำขอ)	ผ่านการประเมิน ด้านวินัยฯ ด้านคุณภาพฯ ด้านผลงานฯ แต่ละด้านจาก กรรมการฯ เฉลี่ย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕	มติ ก.อบต.
				ตำแหน่ง และวิทยฐานะ ที่ขอเลื่อน	ได้รับเงินเดือน ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ ของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๕๐ บาท)	ใบอนุญาต ประกอบ วิชาชีพ ครู	ดำรงตำแหน่งครู มาแล้วไม่น้อยกว่า (ป.ตรี ๖ ปี/ป.โท ๔ ปี/ป.เอก ๒ ปี) นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งอื่น ที่ ก.ท. เทียบเท่า				
๑๗	นางสาวสุพิศ ฤทธิชัย ครู อันดับ คศ.๑ ๐๑-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๑๓๔ ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการศึกษาปฐมวัย เมื่อ ๓๐ ก.ค. ๕๓ ป.โท ครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา เมื่อ ๒๗ ธ.ค. ๖๒ ศพด.บ้านถ้ำธนาคาร กองการศึกษา อบต.เขาเขน อ.ปลายพระยา จ.กระบี่	๘ ส.ค. ๕๕	๘ ส.ค. ๕๗	ครู อันดับคศ.๒ วิทยฐานะ ชำนาญการ	๒๖,๖๘๐	มี หมดอายุ ๒๑ ส.ค. ๖๔	๕ ปี	๒๗ เม.ย. ๖๓	๑ พ.ค. ๖๓	๑.ด้านวินัยฯ ๙๘.๗๒ ๒.ด้านคุณภาพฯ ๙๘.๓๕ ๓.ด้านผลงานฯ ๙๗.๐๐	เห็นชอบ

(เอกสาร ๖)

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูส่วนตำบลให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการ  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/ วิทยฐานะเดิม/วุฒิการศึกษา	วัน เดือน ปี ที่เริ่ม รับราชการ	วัน เดือน ปี ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑	คุณสมบัติ				ระยะเวลาการยื่น คำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการ ประเมินตามห้วงระยะ เวลา ๑-๓๐ เม.ย. ของ ทุกปี และ ๑-๓๑ ต.ค. ของทุกปี	วัน เดือน ปี ให้มีผล (ยื่นคำขอ ๑-๓๐ เม.ย. มีผล นับตั้งแต่ ๑ พ.ค. ของปีที่ยื่นคำขอ ยื่นคำขอ ๑-๓๑ ต.ค. มีผลนับตั้งแต่ ๑ พ.ย. ของปีที่ยื่นคำขอ)	ผ่านการประเมิน ด้านวินัยฯ ด้านคุณภาพฯ ด้านผลงานฯ แต่ละด้านจาก กรรมการฯ เฉลี่ย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕	มติ ก.อบต.
				ตำแหน่ง และวิทยฐานะ ที่ขอเลื่อน	ได้รับเงินเดือน ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ ของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๕๐ บาท)	ใบอนุญาต ประกอบ วิชาชีพ ครู	ดำรงตำแหน่งครู มาแล้วไม่น้อยกว่า (ป.ตรี ๖ ปี/ป.โท ๔ ปี/ป.เอก ๒ ปี) นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งอื่น ที่ ก.ท. เทียบเท่า				
๑๘	นางเจ๊ะอาหว่า เหมเสริม ครู อันดับ คศ.๑ ๐๑-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๐๐๔ ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการศึกษาปฐมวัย เมื่อ ๓๐ ก.ค. ๕๓ ศพด.บ้านรำปู กองการศึกษาฯ อบต.เกาะกลาง อ.เกาะลันตา จ.กระบี่	๒๙ ธ.ค. ๕๔	๒๙ ธ.ค. ๕๖	ครู อันดับคศ.๒ วิทยฐานะ ชำนาญการ	๒๔,๗๕๐	มี หมดอายุ ๕ ส.ค. ๖๕	๖ ปี	๒๗ เม.ย. ๖๓	๑ พ.ค. ๖๓	๑.ด้านวินัยฯ ๙๐.๕๐ ๒.ด้านคุณภาพฯ ๙๐.๙๐ ๓.ด้านผลงานฯ ๙๑.๓๓	เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูส่วนตำบลให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการ  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/ วิทยฐานะเดิม/วุฒิการศึกษา	วัน เดือน ปี ที่เริ่ม รับราชการ	วัน เดือน ปี ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑	คุณสมบัติ				ระยะเวลาการยื่น คำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการ ประเมินตามห้วงระยะ เวลา ๑-๓๐ เม.ย. ของ ทุกปี และ ๑-๓๑ ต.ค. ของทุกปี	วัน เดือน ปี ให้มีผล (ยื่นคำขอ ๑-๓๐ เม.ย. มีผล นับตั้งแต่ ๑ พ.ค. ของปีที่ยื่นคำขอ ยื่นคำขอ ๑-๓๑ ต.ค. มีผลนับตั้งแต่ ๑ พ.ย. ของปีที่ยื่นคำขอ)	ผ่านการประเมิน ด้านวินัยฯ ด้านคุณภาพฯ ด้านผลงานฯ แต่ละด้านจาก กรรมการฯ เฉลี่ย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕	มติ ก.อบต.
				ตำแหน่ง และวิทยฐานะ ที่ขอเลื่อน	ได้รับเงินเดือน ไม่ต่ำกว่าขั้นค่า ของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท)	ใบอนุญาต ประกอบ วิชาชีพ ครู	ดำรงตำแหน่งครู มาแล้วไม่น้อยกว่า (ป.ตรี ๖ ปี/ป.โท ๔ ปี/ป.เอก ๒ ปี) นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งอื่น ที่ ก.ท. เทียบเท่า				
๑๙	นางจุฑารัตน์ ทลานอวาร์ ครู อันดับ คศ.๑ ๐๑-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๐๐๓ ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการศึกษาปฐมวัย เมื่อ ๒๙ ม.ค. ๕๓ ศพด.บ้านราปู กองการศึกษาฯ อบต.เกาะกลาง อ.เกาะลันตา จ.กระบี่	๒๙ ธ.ค. ๕๔	๒๙ ธ.ค. ๕๖	ครู อันดับคศ.๒ วิทยฐานะ ชำนาญการ	๒๔,๗๕๐	มี หมดอายุ ๕ ส.ค. ๖๕	๖ ปี	๒๗ เม.ย. ๖๓	๑ พ.ค. ๖๓	๑.ด้านวินัยฯ ๙๐.๔๔ ๒.ด้านคุณภาพฯ ๘๘.๙๒ ๓.ด้านผลงานฯ ๙๓.๓๓	เห็นชอบ

(เอกสาร ๖)

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูส่วนตำบลให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการ  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/ วิทยฐานะเดิม/วุฒิการศึกษา	วัน เดือน ปี ที่เริ่ม รับราชการ	วัน เดือน ปี ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑	คุณสมบัติ				ระยะเวลาการยื่น คำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการ ประเมินตามห้วงระยะ เวลา ๑-๓๐ เม.ย. ของ ทุกปี และ ๑-๓๑ ต.ค. ของทุกปี	วัน เดือน ปี ให้มีผล (ยื่นคำขอ ๑-๓๐ เม.ย. มีผล นับตั้งแต่ ๑ พ.ค. ของปีที่ยื่นคำขอ ยื่นคำขอ ๑-๓๑ ต.ค. มีผลนับตั้งแต่ ๑ พ.ย ของปีที่ยื่นคำขอ)	ผ่านการประเมิน ด้านวินัยฯ ด้านคุณภาพฯ ด้านผลงานฯ แต่ละด้านจาก กรรมการฯ เฉลี่ย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕	มติ ก.อบต.
				ตำแหน่ง และวิทยฐานะ ที่ขอเลื่อน	ได้รับเงินเดือน ไม่ต่ำกว่าขั้นค่า ของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๕๐ บาท)	ใบอนุญาต ประกอบ วิชาชีพ ครู	ดำรงตำแหน่งครู มาแล้วไม่น้อยกว่า (ป.ตรี ๖ ปี/ป.โท ๔ ปี/ป.เอก ๒ ปี) นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งอื่น ที่ ก.ท. เทียบเท่า				
๒๐	นางนภาพร รักจิตต์ ครู อันดับ คศ.๑ ๐๑-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๐๐๕ ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการศึกษปฐมวัย เมื่อ ๒๗ ม.ค. ๕๓ ศพด.บ้านท่าคลอง กองการศึกษา อบต.เกาะกลาง อ.เกาะลันตา จ.กระบี่	๒๙ ธ.ค. ๕๔	๒๙ ธ.ค. ๕๖	ครู อันดับคศ.๒ วิทยฐานะ ชำนาญการ	๒๔,๗๕๐	มี หมดอายุ ๑๕ ต.ค. ๖๕	๖ ปี	๒๗ เม.ย. ๖๓	๑ พ.ค. ๖๓	๑.ด้านวินัยฯ ๘๘.๘๘ ๒.ด้านคุณภาพฯ ๙๑.๒๘ ๓.ด้านผลงานฯ ๙๒.๐๐	เห็นชอบ

(เอกสาร ๖)

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูส่วนตำบลให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการ  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/ วิทยฐานะเดิม/วุฒิการศึกษา	วัน เดือน ปี ที่เริ่ม รับราชการ	วัน เดือน ปี ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑	คุณสมบัติ				ระยะเวลาการยื่น คำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการ ประเมินตามห้วงระยะ เวลา ๑-๓๐ เม.ย. ของ ทุกปี และ ๑-๓๑ ต.ค. ของทุกปี	วัน เดือน ปี ให้มีผล (ยื่นคำขอ ๑-๓๐ เม.ย. มีผล นับตั้งแต่ ๑ พ.ค. ของปีที่ยื่นคำขอ ยื่นคำขอ ๑-๓๑ ต.ค. มีผลนับตั้งแต่ ๑ พ.ย ของปีที่ยื่นคำขอ)	ผ่านการประเมิน ด้านวินัยฯ ด้านคุณภาพฯ ด้านผลงานฯ แต่ละด้านจาก กรรมการฯ เฉลี่ย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕	มติ ก.อบต.
				ตำแหน่ง และวิทยฐานะ ที่ขอเลื่อน	ได้รับเงินเดือน ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ ของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๕๐ บาท)	ใบอนุญาต ประกอบ วิชาชีพ ครู	ดำรงตำแหน่งครู มาแล้วไม่น้อยกว่า (ป.ตรี ๖ ปี/ป.โท ๔ ปี/ป.เอก ๒ ปี) นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งอื่น ที่ ก.ท. เทียบเท่า				
๒๑	นางสาวอรอนงค์ เหมือนแก้ว ครู อันดับ คศ.๑ ๐๑-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๒๘๒ ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการศึกษาปฐมวัย เมื่อ ๒๗ ม.ค. ๕๓ ศพด.บ้านคลองยา สำนักปลัด อบต.คลองยา อ.อ่าวลึก จ.กระบี่	๓๐ ธ.ค. ๕๔	๓๐ ธ.ค. ๕๖	ครู อันดับคศ.๒ วิทยฐานะ ชำนาญการ	๒๖,๐๕๐	มี หมดอายุ ๑ ก.ย. ๖๔	๖ ปี	๒๔ เม.ย. ๖๓	๑ พ.ค. ๖๓	๑.ด้านวินัยฯ ๙๐.๖๓ ๒.ด้านคุณภาพฯ ๙๐.๒๕ ๓.ด้านผลงานฯ ๘๘.๓๓	เห็นชอบ



บัญชีข้อความเห็นชอบเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูส่วนตำบลให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการ  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/ วิทยฐานะเดิม/วุฒิการศึกษา	วัน เดือน ปี ที่เริ่ม รับราชการ	วัน เดือน ปี ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑	คุณสมบัติ				ระยะเวลาการยื่น คำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการ ประเมินตามห้วงระยะ เวลา ๑-๓๐ เม.ย. ของ ทุกปี และ ๑-๓๑ ต.ค. ของทุกปี	วัน เดือน ปี ให้มีผล (ยื่นคำขอ ๑-๓๐ เม.ย. มีผล นับตั้งแต่ ๑ พ.ค. ของปีที่ยื่นคำขอ ยื่นคำขอ ๑-๓๑ ต.ค. มีผลนับตั้งแต่ ๑ พ.ย. ของปีที่ยื่นคำขอ)	ผ่านการประเมิน ด้านวินัยฯ ด้านคุณภาพฯ ด้านผลงานฯ แต่ละด้านจาก กรรมการฯ เฉลี่ย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕	มติ ก.อบต.
				ตำแหน่ง และวิทยฐานะ ที่ขอเลื่อน	ได้รับเงินเดือน ไม่ต่ำกว่าขั้นค่า ของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท)	ใบอนุญาต ประกอบ วิชาชีพ ครู	ดำรงตำแหน่งครู มาแล้วไม่น้อยกว่า (ป.ตรี ๖ ปี/ป.โท ๔ ปี/ป.เอก ๒ ปี) นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งอื่น ที่ ก.ท. เทียบเท่า				
๒๒	นางอุทัย นิลรัตน์ ครู อันดับ คศ.๑ ๐๑-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๑๔๙ ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการศึกษาปฐมวัย เมื่อ ๓๐ ก.ค. ๕๓ ศพด.บ้านคลองพวน กองการศึกษาฯ อบต.ปลายพระยา อ.ปลายพระยา จ.กระบี่	๔ ม.ค. ๕๕	๔ ม.ค. ๕๗	ครู อันดับคศ.๒ วิทยฐานะ ชำนาญการ	๒๖,๘๖๐	มี หมดอายุ ๒๙ พ.ย. ๖๔	๖ ปี	๑๔ เม.ย. ๖๓	๑ พ.ค. ๖๓	๑.ด้านวินัยฯ ๘๑.๖๑ ๒.ด้านคุณภาพฯ ๗๗.๖๖ ๓.ด้านผลงานฯ ๙๑.๐๐	เห็นชอบ

(เอกสาร ๖)

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูส่วนตำบลให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการ  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/ วิทยฐานะเดิม/วุฒิการศึกษา	วัน เดือน ปี ที่เริ่ม รับราชการ	วัน เดือน ปี ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑	คุณสมบัติ				ระยะเวลาการยื่น คำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการ ประเมินตามห้วงระยะ เวลา ๑-๓๐ เม.ย. ของ ทุกปี และ ๑-๓๑ ต.ค. ของทุกปี	วัน เดือน ปี ให้มีผล (ยื่นคำขอ ๑-๓๐ เม.ย. มีผล นับตั้งแต่ ๑ พ.ค. ของปีที่ยื่นคำขอ ยื่นคำขอ ๑-๓๑ ต.ค. มีผลนับตั้งแต่ ๑ พ.ย ของปีที่ยื่นคำขอ)	ผ่านการประเมิน ด้านวินัยฯ ด้านคุณภาพฯ ด้านผลงานฯ แต่ละด้านจาก กรรมการฯ เฉลี่ย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕	มติ ก.อบต.
				ตำแหน่ง และวิทยฐานะ ที่ขอเลื่อน	ได้รับเงินเดือน ของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท)	ใบอนุญาต ประกอบ วิชาชีพ ครู	ดำรงตำแหน่งครู มาแล้วไม่น้อยกว่า (ป.ตรี ๖ ปี/ป.โท ๔ ปี/ป.เอก ๒ ปี) นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งอื่น ที่ ก.ท. เทียบเท่า				
๒๓	นางสายสุตา สงพะยอม ครู อันดับ คศ.๑ ๐๑-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๑๕๐ ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการศึกษาปฐมวัย เมื่อ ๒๗ ม.ค. ๕๓ ศพด.บ้านคลองงิ้วพวน กองการศึกษาฯ อบต.ปลายพระยา อ.ปลายพระยา จ.กระบี่	๔ ม.ค. ๕๕	๔ ม.ค. ๕๗	ครู อันดับคศ.๒ วิทยฐานะ ชำนาญการ	๒๔,๑๖๐	มี หมดอายุ ๑๒ มี.ย. ๖๔	๖ ปี	๑๔ เม.ย. ๖๓	๑ พ.ค. ๖๓	๑.ด้านวินัยฯ ๗๘.๑๙ ๒.ด้านคุณภาพฯ ๘๐.๓๓ ๓.ด้านผลงานฯ ๘๘.๐๐	เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูส่วนตำบลให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการ  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/ วิทยฐานะเดิม/วุฒิการศึกษา	วัน เดือน ปี ที่เริ่ม รับราชการ	วัน เดือน ปี ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑	คุณสมบัติ				ระยะเวลาการยื่น คำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการ ประเมินตามห้วงระยะ เวลา ๑-๓๐ เม.ย. ของ ทุกปี และ ๑-๓๑ ต.ค. ของทุกปี	วัน เดือน ปี ให้มีผล (ยื่นคำขอ ๑-๓๐ เม.ย. มีผล นับตั้งแต่ ๑ พ.ค. ของปีที่ยื่นคำขอ ยื่นคำขอ ๑-๓๑ ต.ค. มีผลนับตั้งแต่ ๑ พ.ย. ของปีที่ยื่นคำขอ)	ผ่านการประเมิน ด้านวินัยฯ ด้านคุณภาพฯ ด้านผลงานฯ แต่ละด้านจาก กรรมการฯ เฉลี่ย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕	มติ ก.อบต.
				ตำแหน่ง และวิทยฐานะ ที่ขอเลื่อน	ได้รับเงินเดือน ไม่ต่ำกว่าขั้นค่า ของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท)	ใบอนุญาต ประกอบ วิชาชีพ ครู	ดำรงตำแหน่งครู มาแล้วไม่น้อยกว่า (ป.ตรี ๖ ปี/ป.โท ๔ ปี/ป.เอก ๒ ปี) นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งอื่น ที่ ก.ท. เทียบเท่า				
๒๔	นางจุฑารัตน์ ช้อยี่แซ่ ครู อันดับ คศ.๑ ๐๑-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๑๕๑ ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการศึกษปฐมวัย เมื่อ ๒๗ ม.ค. ๕๓ ศพด.บ้านน้ำซำ กองการศึกษาฯ อบต.ปลายพระยา อ.ปลายพระยา จ.กระบี่	๔ ม.ค. ๕๕	๔ ม.ค. ๕๗	ครู อันดับคศ.๒ วิทยฐานะ ชำนาญการ	๒๖,๑๙๐	มี หมดอายุ ๑๒ มี.ย. ๖๔	๖ ปี	๑๔ เม.ย. ๖๓	๑ พ.ค. ๖๓	๑.ด้านวินัยฯ ๘๐.๑๑ ๒.ด้านคุณภาพฯ ๘๑.๖๗ ๓.ด้านผลงานฯ ๙๓.๓๓	เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัด	ขอลาออก ตั้งแต่วันที่	เหตุผล ในการลาออก	อบต.รับหนังสือ ลาออกวันที่	ความเห็นของนายก อบต. เสนอ ก.อบต.จังหวัด	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	นางจันทร์จิรา แก้วแสง นักวิชาการสาขาภิบาล ปฏิบัติการ ๐๑-๓-๐๑-๓๖๐๖-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.หน้าเขา อ.เขาพนม	๑-มิ.ย.-๖๓	ไปบรรจุรับราชการกรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข	๑๙-พ.ค.-๖๓	-อนุญาตให้ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -อนุญาตให้ลาออกได้ในวันที่ ๑ มิ.ย. ๒๕๖๓	เห็นชอบ
๒	นายพิรภี เทพเลื่อน นิติกร ปฏิบัติการ ๐๑-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.หน้าเขา อ.เขาพนม	๑๑-มิ.ย.-๖๓	มีปัญหาด้านสุขภาพ	๒๒-พ.ค.-๖๓	-อนุญาตให้ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -อนุญาตให้ลาออกได้ในวันที่ ๑๑ มิ.ย. ๒๕๖๓	เห็นชอบ

บัญชีการขอความเห็นชอบโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	สังกัดเดิม			สังกัดใหม่			ตั้งแต่วันที่	ค่าใช้จ่าย ม.๓๕	แผนปี ๖๓		มติ ก.อบต.
			ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน	สังกัด	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน	สังกัด			มี	ไม่มี	
๑	นางลำดวน คงปล้อง บรรจุเมื่อ ๑ ธ.ค. ๕๐	ป.โท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๐๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๓๗,๑๓๐	อบต.เขาทอง อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๐๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ -ตำแหน่งว่าง -รายงาน ก.อบต. แล้ว -ไม่มีบัญชี/บัญชีหมดแล้ว	๓๗,๑๓๐	อบต.อ่าวลึกใต้ อ.อ่าวลึก จ.กระบี่	๓๐-ก.ค.-๖๓	๓๓.๕๒	/		เห็นชอบ
๒	นางจิตติรัตน์ ลีลาภานต์ บรรจุเมื่อ ๘ เม.ย. ๕๐	ป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต โปรแกรมวิชาการจัดการทั่วไป	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) ๐๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๓๕,๒๒๐	กองคลัง อบต.ลำทับ อ.ลำทับ จ.กระบี่	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) ๐๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ -ตำแหน่งว่าง -รายงาน ก.อบต. แล้ว -ไม่มีบัญชี/บัญชีหมดแล้ว	๓๕,๒๒๐	กองคลัง อบต.บ้านกลาง อ.อ่าวลึก จ.กระบี่	๓-ส.ค.-๖๓	๒๙.๔	/		เห็นชอบ

\* ให้องค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๖๗๗ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรื่อง การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว โดยเคร่งครัด

บัญชีการขอความเห็นชอบโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	สังกัดเดิม			สังกัดใหม่			ตั้งแต่วันที่	ค่าใช้จ่าย ม.๓๕	แผนปี ๖๓		มติ
			ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน	สังกัด	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน	สังกัด			มี	ไม่มี	
๑	นายวารุต มาลาแวจันทร์ บรรจุเมื่อ ๑๒ เม.ย. ๕๐	ป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์)	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ ๐๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	๓๐,๒๒๐	สำนักปลัด อบต.สินปุน อ.เขาพนม จ.กระบี่	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ ๕๑-๓-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๒	๓๐,๒๒๐	กองวิชาการและแผนงาน อบต.เชิงทะเล อ.กลาง จ.ภูเก็ต	๓-ส.ค.-๖๓	-	โอนออก		เห็นชอบ
๒	นางสาวฮัรดีนี แวสาเมาะ บรรจุเมื่อ ๑ ก.พ. ๖๑	ป.ตรี รัฐศาสตรบัณฑิต	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ ๐๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๒	๑๗,๒๕๐	สำนักปลัด อบต.อ่าวนาง อ.เมือง จ.กระบี่	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	๑๗,๒๕๐	สำนักปลัด อบต.กะคูนง อ.สายบุรี จ.ปัตตานี	๓-ส.ค.-๖๓	-	โอนออก		เห็นชอบ
๓	นายอศรา พรหมฤทธิ์ บรรจุเมื่อ ๑ ก.พ. ๖๑	ป.ตรี นิติศาสตรบัณฑิต	นิติกร ปฏิบัติการ ๐๑-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	๑๗,๒๕๐	สำนักปลัด อบต.พรุเตียว อ.เขาพนม จ.กระบี่	นิติกร ปฏิบัติการ ๒๑-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	๑๗,๒๕๐	สำนักปลัด อบต.บ้านชะอวด อ.จุฬาภรณ์ จ.นครศรีธรรมราช	๓-ส.ค.-๖๓	-	โอนออก		เห็นชอบ
๔	นายอศพล เข้มการนา บรรจุเมื่อ ๑ ก.พ. ๖๑	ป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (ปรัชญา)	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ ๐๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	๑๖,๙๕๐	สำนักปลัด อบต.เขาหิน อ.เขาพนม จ.กระบี่	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ ๒๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	๑๖,๙๕๐	สำนักปลัด อบต.คลองเส อ.ถ้าพรรมรา จ.นครศรีธรรมราช	๑-ส.ค.-๖๓	-	โอนออก		เห็นชอบ

บัญชีการขอความเห็นชอบโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	สังกัดเดิม			สังกัดใหม่			ตั้งแต่วันที่	ค่าใช้จ่าย ม.๓๕	แผนปี ๖๓		มติ ก.อบต.
			ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน	สังกัด	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน	สังกัด			มี	ไม่มี	
๕	นายเดชา จันทร์ส่งแสง บรรจุเมื่อ ๑ มิ.ย. ๖๑	ป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (สังคมวิทยาและมานุษยวิทยา)	นักสังคมสงเคราะห์ ปฏิบัติการ ๕๑-๒-๑๑-๓๘๐๒-๐๐๑	๑๘,๘๔๐	กองสวัสดิการสังคม ทต.กระบน อ.เมือง จ.ภูเก็ต	นักสังคมสงเคราะห์ ปฏิบัติการ ๐๑-๓-๑๑-๓๘๐๒-๐๐๑	๑๘,๘๔๐	กองสวัสดิการสังคม อบต.เหนือคลอง อ.เหนือคลอง จ.กระบี่	๓-ส.ค.-๖๓	๓๐.๕๕	/		เห็นชอบ
๖	นายสุดชาย เทียนกิ่งแก้ว บรรจุเมื่อ ๑๖ มี.ค. ๕๑  *มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม วันสิ้นอายุ ๑๙ ต.ค. ๖๔	ป.โท วิศวกรรมมหาบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา)	วิศวกรโยธา ชำนาญการ ๐๑-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	๓๔,๑๑๐	กองช่าง ทต.กระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่	วิศวกรโยธา ชำนาญการ ๐๑-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	๓๔,๑๑๐	กองช่าง อบต.อ่าวนาง อ.เมือง จ.กระบี่	๑-ก.ค.-๖๓	๒๖.๑๕	/		เห็นชอบ
๗	จำสลิตรีหญิง ปิยะวดี มณีฉาย บรรจุเมื่อ ๖ มิ.ย. ๕๙	ป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (การโรงแรม)  *อบรมคอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๑๒ ชม.	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน ๖๗-๓-๐๑-๕๑๐๑-๐๐๑	๑๘,๑๙๐	สำนักปลัด อบต.สินปุน อ.พระแสง จ.สุราษฎร์ธานี	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน ๐๑-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	๑๘,๑๙๐	กองการศึกษา อบต.เขาพนม อ.เขาพนม จ.กระบี่	๒๘-ส.ค.-๖๓	๒๖.๕๕	/		เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัด	ขอลาออก ตั้งแต่วันที่	อบต.รับหนังสือ ลาออกวันที่	เหตุผลในการลาออก	ความเห็นของนายก อบต. เสนอ ก.อบต.จังหวัด	เงื่อนไข			มติ ก.อบต. จังหวัด
						วินัย	ทุนการศึกษา	อื่น ๆ (ระบุ)	
๑	นางรจนา สัจฉิวิจิตร ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ กองคลัง อบต.เขาติน อ.เขาพนม จ.กระบี่	๘-มิ.ย.-๖๓	๘-มิ.ย.-๖๓	ไปประกอบอาชีพอื่น	-อนุญาตให้ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วัน -อนุญาตให้ลาออกได้ในวันที่ ๘ มิ.ย. ๖๓	-	-	-	เห็นชอบ
๒	นางสาวเกสรดา ดวงทอง ผู้ช่วยครู (เอกภาษาไทย) รร.บ้านไสไทย กองการศึกษาฯ อบต.ไสไทย อ.เมือง จ.กระบี่	๑-ก.ค.-๖๓	๒-มิ.ย.-๖๓	ไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	-อนุญาตให้ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วัน -อนุญาตให้ลาออกได้ในวันที่ ๑ ก.ค. ๖๓	-	-	-	เห็นชอบ
๓	นายอิพิงค์ จำเริญลาภ ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ กองช่าง อบต.เกาะลันตาใหญ่ อ.เกาะลันตา จ.กระบี่	๑-มิ.ค.-๖๓	๒๐-ก.พ.-๖๓	ไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	-อนุญาตให้ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วัน -อนุญาตให้ลาออกได้ในวันที่ ๑ มิ.ค. ๖๓	-	-	-	เห็นชอบ



บัญชีขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓

ที่	อบต.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง /สังกัด	วุฒิการศึกษา	ค่า ตอบแทน	ระยะเวลา การจ้าง	ลักษณะงาน			ค่าใช้จ่าย ตาม คนครอง	ภาระ ค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕	แผน ปี๖๓		มติ ก.อบต.จังหวัด
								คุณวุฒิที่จ้าง	ทักษะ (ประสบการณ์ ๕ ปี)	วิชาชีพ เฉพาะ			มี	ไม่มี	
๑	ลำทับ	นางอุบลรัตน์ แสงมณี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	พนักงานจ้างตามภารกิจ กองคลัง	ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต	๙,๔๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ปวช.	-	-	๒๕.๔๙	๒๖.๓๘	/	-	เห็นชอบ
๒	เกาะศรีบอยา	นายสนธยา หอมสูง	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ ศพด.บ้านเกาะจำ กองการศึกษาฯ	-	๙,๔๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	-	/	-	๒๖.๕๓	๓๑.๑๓	/	-	เห็นชอบ
๓	ดินแดง	นางสาวกัญญา มีแสง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	พนักงานจ้างตามภารกิจ สำนักปลัด	ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การเงินและการธนาคาร) *ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต	๑๑,๕๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ปวส.	-	-	๒๖.๑๑	๓๔.๒๔	/	-	เห็นชอบ

(เอกสาร ๑๑)

บัญชีขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓

ที่	อบต.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง /สังกัด	วุฒิการศึกษา	ค่า ตอบแทน	ระยะเวลา การจ้าง	ลักษณะงาน			ค่าใช้จ่าย ตาม คนครอง	ภาระ ค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕	แผน ปี๖๓		มติ ก.อบต.จังหวัด
								คุณวุฒิที่จ้าง	ทักษะ (ประสบการณ์ ๕ ปี)	วิชาชีพ เฉพาะ			มี	ไม่มี	
๔	เขาต่อ	นางสาวกนกขวัญ ชื่นอารมย์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	พนักงานจ้างตามภารกิจ สำนักปลัด	ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต *ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต*	๙,๔๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ปวช.	-	-	๑๖.๕๒	๒๓.๑๙	/	-	เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครูส่วนตำบล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

ชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓

ที่	อบต.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ วิทยฐานะ	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	วิทยฐานะที่ ที่ขอประเมิน	ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่				มติ ก.อบต.
							ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ	สังกัด	เหตุผล	
๑	ลำทับ	นางอารณ์ รอดหยู่	ครู ชำนาญการ	๐๑-๓-๐๑-๖-๖-๐๐๒๒๕	ศพด.บ้านย่านอุดม	ชำนาญการพิเศษ	นายกริชศิลป์ วรินทร์เวช	ผอ.สถานศึกษา ผอ.ชำนาญการพิเศษ	รร..บ้านควนแดง ต.ดินอุดม อ.ลำทับ สพฐ.กระบี่	เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และเหมาะสม	เห็นชอบ
๒	ลำทับ	นางอุบล ศรีแค	ครู ชำนาญการ	๐๑-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๒๒๖	ศพด.บ้านภูผา	ชำนาญการพิเศษ	นายกริชศิลป์ วรินทร์เวช	ผอ.สถานศึกษา ผอ.ชำนาญการพิเศษ	รร..บ้านควนแดง ต.ดินอุดม อ.ลำทับ สพฐ.กระบี่	เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และเหมาะสม	เห็นชอบ
๓	ลำทับ	นางจรรณี ทองชัย	ครู ชำนาญการ	๐๑-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๒๒๙	ศพด.บ้านพรุชีกา	ชำนาญการพิเศษ	นางอิสรา สุรัสวดี	ผอ.สถานศึกษา ผอ.ชำนาญการพิเศษ	รร.บ้านเกาะไทร ต.ทุ่งไทรทอง อ.ลำทับ สพฐ.กระบี่	เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และเหมาะสม	เห็นชอบ
๔	ลำทับ	นางจันทกานต์ ปานมา	ครู ชำนาญการ	๐๑-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๒๒๘	ศพด.บ้านพรุชีกา	ชำนาญการพิเศษ	นางอิสรา สุรัสวดี	ผอ.สถานศึกษา ผอ.ชำนาญการพิเศษ	รร.บ้านเกาะไทร ต.ทุ่งไทรทอง อ.ลำทับ สพฐ.กระบี่	เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และเหมาะสม	เห็นชอบ

(เอกสาร ๑๓)

บัญชีการขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม			รับโอนมาสังกัด				เงินเดือน	ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต.
		ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง			
๑	นางวันทนี๋ สายแก้ว	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม นักบริหารงานการศึกษา กองการศึกษาฯ อบต.บ้านจารย์ อ.สังขะ จ.สุรินทร์	ผู้อำนวยการ	ต้น	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม นักบริหารงานการศึกษา กองการศึกษาฯ อบต.อ่าวนาง อ.เมือง จ.กระบี่	ผู้อำนวยการ	กลาง	๐๑-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๓๐,๖๙๐	๓-ส.ค.-๖๓	เห็นชอบ

บัญชีการขอความเห็นชอบโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม				เงินเดือน	โอนไปสังกัด				ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต.
		ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง		ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง		
๑	นางสาวนิตยา พรหมปาน	นักทรัพยากรบุคคล สำนักปลัด อบต.คลองยาง อ.เกาะลันตา จ.กระบี่	วิชาการ	ชำนาญการ	๐๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	๓๐,๗๙๐	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป นักบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด อบต.ดอนใหญ่ อ.บางแพ จ.ราชบุรี	อำนวยการ	ต้น	๕๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	๓-ส.ค.-๖๓	เห็นชอบ
๒	นายสงกรานต์ แสนพล	นักวิชาการเกษตร สำนักปลัด อบต.อ่าวลึกเหนือ อ.อ่าวลึก จ.กระบี่	วิชาการ	ชำนาญการ	๐๑-๓-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑	๒๘,๐๓๐	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป นักบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด อบต.ไทรน้อย อ.ไทรน้อย จ.นนทบุรี	อำนวยการ	ต้น	๒๓-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	๓-ส.ค.-๖๓	เห็นชอบ
๓*	นางสุชัยญา จันดี	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม นักบริหารงานสวัสดิการสังคม กองสวัสดิการสังคม อบต.สินปุน อ.เขาพนม จ.กระบี่	อำนวยการ	ต้น	๐๑-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	๓๒,๔๕๐	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม นักบริหารงานสวัสดิการสังคม กองสวัสดิการสังคม อบต.คลองสาม อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี	อำนวยการ	กลาง	๒๘-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	๓-ส.ค.-๖๓	ไม่เห็นชอบ และหรือ ก.อบต. เกี่ยวกับคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับ ตำแหน่ง

บัญชีการขอความเห็นชอบโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม				เงินเดือน	โอนไปสังกัด				ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต.
		ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง		ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง		
๑	นางสาวนิตยา พรหมปาน	นักทรัพยากรบุคคล สำนักปลัด อบต.คลองยาง อ.เกาะลันตา จ.กระบี่	วิชาการ	ชำนาญการ	๐๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	๓๐,๗๘๐	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป นักบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด อบต.คอนใหญ่ อ.บางแพ จ.ราชบุรี	อำนวยการ	ต้น	๕๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	๓-๗.ค.-๖๓	เห็นชอบ
๒	นายสงกรานต์ แสนพล	นักวิชาการเกษตร สำนักปลัด อบต.อ่าวลึกเหนือ อ.อ่าวลึก จ.กระบี่	วิชาการ	ชำนาญการ	๐๑-๓-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑	๒๘,๐๓๐	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป นักบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด อบต.ไทรน้อย อ.ไทรน้อย จ.นนทบุรี	อำนวยการ	ต้น	๒๓-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	๓-๗.ค.-๖๓	เห็นชอบ

แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาง

• ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖

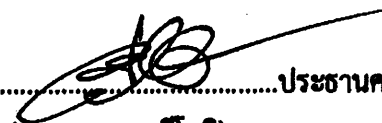
๑. ชื่อโครงการ โครงการจัดงานปิ่นผาจตหะเบียนสมรสไร่เลย์และพิธีสักการะขอพรพระนาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

๒. เป้าหมาย


จัดพิธีบวงสรวงสักการะ ขอพรพระนาง ตามตำนานความเชื่อของท้องถิ่นเพื่อความเป็นสิริมงคล พร้อมทั้งจัดพิธีปิ่นผาจตหะเบียน โดยมีคู่รักคู่สมรสเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๐ คู่

๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ที่	ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน
๑.	จัดพิธีบวงสรวงสักการะ ขอพรพระนาง ตามตำนานความเชื่อของท้องถิ่นเพื่อความเป็นสิริมงคล พร้อมทั้งจัดพิธีปิ่นผาจตหะเบียน โดยมีคู่รักคู่สมรสเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๐ คู่ และผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรม ตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	๕
๒.	จัดพิธีบวงสรวงสักการะ ขอพรพระนาง ตามตำนานความเชื่อของท้องถิ่นเพื่อความเป็นสิริมงคล พร้อมทั้งจัดพิธีปิ่นผาจตหะเบียน โดยมีคู่รักคู่สมรสเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๐ คู่ และผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรม ระหว่างร้อยละ ๗๐ - ๗๙	๓
๓.	จัดพิธีบวงสรวงสักการะ ขอพรพระนาง ตามตำนานความเชื่อของท้องถิ่นเพื่อความเป็นสิริมงคล พร้อมทั้งจัดพิธีปิ่นผาจตหะเบียน โดยมีคู่รักคู่สมรสเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๐ คู่ และผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรม น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	๑

ลงชื่อ..........ประธานคณะอนุฯ  
(นายเชวง มณีโชติ)


ตำแหน่ง ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนด  
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และรับระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ..........ผู้แทนอบต.  
(นายวิเชษฐ์ ชวีญข้าว)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาง

ลงชื่อ..........พยาน  
(นางสาววิไลวรรณ อภิโมทย์)

ตำแหน่ง นักพัฒนาการท่องเที่ยวชำนาญการ

ลงชื่อ..........พยาน  
(นางสาวสุภาณี ณ นรินทร์)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาง

● ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔


๑. ชื่อโครงการ โครงการจิตอาสาพัฒนาท้องถิ่นอ่าวนาง เมืองสวย น้ำใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

๒. เป้าหมาย

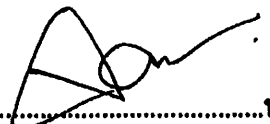
- ๒.๑ จัดทำข้อมูลปริมาณขยะมูลฝอยของพื้นที่ตำบลอ่าวนางและบนเกาะพี้อย่างเป็นระบบ
- ๒.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้เกี่ยวกับการคัดแยกขยะและการกลับไปใช้ประโยชน์เพิ่มมากขึ้น
- ๒.๓ ประชาชน สถานศึกษา หน่วยงานรัฐและภาคเอกชน งดใช้โฟมและถุงพลาสติกบรรจุอาหารและใช้สินค้าและบริการที่มีตรกับสิ่งแวดล้อม
- ๒.๔ ทุกภาคส่วนในพื้นที่ตำบลอ่าวนางมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรม Big Cleaning Day ทุก ๆ เดือน
- ๒.๕ มีการจัดการขยะมูลฝอยและขับเคลื่อนนโยบายจังหวัดกระบี่ โดยใช้หลัก ๓ ข ใช้น้อย ใช้ซ้ำและกลับมาใช้ใหม่
- ๒.๖ พื้นที่ตำบลอ่าวนางมีจุดรวบรวมขยะอันตรายและมีกลุ่มคัดแยกขยะในชุมชน

๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

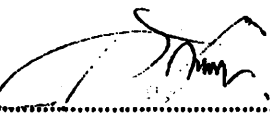
ประเมินผลจากตัวชี้วัดที่กำหนดในแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง กำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘

ลงชื่อ..........ประธานคณะอนุฯ  
(นายเชวง มณีโชติ)


ตำแหน่ง ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนด  
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และรับระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ..........พยาน  
(นางสาวจรรยา บุตรแขก)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้แทนอบต.  
(นายวิเชษฐ์ ชวัญข้าว)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาง

ลงชื่อ..........พยาน  
(นางสาวสุภาณี ณ นรินทร์)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ



แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๒ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลไสไทย

● ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๒

๑.ชื่อโครงการ โครงการโรงเรียนผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๒.เป้าหมาย

๒.๑ เเชิงประมาณ : ผู้สูงอายุและอาสาสมัครดูแลผู้สูงอายุในพื้นที่ตำบลไสไทย หมู่ที่ ๑-๗ จำนวน ๓๗ คน

- ครู ช : นักเรียนผู้สูงอายุที่เข้าร่วมโครงการต่อเนื่อง จำนวน ๒๐ คน
- นักเรียนผู้สูงอายุใหม่ที่สนใจเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๐ คน
- อาสาสมัครดูแลผู้สูงอายุ จำนวน ๗ คน

๒.๒ เเชิงคุณภาพ : ผู้สูงอายุที่เข้าร่วมกิจกรรมได้รับการพัฒนาศักยภาพ ทั้งทางร่างกาย จิตใจ สังคม มีการดำเนินชีวิตที่เหมาะสมต่อศักยภาพของบุคคล สามารถดำรงตนในสังคมได้อย่างมีความสุข

๓.ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ที่	ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน
๑.	มีผู้สูงอายุและอาสาสมัครดูแลผู้สูงอายุในพื้นที่ตำบลไสไทยที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๓๗ คน โดยมีผู้ผ่านการประเมินความรู้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	๕
๒.	มีผู้สูงอายุและอาสาสมัครดูแลผู้สูงอายุในพื้นที่ตำบลไสไทยที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒๐-๒๙ คน โดยมีผู้ผ่านการประเมินความรู้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐-๗๙	๓
๓.	มีผู้สูงอายุและอาสาสมัครดูแลผู้สูงอายุในพื้นที่ตำบลไสไทยที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๕-๑๙ คน โดยมีผู้ผ่านการประเมินความรู้ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐	๑

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ  
(นายเชษฐา ๑๐๗/๖๖๖)

ตำแหน่ง ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนด  
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และรับระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....พยาน  
(นางเพ็ญศรี จันทร์ส่งแสง)

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์

ลงชื่อ.....ผู้แทน อบต.  
(นายอาวุธ ไชแสง)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไสไทย

ลงชื่อ.....พยาน  
(นายสุรัตน์ เจริญขอ)

ตำแหน่ง นักสันทนการชำนาญการ

แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลไสไทย

● ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔

๑.ชื่อโครงการ โครงการแข่งขันกีฬาประจำตำบล "ไสไทยเกมส์" ครั้งที่ ๑๗ ประจำปี ๒๕๖๓

๒.เป้าหมาย

๒.๑ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในกิจกรรมของตำบล สร้างความรัก ความสามัคคีให้เกิดขึ้นในชุมชน

๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้เยาวชน และประชาชนทั่วไปเห็นความสำคัญของการออกกำลังกาย ใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์

๒.๓ เพื่อคัดเลือกบุคลากรที่มีความสามารถในด้านกีฬาเป็นตัวแทนในการแข่งขันกีฬาระดับต่างๆ ต่อไป

๒.๔ เพื่อให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการป้องกันการทุจริตในพื้นที่

๓.ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ประเมินผลจากตัวชี้วัดที่กำหนดในแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง กำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ  
(นายวิชาญ ทรัพย์ไชย)

ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการพิจารณากำหนด  
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....ผู้แทน อบต.  
(นายอาวุธ ไชแสง)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไสไทย

ลงชื่อ.....พยาน  
(นางเพ็ญศรี จันทร์ส่งแสง)

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์

ลงชื่อ.....พยาน  
(นายสุรัตน์ เจริญขอ)

ตำแหน่ง นักสันทนากาการชำนาญการ

แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๒ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาคคราม

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๒

๑.ชื่อโครงการ โครงการผู้สูงอายุสร้างสุข (สุขภาพ สุขใจ สุขเงิน)

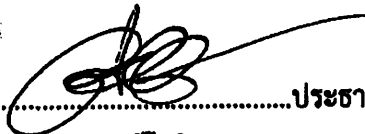
๒.เป้าหมาย

๒.๑ ผู้สูงอายุตำบลเขาคครามเข้าร่วมกิจกรรมโครงการผู้สูงอายุสร้างสุข (สุขภาพ สุขใจ สุขเงิน) จำนวน ๒๕๐ คน มีความรู้ การดูแลสุขภาพ การใช้ชีวิตประจำวัน และสร้างขวัญและกำลังใจให้ผู้สูงอายุในการสร้างเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคให้กับตนเอง

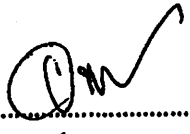
๓.ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ที่	ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน
๑.	จำนวนผู้สูงอายุที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒๕๐ คน ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป มีสุขภาพร่างกายแข็งแรง และเข้าร่วมสังคมได้อย่างมีความสุข	๕
๒.	จำนวนผู้สูงอายุที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒๕๐ คน ร้อยละ ๗๐-๗๙ ขึ้นไป มีสุขภาพร่างกายแข็งแรง และเข้าร่วมสังคมได้อย่างมีความสุข	๓
๓.	จำนวนผู้สูงอายุที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒๕๐ คน น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ มีสุขภาพร่างกายแข็งแรง และเข้าร่วมสังคมได้อย่างมีความสุข	๑

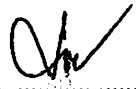
หมายเหตุ : วัดโดยใช้แบบสำรวจหลังจบโครงการ

ลงชื่อ..........ประธานคณะอนุฯ  
(นายเชวง มณีโชติ)


ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการพิจารณากำหนด  
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และรับระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ..........พยาน  
(นายอดิศักดิ์ หิรัญ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง

ลงชื่อ..........ผู้แทน อบต.  
(นายจีระพล ลือเท่ง)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาคคราม

ลงชื่อ..........พยาน  
(นายอิสราวุธ หมดหลี่)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน  
เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖  
และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาคคราม

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔

๑.ชื่อโครงการ โครงการคัดแยกขยะ

๒.เป้าหมาย

๒.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ - ประชาชนในเขตบริการองค์การบริหารส่วนตำบลเขาคคราม จำนวน ๖ หมู่บ้าน  
จำนวน ๑๐๐ คน

๒.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ - ประชาชนในเขตตำบลเขาคครามมีจิตสำนึก มีความรู้ความเข้าใจในการคัดแยก  
ขยะมูลฝอย สามารถปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการคัดแยกขยะมูลฝอยและทิ้งขยะมูลฝอยอย่างถูกต้อง

๓.ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ประเมินผลจากตัวชี้วัดที่กำหนดในแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอ  
ขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง กำหนดเงื่อนไข  
และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงาน  
ส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘

ลงชื่อ..........ประธานคณะอนุฯ

(นายเชวง มณีโชติ)

ตำแหน่ง ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนด  
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ..........ผู้แทน อบต.

(นายจิระพล ลือheng)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาคคราม

ลงชื่อ..........พยาน

(นายอดิศักดิ์ หิรัญ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง

ลงชื่อ..........พยาน

(นายอิศราวุธ หมาตหลี)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองทะเล

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖

๑. ชื่อโครงการ นวัตกรรมผลิตสื่อเพื่อพัฒนาเด็กปฐมวัย

๒. เป้าหมาย


๑. ครูทุกคนในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กมีสื่อบ้านเขากลมสามารถผลิตสื่อนวัตกรรม

๒. เด็กปฐมวัยมีพัฒนาการด้านสุขภาพช่องปากดีขึ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนเด็กทั้งหมดของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

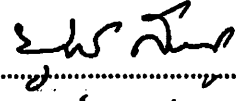
๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ที่	ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน
๑.	จำนวนครูที่สามารถผลิตสื่อพัฒนาเด็กปฐมวัยเกี่ยวกับทันตอนามัยในช่องปากได้จำนวน ๑๐ คน และใช้สื่อการเรียนการสอนดังกล่าว ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	๕
๒.	จำนวนครูที่สามารถผลิตสื่อพัฒนาเด็กปฐมวัยเกี่ยวกับทันตอนามัยในช่องปากได้จำนวน ๙ คน และใช้สื่อการเรียนการสอนดังกล่าว ร้อยละ ๗๐ - ๗๙	๓
๓.	จำนวนครูที่สามารถผลิตสื่อพัฒนาเด็กปฐมวัยเกี่ยวกับทันตอนามัยในช่องปากได้จำนวน ๘ คน และใช้สื่อการเรียนการสอนดังกล่าว น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	๑

หมายเหตุ วิธีการตรวจประเมินใช้ผลการตรวจสอบสุขภาพช่องปากจากโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านในไร่

ลงชื่อ..........ประธานคณะอนุฯ  
(นายเชวง มณีโชติ)

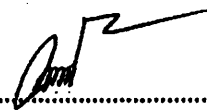
ตำแหน่ง ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนด  
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ..........ผู้แทน อบต.  
(นายยุทธศักดิ์ สายเส้น)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองทะเล

ลงชื่อ..........พยาน  
(นายกริธา จินตาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ลงชื่อ..........พยาน  
(นางกนกพร ปานจันทร์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ผู้ช่วยเลขานุการคณะอนุกรรมการ

แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน  
เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖  
และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองทะเล

● ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ วรรณแพทย์ฉุกเฉิน

๒. เป้าหมาย

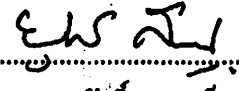
- ๒.๑ รณรงค์และประสานความร่วมมือภาคประชาชนและหน่วยงานต่างๆ ขับเคลื่อนกิจกรรมในพื้นที่
- ๒.๒ สร้างความรู้ความเข้าใจการปฐมพยาบาลเบื้องต้นให้แก่ประชาชนในพื้นที่
- ๒.๓ ขับเคลื่อนกิจกรรมให้เป็นระบบในพื้นที่ตำบลหนองทะเล

๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน


ประเมินผลจากตัวชี้วัดที่กำหนดในแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอ  
ขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง กำหนดเงื่อนไข  
และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงาน  
ส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘

ลงชื่อ..........ประธานคณะอนุฯ  
(นายเชวง มณีโชติ)


ตำแหน่ง ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนด  
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ..........ผู้แทน อบต.  
(นายยุทธศักดิ์ สายเส้น)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองทะเล

ลงชื่อ..........พยาน  
(นายกริธา จินตาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขานุการคณะอนุกรรมการ

ลงชื่อ..........พยาน  
(นายพรศักดิ์ มุ่งกึ่ง)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน

แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลทับปริก

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖

๑.ชื่อโครงการ ....โครงการระเบียบเมืองสะอาด “กิจกรรมคลิกอิน ถิ่นทับปริก (Click in-Tubprik).....

๒.เป้าหมาย

๒.๑ มีการจัดกิจกรรมทำความสะอาด (Big cleaning) พื้นที่สองข้างถนน สายตลาดเก่า-ห้วยไต้ ช่วงหมู่ที่ ๘ บ้านท่าคลอง ตำบลทับปริก จังหวัดกระบี่ ตลอดทั้งปี ๑๒ ครั้ง

๓.ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ที่	ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน
๑.	จำนวนการจัดกิจกรรมทำความสะอาด (Big Cleaning) บนถนนสายตลาดเก่า-ห้วยไต้ หมู่ที่ ๘ ตำบลทับปริก จำนวน ๑๒ ครั้งขึ้นไป	๕
๒.	จำนวนการจัดกิจกรรมทำความสะอาด (Big Cleaning) บนถนนสายตลาดเก่า-ห้วยไต้ หมู่ที่ ๘ ตำบลทับปริก จำนวน ๙-๑๑ ครั้ง	๓
๓.	จำนวนการจัดกิจกรรมทำความสะอาด (Big Cleaning) บนถนนสายตลาดเก่า-ห้วยไต้ หมู่ที่ ๘ ตำบลทับปริก จำนวน ๖-๘ ครั้ง	๑

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ

(นายเชวง มณีโชติ)

ตำแหน่ง ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนด

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และรับระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....ผู้แทน อบต.

(นางวาสนา วรรณเพ็ชร)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด

รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทับปริก

ลงชื่อ.....พยาน

(นายกริธา จินตวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐาน

การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการฯ

ลงชื่อ.....พยาน

(นางสาวรณิศา กุลวณิชวรภัทร)

ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาล

แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน (เอกสาร ๑๔)  
เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖  
และมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๓

### องค์การบริหารส่วนตำบลทับปริก

● ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ โครงการภูมิปัญญาท้องถิ่น (ปลูกสมุนไพรในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)

๒. เป้าหมาย

๒.๑ เด็กเรียนรู้พืชสมุนไพรจากประสบการณ์ตรง

๒.๒ มีแหล่งเรียนรู้พืชสมุนไพร จำนวน ๑ แห่ง

๒.๓ มีพันธุ์พืชสมุนไพรมากกว่า ๒๕ ชนิด

๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ประเมินผลจากตัวชี้วัดที่กำหนดในแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับ  
เงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง กำหนดเงื่อนไขและ  
วิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล  
ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ

(นายเชวง มณีโชติ)

ตำแหน่ง ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนด

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....พยาน

(นายกริธา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐาน

การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการฯ

ลงชื่อ.....ผู้แทน อบต.

(นางวาสนา วรรณเพ็ชร)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด

รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทับปริก

ลงชื่อ.....พยาน

(นางสาวรณิดา กุลวณิชวรภัทร)

ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาล



**แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน**  
**เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖**  
**และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๓**  
**(เอกสาร ๑๔)**

**องค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา**

- **ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖**
- ๑. **ชื่อโครงการ** การบริหารจัดการขยะมูลฝอยแบบครบวงจร กิจกรรมส่งเสริม โครงการฝึกอบรมให้ความรู้  
 เกี่ยวกับการคัดแยกขยะและกำจัดมูลฝอยในครัวเรือน ตามหลัก ๓ Rs ประจำปี  
 งบประมาณ ๒๕๖๓

**๒. เป้าหมาย**

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด
๒.๑ เจริญพื้นที่	๑. ดำเนินการในหมู่บ้านที่ ๑๔ (หมู่บ้านนาร่องต้นแบบ)
๒.๒ เจริญปริมาณ	๑. ตัวแทนครัวเรือนในพื้นที่เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า ๓๕ คน ๒. ตัวแทนครัวเรือนข้างเคียงในพื้นที่เข้าร่วมโครงการ หมู่ที่ ๑, ๒, ๓, ๔ ต.ปลายพระยา) หมู่บ้านละ ๒ คน จำนวน ๘ คน ๓. ผู้นำชุมชน/แกนนำในพื้นที่ จำนวน ๑๓ คน ๔. เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ผู้สังเกตการณ์ และวิทยากร จำนวน ๔ คน ๕. ขยะมูลฝอยในพื้นที่ที่มีปริมาณลดน้อยลง
๒.๓ เจริญค่าใช้จ่าย	๑. ครัวเรือนมีรายได้เพิ่มขึ้นจากการคัดแยกขยะ/ขยะรีไซเคิล ๒. ลดค่าใช้จ่ายของท้องถิ่น/ชุมชน ในเรื่องการจัดกรขยะ การกำจัดขยะ
๒.๔ เจริญคุณภาพ/ประสิทธิภาพ	๑. ต.ปลายพระยา มีปริมาณขยะมูลฝอยลดลง (ครัวเรือน/ชุมชน) ๒. ครัวเรือนในพื้นที่ ต.ปลายพระยา มีรายได้เพิ่มขึ้นจากการคัดแยกขยะ/ ขยะรีไซเคิล ๓. ช่วยให้สิ่งแวดล้อมในพื้นที่ ต.ปลายพระยา สะอาดมากขึ้น และปลอดภัย ต่อสุขภาพมากขึ้น

**๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน**

ที่	ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน
๑.	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินความรู้ร้อยละ ๘๐ และมีการดำเนินการจัดทำถังขยะเปียก ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	๕
๒.	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินความรู้ร้อยละ ๘๐ และมีการดำเนินการจัดทำถังขยะเปียก ร้อยละ ๕๐ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	๓
๓.	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินความรู้ร้อยละ ๘๐	๑

**หมายเหตุ** เกณฑ์ประเมินการผ่านการฝึกอบรมต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ โดยใช้แบบทดสอบประเมิน  
 ความรู้

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ  
 (นายเขวง มณีโชติ)

ลงชื่อ.....ผู้แทน อบต.  
 (นางสุเพ็ญ ไกรนรา)

ตำแหน่ง ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณา กำหนด  
 ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา

ลงชื่อ.....พยาน  
 (นายกริธา จินดาวงศ์)

ลงชื่อ.....พยาน  
 (นางสาวทัศนิกา แซ่เอี้ยบ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐาน  
 การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
 ผู้ช่วยเลขานุการฯ

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา

- ๑. ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
- ๑. ชื่อโครงการ เฝ้าระวังป้องกันและควบคุมโรคติดต่อในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปลายพระยา

๒. เป้าหมาย

- ๒.๑ เพื่อให้ครู/ครูผู้ดูแลเด็ก/ผู้ดูแลเด็ก/ผู้ประกอบการอาหาร/ตัวแทนผู้ปกครอง และ อสม. มีความรู้ เรื่องโรคติดต่อและการป้องกันโรค
- ๒.๒ เพื่อให้ครู/ครูผู้ดูแลเด็ก/ผู้ดูแลเด็ก/ผู้ประกอบการอาหาร/ตัวแทนผู้ปกครอง และ อสม. มีทักษะ ในการจัดการสิ่งแวดล้อมและคัดกรองอาการป่วยโรค มือ เท้า ปากที่ถูกต้อง

๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ประเมินผลจากตัวชี้วัดที่กำหนดในแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอ ขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง กำหนด เงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ  
(นายเชวง มณีโชติ)

ตำแหน่ง ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณา กำหนด  
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....ผู้แทน อบต.  
(นางสุเพ็ญ ไกรนรา)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา

ลงชื่อ.....พยาน  
(นายกริธา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐาน  
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขานุการฯ

ลงชื่อ.....พยาน  
(นางสาวทัศนติกา แซ่เอี้ยบ)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ (เอกสาร ๑๔) และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีวัง

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖

๑.ชื่อโครงการ โครงการก่อสร้างถนนแอสฟัลท์ติกคอนกรีต (MOC) สายซอย ๘ หมู่ ๖ (ชั้นพื้นทาง)

๒.เป้าหมาย

๒.๑ ทำการเกรดเปิดพื้นผิวจราจรและคันทางเดิมกว้าง ๗.๕๐ เมตร ยาว ๑,๐๐๐ เมตร หรือมีพื้นที่ไม่น้อยกว่า ๗,๕๐๐ ตารางเมตร พร้อมบดอัดแน่น และทำการซุดรื้อท่อระบายน้ำเดิมแล้วฝังใหม่ จำนวน ๒ จุด และเพิ่มท่อระบายน้ำสล.ศก.. ๑.๐๐ เมตร (มอก.๓) จำนวน ๓ ท่อนแล้วทำการลงลูกรังหรือหินผุหลังท่อ จำนวน ๒๕๐ ลูกบาศก์เมตร และหินคลุกรองพื้นทางผิวจราจรกว้าง ๗.๒๐ เมตร ยาว ๑,๐๐๐ เมตร หนา ๐.๒๐ เมตร หรือมีพื้นที่ไม่น้อยกว่า ๗,๒๐๐ ตารางเมตร จำนวนหินคลุก ๒,๙๓๗ ตันพร้อมเกรดเรียบและบดอัดแน่นและติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์โครงการ จำนวน ๑ ป้าย ตามแบบแปลนและรายละเอียดที่ อบต.ศรีวัง กำหนด

๒.๒ ประชาชนผู้ใช้ถนนมากกว่าร้อยละ ๘๐ มีความพึงพอใจต่อการก่อสร้างถนนในระดับที่ ๔ ขึ้นไป (รายละเอียดตามเอกสารท้ายโครงการ)

๓.ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ที่	ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน
๑.	ก่อสร้างถนนแอสฟัลท์ติกคอนกรีต(MOC)สายซอย ๘ หมู่ ๖ (ชั้นพื้นทาง) แล้วเสร็จ และผู้แทนครัวเรือนสองข้างทางมีความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	๕
๒.	ก่อสร้างถนนแอสฟัลท์ติกคอนกรีต(MOC)สายซอย ๘ หมู่ ๖ (ชั้นพื้นทาง) แล้วเสร็จ และผู้แทนครัวเรือนสองข้างทางมีความพึงพอใจ ร้อยละ ๗๐ - ๗๙	๓
๓.	ก่อสร้างถนนแอสฟัลท์ติกคอนกรีต(MOC)สายซอย ๘ หมู่ ๖ (ชั้นพื้นทาง) แล้วเสร็จ และผู้แทนครัวเรือนสองข้างทางมีความพึงพอใจ น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	๑

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ  
(นายเชวง มณีโชติ)

ตำแหน่ง ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณา กำหนด  
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และรับระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....ผู้แทน อบต.  
(นางสาวสุธารัตน์ ขุนทอง)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีวัง

ลงชื่อ.....พยาน  
(นายกริธา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐาน  
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขานุการฯ

ลงชื่อ.....พยาน  
(นายถิรวัฒน์ อรรถชัยยะ)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีวัง

● ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔

๑.ชื่อโครงการ โครงการประเพณีลอยกระทง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

๒.เป้าหมาย

๒.๑ ส่งเสริมและฟื้นฟูประเพณีลอยกระทงในวันเพ็ญเดือนสิบสองให้คงอยู่สืบไปเพื่อให้เยาวชนรุ่นหลังได้เห็นคุณค่าและความสำคัญวัฒนธรรมไทย

๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมอันจะส่งผลดีต่อการสืบสานประเพณีของไทย แต่โบราณ

๒.๓ เพื่อเป็นการเผยแพร่ และสนับสนุนส่งเสริมการท่องเที่ยวในท้องถิ่นและสร้างรายได้ภายในท้องถิ่น

๒.๔ ส่งเสริมให้เยาวชนได้มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ประเพณีวัฒนธรรมและศิลปะของไทย

๓.ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ประเมินผลจากตัวชี้วัดที่กำหนดในแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง กำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ

(นายเชวง มณีโชติ)

ตำแหน่ง ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนด

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และรับระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....พยาน

(นายกรिता จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐาน

การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการฯ

ลงชื่อ.....ผู้แทน อบต.

(นางสาวสุธารัตน์ ขุนทอง)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีวัง

ลงชื่อ.....พยาน

(นายดิเรกวัฒน์ อรรถชัยยะ)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาต่อ

● ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖

๑. ชื่อโครงการ “โครงการวันผู้สูงอายุแห่งชาติตำบลเขาต่อ ประจำปี ๒๕๖๓”

๒. เป้าหมาย

๒.๑ ดำเนินการจัดงานวันผู้สูงอายุในเขตพื้นที่ตำบลเขาต่อ จำนวน ๗ หมู่บ้าน จำนวน ๘๐๐ คน


๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ที่	ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน
๑.	ได้มีการเสนอโครงการและจัดตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๓	๑
๒.	ได้มีการเสนอโครงการและจัดตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๓ และได้ดำเนินโครงการโดยมีผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐	๓
๓.	ได้มีการเสนอโครงการและจัดตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๓ และได้ดำเนินโครงการโดยมีผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๕

ลงชื่อ..........ประธานคณะอนุฯ

(นายเชวง มณีโชติ)

ตำแหน่ง ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณา กำหนด  
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ..........ผู้แทนอบต

(นายสาคร คงปาน)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาต่อ

ลงชื่อ..........พยาน

(นายกริธา จินตาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐาน  
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขานุการ

ลงชื่อ..........พยาน

(นางโสพิศ คงแก้ว)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน  
เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖  
และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาต่อ

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔

๑.ชื่อโครงการ "โครงการบางเท่าแม่้วยน้ำเป็น เล่นน้ำได้ โตไปไม่จมน้ำ"

๒.เป้าหมาย

๒.๑ นักเรียนระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๕ จำนวน ๔๐ คน

๓.ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ประเมินผลจากตัวชี้วัดที่กำหนดในแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอ  
ขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง กำหนดเงื่อนไข  
และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงาน  
ส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ  
(นายเชวง มณีโชติ)

ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการพิจารณากำหนด  
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....พยาน  
(นายกริธา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐาน  
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขานุการ

ลงชื่อ.....ผู้แทนอบต  
(นายสาคร คงปาน)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาต่อ

ลงชื่อ.....พยาน  
(นางโสพิศ คงแก้ว)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งไทรทอง

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖

๑.ชื่อโครงการ โครงการสืบสวนประเพณีสวาทเดือนสิบ

๒.เป้าหมาย

๒.๑ ผู้บริหาร สมาชิกสภา.พนักงานส่วนตำบล.พนักงานจ้าง.พนักงานครู กำนัน.ผู้ใหญ่บ้าน.กรรมการหมู่บ้าน ผู้นำชุมชน.ประชาชนทั่วไป.รวมจำนวน.๓๕๐.คน

๒.๒ ประชาชนตำบลทุ่งไทรทองมีความตระหนักถึงคุณค่าและร่วมมือร่วมใจอนุรักษ์ประเพณีสวาทเดือนสิบ และดำรงไว้ซึ่งเอกลักษณ์ของภาคใต้.โดยส่งเสริมการแต่งกายด้วยผ้าไทยเข้าร่วมโครงการ

๓.ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ที่	ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน
๑.	มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๒๐ คนขึ้นไป โดยผู้เข้าร่วมโครงการแต่งกายด้วยผ้าไทย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๕
๒.	มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๐๕-๑๑๙ คน โดยผู้เข้าร่วมโครงการแต่งกายด้วยผ้าไทย ร้อยละ ๗๐-๗๙	๓
๓.	มีผู้เข้าร่วมโครงการ น้อยกว่า ๑๐๕ คน โดยผู้เข้าร่วมโครงการแต่งกายด้วยผ้าไทย น้อยกว่า ๗๐	๑

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ

(นายเชวง มณีโชติ)

ตำแหน่ง ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนด  
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และรับระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....พยาน

(นายกริธา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐาน  
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขานุการฯ

ลงชื่อ.....ผู้แทน อบต.

(นายสุเทพ ด้วงสีบ่วง)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งไทรทอง

ลงชื่อ.....พยาน

(นางสาวจำลักษ์ณม์ ยิ่งคำนุ่น)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งไทรทอง

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔

๑.ชื่อโครงการ โครงการจัดตั้งศูนย์ให้ความช่วยเหลือ ให้ความปรึกษาและன்றวักด้านกฎหมาย

๒.เป้าหมาย

๒.๑ จัดตั้งศูนย์ให้ความช่วยเหลือ จำนวน ๑ ศูนย์


๒.๒ ประสานงานที่เกี่ยวข้องอย่างน้อย ๕ หน่วยงาน

๓.ตัวชี้วัดและระดับคะแนน


ประเมินผลจากตัวชี้วัดที่กำหนดในแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง กำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘

ลงชื่อ..........ประธานคณะอนุฯ  
(นายชวน มณีโชติ)

ตำแหน่ง ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณา กำหนด  
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และรับระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ..........ผู้แทน อบต.  
(นายสุเทพ ตังสีบ่วง)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งไทรทอง

ลงชื่อ..........พยาน  
(นายกริธา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐาน  
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขานุการฯ

ลงชื่อ..........พยาน  
(นายอิชฌน์ วัฒนวิถิ)

ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ



แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

(เอกสาร ๑๔)

เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๓  
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาดิน

● ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖

๑.ชื่อโครงการ ตำบลเขาดินไร้ขยะ

๒.เป้าหมาย

๑. มีการจัดอบรมให้ความรู้กับกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๙๒ คน ประกอบด้วย

- |   |             |
|---|-------------|
| ๑.๑ คณะกรรมการด้านการบริหารจัดการขยะมูลฝอยในระดับตำบลเขาดิน | จำนวน ๓๗ คน |
| ๑.๒ ตัวแทนหมู่ที่ ๒ (หมู่บ้านต้นแบบ)                        | จำนวน ๑๐ คน |
| ๑.๓ ตัวแทนหมู่บ้านอื่น ๆ หมู่ละ ๕ คน จำนวน ๘ หมู่บ้าน       | จำนวน ๔๐ คน |
| ๑.๔ คณะทำงาน  | จำนวน ๕ คน  |

๒. มีการดำเนินกิจกรรมตามโครงการ จำนวน ๕ กิจกรรม ประกอบด้วย

- ๒.๑ ประชุมคณะทำงานเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการขยะมูลฝอยระดับตำบล  
 ๒.๒ จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดการขยะให้กับกลุ่มเป้าหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของกลุ่มเป้าหมาย  
 ๒.๓ มีการจัดทำถังขยะเปียกตามครัวเรือน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ที่เข้ารับการอบรม  
 ๒.๔ มีการจัดการขยะอันตรายในระดับหมู่บ้าน ตำบลเป็นไปตามแผนฯ และมีการเก็บขนไปทำลายตามหลักวิชาการ  
 ๒.๕ มีหมู่บ้าน หมู่ที่ ๒ เป็นหมู่บ้านต้นแบบที่ปลอดถังขยะ

๓.ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ที่	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระดับ คะแนน
๑.	ประชุมคณะทำงานเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการขยะมูลฝอยระดับตำบล	มีการดำเนินกิจกรรมตามโครงการตำบลเขาดินไร้ขยะ จำนวน ๔ - ๕ กิจกรรม	๕
๒.	จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดการขยะให้กับกลุ่มเป้าหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของกลุ่มเป้าหมาย	มีการดำเนินกิจกรรมตามโครงการตำบลเขาดินไร้ขยะ จำนวน ๒ - ๓ กิจกรรม	๓
๓	มีการจัดทำถังขยะเปียกตามครัวเรือน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการอบรม	มีการดำเนินกิจกรรมตามโครงการตำบลเขาดินไร้ขยะ จำนวน ๑ กิจกรรม	๑
๔	มีการจัดการขยะอันตรายในระดับหมู่บ้าน ระดับตำบลเป็นไปตามแผนฯ และมีการเก็บขนไปทำลายตามหลักวิชาการ		
๕	มีหมู่บ้าน หมู่ที่ ๒ เป็นหมู่บ้านต้นแบบที่ปลอดถังขยะ		

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ  
(นายเชวง มณีโชติ)

ตำแหน่ง ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณา กำหนด  
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และรับระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....ผู้แทนอบต.  
(นางสุประวีณ์ กาโร)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการ  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาดิน

ลงชื่อ.....พยาน  
(นายกริธา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐาน  
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขานุการฯ

ลงชื่อ.....พยาน  
(นางสาวสุพรรณษา บุญนิตทิพย์)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาคิน

● ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔

๑.ชื่อโครงการ ก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายภายในโรงเรียนบ้านช้างตาย หมู่ที่ ๓ ตำบลเขาคิน อำเภอเขาค้อ จังหวัดกระบี่

๒.เป้าหมาย

๒.๑ เพื่อให้มีถนนที่ได้มาตรฐาน มีความมั่นคงถาวร และรองรับการใช้งานที่เพิ่มขึ้นในอนาคต

๒.๒ เพื่อให้เด็กนักเรียน ผู้ปกครอง และประชาชน มีความสะดวกในการสัญจรและติดต่อราชการกับทางโรงเรียน

๒.๓ เพื่อเป็นการสร้างการมีส่วนร่วมระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลเขาคินกับทางหมู่บ้าน หมู่ที่ ๓

๒.๔ เพื่อส่งเสริมให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านหลักวิชาการ ประสบการณ์ ระหว่างเจ้าหน้าที่ของรัฐ ผู้นำชุมชน และประชาชนในพื้นที่

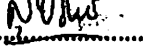
๓.ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ประเมินผลจากตัวชี้วัดที่กำหนดในแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง กำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘

ลงชื่อ..........ประธานคณะอนุฯ

(นายเชวง มณีโชติ)

ตำแหน่ง ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณา กำหนด  
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และรับระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ..........ผู้แทนอบต.

(นางสุประวีณ์ กาโร)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการ  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาคิน

ลงชื่อ..........พยาน

(นายกริธา จินตวงค์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐาน  
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขานุการฯ

ลงชื่อ..........พยาน

(นางสาวสุพรรณษา บุญนิตทิพ)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลหน้าเขา

● ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖

๑.ชื่อโครงการ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสตรี

๒.เป้าหมาย

๒.๑ เจริญปริมาณ

- มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๐ คน

๒.๒ เจริญคุณภาพ

- ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในชีวิตประจำวันและหน้าที่การงาน มีทักษะในการจัดระบบความคิด ได้รับการพัฒนาศักยภาพในการทำงานจิตอาสา ได้รับการพัฒนาบุคลิกภาพและวัฒนธรรมไทยในสตรี

๓.ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

๓.๑ เจริญปริมาณ

ที่	ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน
๑.	มีผู้เข้าร่วมโครงการทำแบบทดสอบผ่าน ๘๐% จำนวน ๓๒ คนขึ้นไป	๕
๒.	มีผู้เข้าร่วมโครงการทำแบบทดสอบผ่าน ๘๐% จำนวน ๒๘ - ๓๑ คน	๓
๓.	มีผู้เข้าร่วมโครงการทำแบบทดสอบผ่าน ๘๐% จำนวน ต่ำกว่า ๒๘ คน	๑

หมายเหตุ - แบบทดสอบตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหน้าเขากำหนด

๓.๒ เจริญคุณภาพ

- ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในชีวิตประจำวันและหน้าที่การงาน มีทักษะในการจัดระบบความคิด ได้รับการพัฒนาศักยภาพในการทำงานจิตอาสา และได้รับการพัฒนาบุคลิกภาพและวัฒนธรรมไทยในสตรี

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ

(นายเชวง มณีโชติ)

ตำแหน่ง ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนด

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....พยาน

(นายกริชา จินตวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐาน

การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการฯ

ลงชื่อ.....ผู้แทน อบต.

(นายนิยมชัย รอดชู)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหน้าเขา

ลงชื่อ.....พยาน

(นางสาวพรทิพย์ ศรีพะเนิน)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัดฯ

แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน  
เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖  
และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลหน้าเขา

● ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ ภูมิปัญญาของแผ่นดินสู่การทำกินที่พอเพียง

๒. เป้าหมาย

๒.๑ เพื่อให้ประชาชนได้เรียนรู้วิธีการนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต

๒.๒ เพื่อให้ประชาชนในชุมชนมีความร่วมมือร่วมใจกันในการดำเนินกิจกรรมต่างๆร่วมกัน

๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ประเมินผลจากตัวชี้วัดที่กำหนดในแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอ  
ขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง กำหนดเงื่อนไข  
และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงาน  
ส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ

(นายพงษ์ มณีไผ่โต)

ตำแหน่ง ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนด

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....พยาน

(นายกริธา จินตวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐาน

การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการฯ

ลงชื่อ.....ผู้แทน อบต.

(นายนิยมชัย รอดชู)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหน้าเขา

ลงชื่อ.....พยาน

(นางสาวสุธาทิพย์ เกื้อกุลบุตร)

ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษานานาชาติ

แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกหาร

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖

๑.ชื่อโครงการ ปรับปรุงภูมิทัศน์น้ำตกโตน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

๒.เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

- จำนวนนักท่องเที่ยวเพิ่มมากขึ้น


เชิงคุณภาพ

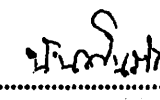
- น้ำตกโตนมีความสวยงาม สะดวกปลอดภัย และสามารถดึงดูดนักท่องเที่ยวมาเที่ยวชมมากขึ้น
- มีสถานที่พักผ่อนที่สวยงาม และเป็นการประชาสัมพันธ์การท่องเที่ยวของนโยบายรัฐบาล

๓.ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ที่	ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน
๑.	มีนักท่องเที่ยวเพิ่มขึ้น เกินกว่าร้อยละ ๑๐	๕
๒.	มีนักท่องเที่ยวเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๖-๑๐	๓
๓.	มีนักท่องเที่ยวเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕	๑

หมายเหตุ ปริมาณนักท่องเที่ยวเปรียบเทียบกับนักท่องเที่ยวปี พ.ศ.๒๕๖๒

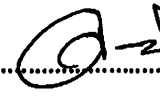
ลงชื่อ..........ประธานคณะอนุฯ  
(นายเชวง มณีโชติ)

ลงชื่อ..........ผู้แทน อบต.  
(นางสาวนันทน์ภัส ขวัญทอง)

ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการพิจารณากำหนด  
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม รักษาการแทน  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกหาร

ลงชื่อ..........พยาน  
(นายกริธา จินดาวงศ์)

ลงชื่อ..........พยาน  
(นางดวงเนตร ทุ่งเฟื่อง)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ  
ผู้ช่วยเลขานุการฯ

แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกหาร

● ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔


๑.ชื่อโครงการ ก่อสร้างถนนลาดยางแบบแอสฟัลต์ติกคอนกรีตสายรอบอ่างน้ำ หมู่ที่ ๖ ตำบลโคกหาร-บ้านไสใหญ่ หมู่ที่ ๑ อำเภอเขาพนม จังหวัดกระบี่ (ถนนร่วมใจ)

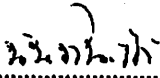
๒.เป้าหมาย

ก่อสร้างถนนลาดยางแบบแอสฟัลต์ติกคอนกรีต ผิวจราจร กว้าง ๖.๐๐ เมตร หนา ๐.๐๕ เมตร หนา ๐.๐๕ เมตร ไหล่ทางแอสฟัลต์ติกคอนกรีต ข้างละ ๐.๐๕ เมตร ระยะทาง ๑.๐๑๕ กิโลเมตรหรือพื้นที่รวมไม่น้อยกว่า ๗,๑๐๕ ตารางเมตร พร้อมงานระบบท่อระบายน้ำ โดยใช้แบบรูปรายการละเอียดตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลโคกหารกำหนด และติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์โครงการ จำนวน ๑ ป้าย หลังทำสัญญาก่อนดำเนินการ โดยมีครัวเรือนได้รับประโยชน์ จำนวน ๓๐๐ ครัวเรือน

๓.ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ประเมินผลจากตัวชี้วัดที่กำหนดในแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง กำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘

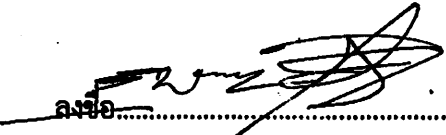
ลงชื่อ..........ประธานคณะอนุฯ  
(นายเชวง มณีโชติ)

ลงชื่อ..........ผู้แทน อบต.  
(นางสาวนันท์นภัส ขวัญทอง)

ตำแหน่ง ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนด  
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม รักษาการแทน  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกหาร

ลงชื่อ..........พยาน  
(นายกรัทยา จินตวงศ์)

ลงชื่อ..........พยาน  
(นายพุฒพงษ์ บุญทอง)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขานุการฯ

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง

แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพนม

● ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖

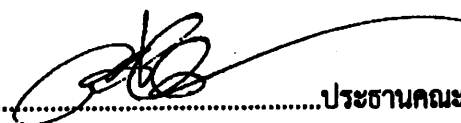
๑.ชื่อโครงการ โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการมีเพศสัมพันธ์ก่อนวัยอันควร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓

๒.เป้าหมาย

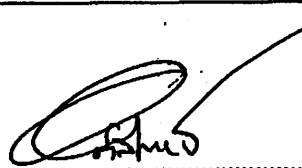
๒.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงผลการมีเพศสัมพันธ์ก่อนวัยอันควรและการตั้งครรภ์ไม่พร้อม จำนวน ๔๐ คน โดยวัดความรู้ความเข้าใจจากการทำข้อสอบหลังจากการร่วมโครงการแล้ว จำนวน ๒๐ ข้อ

๓.ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ที่	ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน
๑.	ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๐ คน สามารถทำแบบทดสอบผ่าน ๘๐% จำนวน ๓๗ คนขึ้นไป	๕
๒.	ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๐ คน สามารถทำแบบทดสอบผ่าน ๘๐% จำนวน ๓๑-๓๖ คน	๓
๓.	ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๐ คน สามารถทำแบบทดสอบผ่าน ๘๐% จำนวนน้อยกว่า ๓๑ คน	๑

ลงชื่อ..........ประธานคณะกรรมการ  
(นายเชวง มณีโชติ)

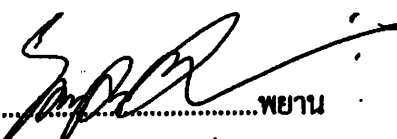
ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการพิจารณา กำหนด  
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และรับระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ..........ผู้แทน อบต.  
(นายอภิสิทธิ์ แสงแก้ว)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการแทน  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพนม

ลงชื่อ..........พยาน  
(นายกริธา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐาน  
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขานุการฯ

ลงชื่อ..........พยาน  
(นายศรัณย์ภัทร มากจงดี)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ รักษาการในตำแหน่ง  
นักทรัพยากรบุคคล

แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๒ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพนม

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔

๑.ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมกิจกรรมพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็กและเยาวชน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓

“กิจกรรม อบรมภาคีเครือข่ายแกนนำเด็กและเยาวชน”

๒.เป้าหมาย

- ๒.๑ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกิดการบูรณาการงาน และเครือข่ายงานด้านเด็กและเยาวชน (ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมงบประมาณ)
- ๒.๒ เด็กและเยาวชนทราบถึงสิทธิ บทบาท หน้าที่ของสภาเด็กและเยาวชน
- ๒.๓ เด็กและเยาวชนเกิดการเรียนรู้แนวทางการดำเนินชีวิตตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง
- ๒.๔ เกิดแกนนำเด็กและเยาวชนด้านการทำงานพัฒนาชุมชน การสังคมสงเคราะห์ และการป้องกันแก้ไข ปัญหาสังคมด้านการตั้งครรภ์ไม่พร้อมในวัยรุ่น(กล้าคิด กล้าทำ กล้านำ กล้าแสดงออก)

๓.ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ประเมินผลจากตัวชี้วัดที่กำหนดในแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง กำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ

(นายเชวง มณีโชติ)

ตำแหน่ง ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนด  
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และรับระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....พยาน

(นายกริธา จินตวงค์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐาน  
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขานุการฯ

ลงชื่อ.....ผู้แทน อบต.

(นายอภิสิทธิ์ แสงแก้ว)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการแทน  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพนม

ลงชื่อ.....พยาน

(นายศรัณย์ภัทร มากจงดี)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ รักษาการในตำแหน่ง  
นักทรัพยากรบุคคล



แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลันตาน้อย..

● ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖

๑.ชื่อโครงการ ..บริหารจัดการขยะในพื้นที่ตำบลเกาะลันตาน้อย.....

๒.เป้าหมาย

๒.๑ ..โรงเรียนในสังกัด สพฐ. โรงเรียนเอกชนในพื้นที่ และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัด อบต. เข้าร่วมโครงการและมีการจัดการขยะได้อย่างเหมาะสม

๓.ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ที่	ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน
๑.	ร้อยละของโรงเรียนในสังกัด สพฐ. โรงเรียนเอกชนในพื้นที่ และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัด อบต. เข้าร่วมโครงการและมีการจัดการขยะได้อย่างเหมาะสม ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป	๕
๒.	ร้อยละของโรงเรียนในสังกัด สพฐ. โรงเรียนเอกชนในพื้นที่ และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัด อบต. เข้าร่วมโครงการและมีการจัดการขยะได้อย่างเหมาะสม ร้อยละ ๘๐-๘๙	๓
๓.	ร้อยละของโรงเรียนในสังกัด สพฐ. โรงเรียนเอกชนในพื้นที่ และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัด อบต. เข้าร่วมโครงการและมีการจัดการขยะได้อย่างเหมาะสม ร้อยละ ๖๐-๗๙	๑

หมายเหตุ

๑. การบริหารจัดการขยะอย่างเหมาะสม หมายถึง กลุ่มเป้าหมายมีการคัดแยกขยะแต่ละประเภท และมีการจำหน่ายขยะกับทาง อบต.

๒. เอกสารที่เกี่ยวข้อง เช่น เอกสารทางการเงิน และภาพถ่าย ฯลฯ

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ  
(...นายเชวง.....มณีโชติ...)

ลงชื่อ.....ผู้แทนอบต.  
(.....นายนิวัติ.....สายแก้ว.....)

ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการพิจารณา กำหนด  
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลันตาน้อย

ลงชื่อ.....พยาน  
(...นายกริษา.....จินดาวงศ์...)

ลงชื่อ.....พยาน  
(...นายประดิษฐ์.....สันขวา...)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐาน  
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขานุการฯ

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลันตาน้อย....

● ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔

๑.ชื่อโครงการ..ส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มอาชีพต่างๆ(กิจกรรมอบรมอาชีพการทำผ้าฝ้ายมัดย้อม)..

๒.เป้าหมาย

๒.๑ เพื่อให้กลุ่มอาชีพ กลุ่มแม่บ้าน คนว่างงานได้สร้างโอกาสและทางเลือกในการจัดทำผลิตภัณฑ์ของกลุ่ม.

๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้กลุ่มอาชีพ กลุ่มแม่บ้าน คนว่างงานสามารถพัฒนาและเพิ่มทักษะด้านอาชีพให้กับตนเอง และครอบครัว

๒.๓ เพื่อให้ชุมชนได้มีการดำเนินงานเป็นกลุ่ม สร้างความสามัคคีและความเข้มแข็งของชุมชน

๓.ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ประเมินผลจากตัวชี้วัดที่กำหนดในแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง กำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ

(...นายเชวง.....มณีโชติ...)

ลงชื่อ.....ผู้แทนอบต.

(...นายนิวัติ.....สายแก้ว.....)

ตำแหน่ง ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนด  
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลันตาน้อย

ลงชื่อ.....พยาน

(...นายกรีธา.....จินดาวงศ์...)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐาน  
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขานุการฯ

ลงชื่อ.....พยาน

(...นายประดิษฐ์.....สันขวา...)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองยาง

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖

๑.ชื่อโครงการ โครงการจัดซื้อพร้อมติดตั้งกล้องโทรทัศน์วงจรปิด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๒.เป้าหมาย

๒.๑ ติดตั้งกล้องโทรทัศน์วงจรปิด จำนวน ๖ ตัว (ฐานเดิมจำนวนกล้องโทรทัศน์วงจรปิด ๑๕ ตัว)

๓.ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ที่	ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน
๑.	จำนวนกล้องโทรทัศน์วงจรปิดเพิ่มขึ้นจากเดิม ๖ ตัว และใช้ได้จริงในวันตรวจประเมิน	๕
๒.	จำนวนกล้องโทรทัศน์วงจรปิดเพิ่มขึ้นจากเดิม ๔ - ๕ ตัว และใช้ได้จริงในวันตรวจประเมิน	๓
๓.	จำนวนกล้องโทรทัศน์วงจรปิดเพิ่มขึ้นจากเดิม ๒ - ๓ ตัว และใช้ได้จริงในวันตรวจประเมิน	๑

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ

(นายเชวง มณีโชติ)

ตำแหน่ง ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณา กำหนด

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และรับระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....พยาน

(นายกริธา จินตวงค์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐาน

การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการฯ

ลงชื่อ.....ผู้แทนอบต.

(นายนรากร พิมล)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองยาง

ลงชื่อ.....พยาน

(นายสมโภชน์ สุภาพ)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน  
เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖  
และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองยาง

● ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔

๑.ชื่อโครงการ โครงการจัดงานวันเด็กแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๓

๒.เป้าหมาย

๒.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ เด็กและเยาวชนในเขตพื้นที่ตำบลคลองยาง เข้าร่วมกิจกรรมจำนวนประมาณ ๕๐๐ คน

๒.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ เด็กและเยาวชน ได้ร่วมกิจกรรมตามความถนัดและสนใจ แสดงความสามารถ ในทางสร้างสรรค์โดยการส่งเสริมและสนับสนุนจากผู้ปกครอง ชุมชน หน่วยงาน ที่ร่วมจัดกิจกรรม

๓.ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ประเมินผลจากตัวชี้วัดที่กำหนดในแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง กำหนดเงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ  
(นายเชวง มณีโชติ)

ตำแหน่ง ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณา กำหนด  
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และรับระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....พยาน  
(นายกริธา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐาน  
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขานุการฯ

ลงชื่อ.....ผู้แทนอบต.  
(นายนรากร พิมล)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองยาง

ลงชื่อ.....พยาน  
(นายสมโภชน์ สุภาพ)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะกลาง

๑. ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖

๑.ชื่อโครงการ โครงการท้องถิ่นไทย ร่วมใจกักตัก รักษาสีเขียวเฉลิมพระเกียรติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๒.เป้าหมาย

๒.๑ ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ประชาชน เข้าร่วมกิจกรรม ๑๒๐ คน ปลูกต้นไม้จำนวน ๑,๐๐๐ ต้น

๓.ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ที่	ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน
๑.	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๑๒๐ คน ปลูกต้นไม้ ๑,๐๐๐ ต้นขึ้นไป	๕
๒.	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๘๐ คน ปลูกต้นไม้ ๕๐๐-๙๙๙ ต้น	๓
๓.	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๕๐ คน ปลูกต้นไม้ได้ต่ำกว่า ๕๐๐ ต้น	๑

หมายเหตุ หลักฐานในการตรวจประเมิน

๑.ทะเบียนลงชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ

๒.หนังสือหนังสือส่ง/ตอบรับ/ภาพถ่าย

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ

(นายเชวง มณีโชติ)

ตำแหน่ง ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนด  
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และรับระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....พยาน

(นายกริธา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐาน  
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขานุการฯ

ลงชื่อ.....ผู้แทนอบต.

(นายวิธรรม เชื้อศิวะ)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะกลาง

ลงชื่อ.....พยาน

(นายปกรณ์ ลูกหยี)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะกลาง

๑. ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔

๑.ชื่อโครงการ โครงการบริหารจัดการขยะ

๒.เป้าหมาย

๒.๑ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความร่วมมือและการมีส่วนร่วมของชุมชนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในด้านการจัดการขยะมูลฝอยแบบครบวงจร

๒.๒ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการขยะมูลฝอยในพื้นที่ตำบลเกาะกลาง ลดงบประมาณเพื่อจัดการขยะมูลฝอยและแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อมซึ่งเป็นผลมาจากขยะมีพิษและสิ่งปฏิกูลต่าง ๆ

๒.๓ เพื่อรณรงค์ในการดูแลสิ่งแวดล้อมและความร่วมมือในการจัดการสิ่งแวดล้อมของท้องถิ่นสอดคล้องกับหลักการเมืองน่าอยู่อย่างยั่งยืน

๓.ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ประเมินผลจากตัวชี้วัดที่กำหนดในแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง กำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ

(นายเชวง มณีโชติ)

ตำแหน่ง ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนด  
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และรับระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....พยาน

(นายกริธา จินตวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐาน  
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขานุการฯ

ลงชื่อ.....ผู้แทนอบต.

(นายวิรัชธรรม เชื้อศิวะ )

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะกลาง

ลงชื่อ.....พยาน

(นายปกรณ์ ลูกหยี)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองท่อมเหนือ

๑. ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖

๑.ชื่อโครงการ โครงการโตไปไม่โกง

๒.เป้าหมาย

๒.๑ นักเรียนจากโรงเรียนในพื้นที่ตำบลคลองท่อมเหนือและบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล คลองท่อมเหนือ จำนวน ๕๐ คน

๓.ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ที่	ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน
๑.	องค์การบริหารส่วนตำบลมีการอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับรูปแบบการทุจริตคอร์รัปชัน ให้กับผู้เข้าร่วมโครงการ ๕๐ คน โดยมีผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินหลังการฝึกอบรม ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	๕
๒.	องค์การบริหารส่วนตำบลมีการอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับรูปแบบการทุจริตคอร์รัปชัน ให้กับผู้เข้าร่วมโครงการ ๕๐ คน โดยมีผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินหลังการฝึกอบรม ร้อยละ ๗๐-๗๙ ขึ้นไป	๓
๓.	องค์การบริหารส่วนตำบลมีการอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับรูปแบบการทุจริตคอร์รัปชัน ให้กับผู้เข้าร่วมโครงการ ๕๐ คน โดยมีผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินหลังการฝึกอบรม ร้อยละ ๖๐-๖๙ ขึ้นไป	๑

ลงชื่อ.....ประธานฯ  
(นายเชวง มณีโชติ)

ตำแหน่ง ประธานอนุกรรมการพิจารณากำหนด  
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....พยาน  
(นายกริธา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐาน  
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขานุการ

ลงชื่อ.....ผู้แทน อบต.  
(นายเทอดเกียรติ อ่อนนิยม)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ลงชื่อ.....พยาน  
(นางตรีรินทร์ พันธุ์บัณฑิตย์)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน  
เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖  
และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองท่อมเหนือ

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔

๑.ชื่อโครงการ โครงการก่อสร้างโรงคัดแยกขยะ

๒.เป้าหมาย

๒.๑ หมู่ที่ ๑-๘ ตำบลคลองท่อมเหนือ อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่

๓.ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ประเมินผลจากตัวชี้วัดที่กำหนดในแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอ  
ขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง กำหนดเงื่อนไข  
และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงาน  
ส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘

ลงชื่อ.....ประธานฯ

(นายเชวง มณีโชติ)

ตำแหน่ง ประธานอนุกรรมการพิจารณากำหนด  
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....พยาน

(นายกริธา จินตวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐาน  
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขานุการ

ลงชื่อ.....ผู้แทน อบต.

(นายเทอดเกียรติ อ่อนเนียม)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ลงชื่อ.....พยาน

(นางศรรินทร์ พันธนิศย์)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด



แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลตลิ่งชัน

● ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖

๑.ชื่อโครงการ โครงการรื้อคิด ไร่ใช้ เสริมสร้างประสบการณ์ชีวิตเพื่อชุมชน

๒.เป้าหมาย

๒.๑ เจริญปริมาณ เด็กและเยาวชนในตำบลตลิ่งชัน จำนวน ๑๐๐ คน

๒.๒ เจริญคุณภาพ สร้างความรู้ ความเข้าใจ สร้างภูมิคุ้มกันทางปัญญา ให้เด็กได้มีโอกาสแสดงความคิดเห็น หรือแสดงออกซึ่งความสามารถ ตลอดจนการเสริมสร้างให้เด็กมีพื้นฐานที่ดีในการรู้จักใช้ชีวิต ตลอดจนใช้ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รู้จักคิดในสิ่งที่ดีและถูกต้อง

๓.ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ที่	ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน
๑.	เด็กและเยาวชนเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๑๐๐ คน และผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจและสามารถนำไปปฏิบัติตามประเด็นที่กำหนด ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	๕
๒.	เด็กและเยาวชนเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๑๐๐ คน และผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจและสามารถนำไปปฏิบัติตามประเด็นที่กำหนด ร้อยละ ๗๐ - ๗๙ ขึ้นไป	๓
๓.	เด็กและเยาวชนเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๑๐๐ คน และผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจและสามารถนำไปปฏิบัติตามประเด็นที่กำหนด น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	๑

หมายเหตุ วัดความรู้ความเข้าใจและความสามารถในการนำไปปฏิบัติโดยใช้แบบสอบถาม ตามที่ อบต.กำหนด เป็นเครื่องมือ

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ  
(นายณรงค์ มณีโชติ)

ลงชื่อ.....ผู้แทน อบต.  
(นายชาญชัย สิทธิสาร)

ตำแหน่ง ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนด  
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตลิ่งชัน

ลงชื่อ.....พยาน  
(นายกริธา จินดาวงศ์)

ลงชื่อ.....พยาน  
(นางจุไรภรณ์ ราชฉวาง)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐาน  
การบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขานุการฯ

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๒ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลลี้

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
- ชื่อโครงการ โครงการการจัดการและแก้ไขปัญหาขยะมูลฝอย องค์การบริหารส่วนตำบลลี้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๒.เป้าหมาย

- ๒.๑ ตำบลลี้มีปริมาณขยะมูลฝอยลดลง (ครัวเรือน/ชุมชน)
- ๒.๒ ครัวเรือนในพื้นที่ตำบลลี้มีรายได้เพิ่มขึ้นจากการคัดแยกขยะ/รีไซเคิล
- ๒.๓ พื้นที่ตำบลลี้มีความสะอาดและเป็นระเบียบเรียบร้อย มีสภาพแวดล้อมที่ดี ประชาชนมีสุขภาพและคุณภาพชีวิตที่ดี

๓.ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ประเมินผลจากตัวชี้วัดที่กำหนดในแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง กำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ  
(นายเนือง นิลใจดี)

ตำแหน่ง ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนด  
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....พยาน  
(นายกริธา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐาน  
การบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขานุการฯ

ลงชื่อ.....ผู้แทน อบต.  
(นายชอุ่มชัย สิทธิสาร)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลี้

ลงชื่อ.....พยาน  
(นางจุไรภรณ์ ราชดวง)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลปกาสัย

● ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖

๑.ชื่อโครงการ : รักน้ำ รักป่า รักแผ่นดิน

กิจกรรม : ปลุกป่าชายเลน อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒.เป้าหมาย

๒.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ผู้นำชุมชน พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง อาสาสมัครท้องถิ่น รักโลก (อสล.) รวมถึงเด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไป จำนวน ๒๐๐ คน

๓.ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ที่	ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน
๑.	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒๐๐ คนขึ้นไป	๕
๒.	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๘๐-๑๙๙ คน	๓
๓.	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ น้อยกว่า ๑๘๐ คน	๑

หมายเหตุ เอกสารประกอบการตรวจสอบ

๑. แบบลงทะเบียนผู้เข้าร่วมโครงการ

๒. ภาพถ่าย

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ  
(นายเชวง มณีโชติ)

ตำแหน่ง ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนด  
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และรับระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....พยาน  
(นายกริธา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานฯ

ลงชื่อ.....ผู้แทนอบต.  
(นายสุนันต์ คงนาค)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปกาสัย

ลงชื่อ.....พยาน  
(น.ส.อรพรรณ สุวรรณมาลา)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๒ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลปกาสัย

● ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔

๑.ชื่อโครงการ : โครงการจัดการขยะมูลฝอยชุมชน "ปกาสัยสะอาด"

กิจกรรม : ชุมชนรวมพลัง ถนนสวยปลอดถังขยะ

๒.เป้าหมาย


๒.๑ เพื่ออบรมให้ความรู้และสร้างจิตสำนึกในการลดปริมาณขยะ รักษาสิ่งแวดล้อม

๒.๒ เพื่อปรับปรุงทัศนียภาพบริเวณถนนในหมู่บ้านให้สะอาดสวยงาม (ถนนสายความมุ่ง-ทุ่งสาคร)

๒.๓ เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาชน ในการรักษาความสะอาด พัฒนาเส้นทางภายในหมู่บ้านให้เป็นถนนต้นแบบปลอดถังขยะ

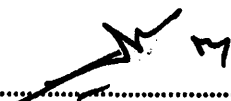
๓.ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ประเมินผลจากตัวชี้วัดที่กำหนดในแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง กำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘

ลงชื่อ..........ประธานคณะอนุฯ

(นายเชวง มณีโชติ)

ตำแหน่ง ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนด  
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และรับระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ..........ผู้แทนอบต.

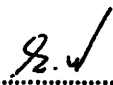
(นายสุนันต์ คงนาค)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปกาสัย

ลงชื่อ..........พยาน

(นายกริธา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานฯ

ลงชื่อ..........พยาน

(น.ส.อรพรรณ สุวรรณมาลา)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๓ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยูง

● ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖

๑.ชื่อโครงการ โครงการเยาวชนร่วมใจด้านภัยยาเสพติด

๒.เป้าหมาย

๒.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ไม่น้อยกว่า ๕๐ คน มีความพึงพอใจได้รับความรู้ ความเข้าใจ รับทราบปัญหา ยาเสพติด

๒.๒ สร้างผู้นำเยาวชนผู้เข้าอบรม ในการต่อต้านและป้องกันการระบาดของยาเสพติดในสถานศึกษาและชุมชน

๒.๓ พัฒนาคูณภาพชีวิต ทักษะความคิดสร้างสรรค์มีคุ่มกันทางด้านร่างกายจิตใจให้กับเยาวชนไม่ตกเป็นทาสของอบายมุข

๒.๔ สนับสนุนนโยบายของรัฐบาลและร่วมแก้ไขปัญหายาเสพติด

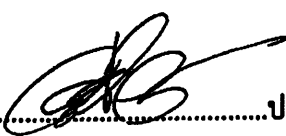
๓.ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ที่	ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน
๑.	ผู้เข้าร่วมอบรม ไม่น้อยกว่า ๕๐ คน สามารถรับทราบปัญหา ยาเสพติดและพิษภัยของ ยาเสพติด ผ่านเกณฑ์ประเมินหลักสูตรอบรม ร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป	๕
๒.	ผู้เข้าร่วมอบรม มีความรู้เข้าใจรับทราบปัญหา ยาเสพติดและพิษภัยของ ยาเสพติด ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป	๓
๓.	ผู้เข้าร่วมอบรม มีความรู้เข้าใจรับทราบปัญหา ยาเสพติดและพิษภัยของ ยาเสพติด น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	๑

\*\* หมายเหตุ

๑. ผ่านเกณฑ์ประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๒. เอกสารที่ตรวจสอบ เอกสารการลงทะเบียน แบบสรุปการประเมิน


ลงชื่อ..........ประธานคณะอนุฯ  
(นายเชวง มณีโชติ)

ตำแหน่ง ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนด


ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ..........พยาน  
(นายกริธา จินตวงค์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐาน การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ผู้ช่วยเลขานุการฯ

ลงชื่อ..........ผู้แทน อบต.  
(นางสาวนิพัทธรม์ นบนอบ)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยูง

ลงชื่อ..........พยาน  
(นางโสพิศ นบนอบ)

ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ

แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยูง

๑. ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔

๑.ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมอาชีพให้กับผู้สูงอายุ

๒.เป้าหมาย

ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุ ได้ฝึกทักษะทางด้านอาชีพเสริม และใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ สร้างโอกาสให้ผู้สูงอายุให้มีรายได้ และสร้างความสัมพันธ์ ส่งเสริมการรวมกลุ่ม สร้างเครือข่ายของผู้สูงอายุ

๓.ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ประเมินผลจากตัวชี้วัดที่กำหนดในแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยูงประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง กำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ

(นายเชวง มณีโชติ)

ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการพิจารณากำหนด  
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....ผู้แทน อบต.

(นางสาวนิพาภรณ์ นบนอบ)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด รักษาการแทน  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยูง

ลงชื่อ.....พยาน

(นายกริธา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐาน  
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขานุการฯ

ลงชื่อ.....พยาน

(นายราชัย สุภัญญา)

ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ

แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะศรีบอยา

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖

๑.ชื่อโครงการ โครงการองค์กร/ชุมชนต้นแบบปลอดภัย

๒.เป้าหมาย

นักเรียน (โรงเรียนในพื้นที่) ผู้ปกครอง ประชาชน ผู้นำชุมชน อสม. ส.อบต. รวมทั้งสิ้น ๑๕๐ คน

๓.ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ที่	ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน
๑.	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๑๕๐ คนขึ้นไป	๕
๒.	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๑๓๐ - ๑๔๙ คน	๓
๓.	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ น้อยกว่า ๑๔๙ คน	๑

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ

(นายเชวง มณีโชติ)

ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการพิจารณากำหนด  
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และรับระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....ผู้แทน อบต.

(นายวรรณ ศิริวัฒน์)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะศรีบอยา

ลงชื่อ.....พยาน

(นายกริธา จินตวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐาน  
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขานุการฯ

ลงชื่อ.....พยาน

(นางรัตนา หนูเงิน)

ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ

แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะศรีบอยา

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔

๑.ชื่อโครงการ ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้พิการ

๒.เป้าหมาย

๒.๑ ผู้พิการมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขในชีวิต

๒.๒ ผู้พิการสามารถช่วยเหลือตนเองได้ในเบื้องต้น

๓.ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ประเมินผลจากตัวชี้วัดที่กำหนดในแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง กำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ

(นายเชวง มณีโชติ)

ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการพิจารณากำหนด  
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....พยาน

(นายกริธา จินตวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐาน  
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขานุการฯ

ลงชื่อ.....ผู้แทน อบต.

(นายวรรณ ศิริวัฒน์)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะศรีบอยา

ลงชื่อ.....พยาน

(นางรัตนา หนูเงิน)

ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ



แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลเหนือคลอง

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖

๑. ชื่อโครงการ โครงการผู้พิการสุขภาพดี (สมุนไพรรักษาสุขภาพ)

๒. เป้าหมาย

๒.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

จำนวนผู้พิการและผู้ดูแลคนพิการ เข้าร่วมโครงการผู้พิการสุขภาพดี จำนวน ๖๐ คน

๒.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

ผู้พิการและผู้ดูแลคนพิการสามารถดำเนินชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักยภาพโดยผ่านเกณฑ์การประเมินจากการสังเกตโดยคณะกรรมการที่องค์การบริหารส่วนตำบลเหนือคลองกำหนด

๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ที่	ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน
๑.	มีผู้พิการและผู้ดูแลคนพิการเข้าร่วมโครงการจำนวน ๖๐ คน และผู้เข้าร่วมโครงการผ่านเกณฑ์การประเมิน ร้อยละ ๘๐	๕
๒.	มีผู้พิการและผู้ดูแลคนพิการเข้าร่วมโครงการจำนวน ๖๐ คน และผู้เข้าร่วมโครงการผ่านเกณฑ์การประเมิน ร้อยละ ๗๐-๗๙	๓
๓.	มีผู้พิการและผู้ดูแลคนพิการเข้าร่วมโครงการจำนวน ๖๐ คน และผู้เข้าร่วมโครงการผ่านเกณฑ์การประเมิน ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐	๑

ลงชื่อ.....ประธานคณะกรรมการพิจารณา  
(นายเชวง มณีโชติ)

ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการพิจารณากำหนด  
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....พยาน  
(นายกริธา จินตวงค์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐาน  
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขานุการฯ

ว่าที่ ร.ต.....ผู้แทน อบต.  
(ธีระชัย กลีบแก้ว)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเหนือคลอง

ลงชื่อ.....พยาน  
(นางสาวปาจรีย์ แคนยิหวา)

ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน

แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน  
เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖  
และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ  
ประจำปี ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลเหนือคลอง

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ โครงการอนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่น

๒. เป้าหมาย

๒.๑ เด็ก เยาวชนและชุมชนเกิดทักษะในการประยุกต์ใช้ภูมิปัญญาในการประกอบอาชีพทำให้เกิดการสร้างรายได้สู่ชุมชนและเกิดการยอมรับในการให้บริการด้านวิชาการของวิทยาลัยภูมิปัญญาชุมชนในการถ่ายทอดองค์ความรู้ อีกทั้งเกิดแนวคิดนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในวิถีชีวิต เพื่อการวางรากฐานการพึ่งพาตนเองของชุมชนอย่างยั่งยืนต่อไป

๒.๒ เมื่อดำเนินโครงการตามแผนงานที่วางไว้มีการจัดทำเอกสารเผยแพร่องค์ความรู้ในด้านการบริหารจัดการชุมชนที่ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมในการดำเนินชีวิต รู้คุณค่าของหลักธรรมในทางศาสนาที่สามารถนำมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุขบนฐานความพอเพียงเป็นการเพิ่มศักยภาพชุมชนและพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในชุมชนต่อไป

๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ประเมินผลจากตัวชี้วัดที่กำหนดในแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง กำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ  
(นายเชวง มณีโชติ)

ตำแหน่ง ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนด  
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....พยาน  
(นายกริธา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐาน  
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขานุการฯ

ว่าที่ ร.ต.....  
(ธีระชัย กลีบแก้ว)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเหนือคลอง

ลงชื่อ.....พยาน  
(นางปราณี ศรีรอด)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขนาน

● ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖

๑.ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของโรงเรียน/ศพด. ภายในตำบลในการคัดแยกขยะมูลฝอย (กิจกรรมขยะแลกแต้มสานฝันให้เด็กและเยาวชน)

๒.เป้าหมาย

นักเรียนโรงเรียนบ้านควน ประจำปี ๒๕๖๓

๓.ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ที่	ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน
๑.	ผู้สมัครเข้าร่วมโครงการ และมีการนำขยะเข้ามาร่วมโครงการตามระเบียบโครงการ กำหนด มากกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนนักเรียนเป้าหมาย	๕
๒.	ผู้สมัครเข้าร่วมโครงการ และมีการนำขยะเข้ามาร่วมโครงการตามระเบียบโครงการ กำหนด ร้อยละ ๗๐ - ๗๙ ของจำนวนนักเรียนเป้าหมาย	๓
๓.	ผู้สมัครเข้าร่วมโครงการ และมีการนำขยะเข้ามาร่วมโครงการตามระเบียบโครงการ กำหนด น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของจำนวนนักเรียนเป้าหมาย	๑

หมายเหตุ

๑. ระเบียบโครงการฯ

๒. จำนวนนักเรียนโรงเรียนบ้านควน ประจำปี ๒๕๖๓

๓. ทะเบียนคุมบัญชีธนาคารขยะ

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ

(นายเชวง มณีโชติ)

ประธานคณะกรรมการพิจารณากำหนด

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และรับระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....พยาน

(นายกริธา จินตวงค์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐาน  
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการฯ

ลงชื่อ.....ผู้แทน อบต.

(นายพรจรัส กงสะเด็น)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองขนาน

ลงชื่อ.....พยาน

(นางทิชฎ์สินี ทองทิพย์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขนาน

๑. ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔

๑.ชื่อโครงการ โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องภาษีที่ดิน สิ่งปลูกสร้าง ภาษีป้าย และค่าธรรมเนียมต่าง ๆ และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องภายในตำบลคลองขนาน

๒.เป้าหมาย

๒.๑ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่ประชาชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขนาน เกี่ยวกับพระราชบัญญัติภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ.๒๕๖๒ ภาษีป้าย และค่าธรรมเนียมต่าง ๆ ให้ได้ทราบถึงรายละเอียดและสาระสำคัญของการเสียภาษีที่ถูกต้อง ได้แก่ ประเภทของทรัพย์สินที่จะต้องเสียภาษี ขั้นตอนของการเสียภาษี หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินภาษี พร้อมทั้งสิทธิประโยชน์ที่ควรได้รับ

๓.ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ประเมินผลจากตัวชี้วัดที่กำหนดในแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง กำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ

(นายเชวง มณีโชติ)

ประธานคณะกรรมการพิจารณากำหนด  
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....ผู้แทน อบต.

(นายพรจรัส กงสะเด็น)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองขนาน

ลงชื่อ.....พยาน

(นายกริธา จินดาวงศ์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐาน  
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขานุการฯ

ลงชื่อ.....พยาน

(นางพิชญ์สินี ทองทิพย์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกยาง

● ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖

๑.ชื่อโครงการ โครงการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพชีวิตของผู้สูงอายุ

๒.เป้าหมาย

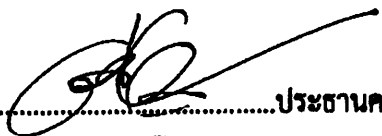
๒.๑ ผู้สูงอายุที่เริ่มเข้าสู่วัยผู้สูงอายุตำบลโคกยางทั้ง ๗ หมู่บ้าน รวม ๗๐ คน (เฉพาะรายใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓)

๒.๒ ผู้สูงอายุได้รับความรู้ ความเข้าใจในการดูแลสุขภาพ การออกกำลังกาย การรับประทานอาหารที่ถูกโภชนาการและเหมาะสมกับวัยผู้สูงอายุเพื่อป้องกันการเกิดโรคต่าง ๆ ในผู้สูงอายุ ตลอดจนได้รับรู้ กฎระเบียบต่าง ๆ และสวัสดิการต่าง ๆ ที่ผู้สูงอายุได้รับ

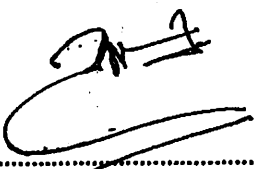
๓.ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ที่	ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน
๑.	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของกลุ่มเป้าหมาย และมีผู้ผ่านเกณฑ์ประเมินความรู้หลังการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	๕
๒.	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย และมีผู้ผ่านเกณฑ์ประเมินความรู้หลังการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	๓
๓.	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของกลุ่มเป้าหมาย และมีผู้ผ่านเกณฑ์ประเมินความรู้หลังการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	๑

หมายเหตุ การผ่านเกณฑ์การประเมิน หมายถึง การผ่านเกณฑ์การประเมินในระดับดีขึ้นไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

ลงชื่อ..........ประธานคณะกรรมการ  
(นายเชวง มณีโชติ)

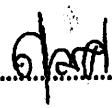
ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการพิจารณากำหนด  
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และรับระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ..........ผู้แทน อบต.  
(นายเลอไทย จุลกลางกูร)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกยาง

ลงชื่อ..........พยาน  
(นายกริธา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐาน  
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขานุการ ฯ

ลงชื่อ..........พยาน  
(นายสุเมศ แซ่อ้อย)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกยาง

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔

๑.ชื่อโครงการ โครงการรณรงค์การคัดแยกขยะ

๒.เป้าหมาย

๒.๑ เพื่อรณรงค์สร้างจิตสำนึกและความรู้ ความเข้าใจ ให้กับประชาชนในการคัดแยกขยะ

๒.๒ เพื่อลดปริมาณขยะก่อนนำเข้าสู่กระบวนการกำจัดขยะอย่างถูกวิธี

๒.๓ เพื่อรณรงค์ให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๓.ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ประเมินผลจากตัวชี้วัดที่กำหนดในแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง กำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ

(นายเชวง มณีโชติ)

ตำแหน่ง ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนด  
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....พยาน

(นายกริธา จินตวงค์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐาน  
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขานุการ ฯ

ลงชื่อ.....ผู้แทน อบต.

(นายเลอไทย จุลกลางกูร)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกยาง

ลงชื่อ.....พยาน

(นายสุเมศ แซ่อ้อย)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

● ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖

๑.ชื่อโครงการ โครงการสามวัยสายใยสัมพันธ์

๒.เป้าหมาย

๒.๑ เพื่อสร้างสัมพันธ์ที่ดีระหว่างสมาชิกในครอบครัวทุกช่วงวัย ให้สามารถดำเนินชีวิตได้อย่างเหมาะสมและเป็นสุข

๒.๒ เพื่อเสริมสร้างให้เด็ก พ่อแม่ ผู้ปกครอง เลี้ยงดูบุตรหลานในทางบวก มีการสื่อสารที่ดีในครอบครัว

๒.๓ เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจ สัมพันธภาพที่ดีและการใช้เวลาว่างร่วมกันอย่างมีคุณภาพในครอบครัว

๒.๔ เพื่อลดพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ของสมาชิกในครอบครัว เช่น ความรุนแรง การหย่าร้าง ยาเสพติด ปัญหาการมีเพศสัมพันธ์ก่อนวัยอันควร

๓.ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ที่	ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน
๑.	มีครัวเรือนที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๕ ครัวเรือน และผ่านการประเมินความรู้หลังโครงการร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	๕
๒.	มีครัวเรือนที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๕ ครัวเรือน และผ่านการประเมินความรู้หลังโครงการร้อยละ ๗๐-๗๙ ขึ้นไป	๓
๓.	มีครัวเรือนที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๕ ครัวเรือน และผ่านการประเมินความรู้หลังโครงการต่ำกว่าร้อยละ ๗๐	๑

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ

(นายเชวง มณีโชติ)

ตำแหน่ง ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนด

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....พยาน

(นายกริธา จินตาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐาน

การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ฯ

ลงชื่อ.....ผู้แทน อบต.

(นางสาวชะอุ่ม สุขโหด)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

ลงชื่อ.....พยาน

(นางสมพล นวะกะ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม

แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน  
เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖  
และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔

๑.ชื่อโครงการ โครงการงานรักอ่าวลึก

๒.เป้าหมาย

- ๒.๑ เพื่อเทิดพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณบดินทรเทพยวรางกูร
- ๒.๒ เพื่อน้อมรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพล อดุลยเดช
- ๒.๓ เพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวในท้องถิ่น
- ๒.๔ เพื่อสืบทอดศิลปวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น ภูมิปัญญาท้องถิ่นและสร้างความสามัคคีของคนใน

ชุมชน

๓.ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ประเมินผลจากตัวชี้วัดที่กำหนดในแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอ  
ขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง กำหนดเงื่อนไข  
และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงาน  
ส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ  
(นายเชวง มณีโชติ)

ตำแหน่ง ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนด  
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....ผู้แทน อบต.  
(นางสาวชะอุม สุขโทตุ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทน  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

ลงชื่อ.....พยาน  
(นายกริธา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐาน  
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขานุการ ฯ

ลงชื่อ.....พยาน  
(นางสมพล นวะกะ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม



แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกเหนือ

● ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖

๑.ชื่อโครงการ โครงการอ่าวลึกเหนือสะอาดถ้าปราศจากขยะ

๒.เป้าหมาย

๒.๑ ผู้บริหาร พนักงาน พนักงานจ้าง สมาชิกสภา อบต. จำนวน ๔๓ คน

๒.๒ ผู้บริหาร พนักงาน พนักงานจ้าง สมาชิกสภา อบต. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้และมีการจัดทำถังขยะอินทรีย์หรือขยะเปียก

๓.ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ที่	ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน
๑.	ผู้บริหาร พนักงาน พนักงานจ้าง สมาชิก อบต. เข้าใจการจัดการขยะอินทรีย์ หรือขยะเปียก และเรียนรู้วิธีการการคัดแยกขยะ ร้อยละ ๘๐% ขึ้นไปของผู้เข้าร่วมโครงการ	๕
๒.	ผู้บริหาร พนักงาน พนักงานจ้าง สมาชิก อบต. เข้าใจการจัดการขยะอินทรีย์ หรือขยะเปียก และเรียนรู้วิธีการการคัดแยกขยะ ร้อยละ ๗๐-๗๙% ของผู้เข้าร่วมโครงการ	๓
๓.	ผู้บริหาร พนักงาน พนักงานจ้าง สมาชิก อบต. เข้าใจการจัดการขยะอินทรีย์ หรือขยะเปียก และเรียนรู้วิธีการการคัดแยกขยะ น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการ	๑

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ  
(นายเชวง มณีโชติ)

ประธานคณะกรรมการพิจารณากำหนด  
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และรับระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....พยาน  
(นายกรिता จินดาวงศ์)  
ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐาน  
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขานุการฯ

ลงชื่อ.....ผู้แทน อบต.  
(นายประดับ แก้วเกลี้ยง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกเหนือ

ลงชื่อ.....พยาน  
(นายวัชรพงศ์ บุขย์เพชร)  
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกเหนือ

● ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔

๑.ชื่อโครงการ ครอบครัวยุวชนใจห่างไกลยาเสพติด

๒.เป้าหมาย

๒.๑ ครอบครัวยุวชน/เยาวชน/ จำนวน ๓๐ ครอบครัว

๒.๒ สมาชิกในครอบครัวมีความรู้ถึงอันตรายและทักษะการป้องกันปัญหาเสพติดในครัวเรือน

๓.ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ประเมินผลจากตัวชี้วัดที่กำหนดในแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง กำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ

(นายเชวง มณีโชติ)

ประธานคณะกรรมการพิจารณากำหนด  
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....พยาน

(นายกริธา จินดาวงศ์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐาน  
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขานุการฯ

ลงชื่อ.....ผู้แทน อบต.

(นายประด็บ แก้วเกลี้ยง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกเหนือ

ลงชื่อ.....พยาน

(นายวัชรพงศ์ บุษย์เพชร)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลนาเหนือ

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖

๑.ชื่อโครงการ โครงการหมู่บ้านสะอาด ปราศจากโรคภัย

๒.เป้าหมาย

๒.๑ จัดกิจกรรมรณรงค์รักษาความสะอาดในวันศุกร์สัปดาห์ที่สองของทุกเดือน จำนวน ๑๒ ครั้ง/ปี โดยแต่ละครั้งมีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวนไม่น้อยกว่า ๔๐ คน

๓.ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ที่	ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน
๑.	จำนวนการรณรงค์รักษาความสะอาดโดยกำหนดในวันศุกร์ที่สองของเดือน โดยกำหนดค่าเป้าหมายดังนี้ จำนวน ๑๑-๑๒ ครั้ง/ปี ในแต่ละครั้งมีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวนไม่น้อยกว่า ๔๐ คน	๕
๒.	จำนวนการรณรงค์รักษาความสะอาดโดยกำหนดในวันศุกร์ที่สองของเดือน โดยกำหนดค่าเป้าหมายดังนี้ จำนวน ๙ - ๑๐ ครั้ง/ปี ในแต่ละครั้งมีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวนไม่น้อยกว่า ๔๐ คน	๓
๓.	จำนวนการรณรงค์รักษาความสะอาดโดยกำหนดในวันศุกร์ที่สองของเดือน โดยกำหนดค่าเป้าหมายดังนี้ จำนวน ๗-๘ ครั้ง/ปี ในแต่ละครั้งมีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวนไม่น้อยกว่า ๔๐ คน	๑

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ

(นายเชวง มณีโชติ)

ตำแหน่ง ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนด

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....พยาน

(นายกริธา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐาน  
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการฯ

ลงชื่อ.....ผู้แทน อบต.

(นายวรเทพ ผาสุข)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาเหนือ

ลงชื่อ.....พยาน

(นางสาวสุพัตรา สุขใส)

ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ

แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลนาเหนือ

● ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔


๑.ชื่อโครงการ โครงการส่งนักกีฬาเข้าร่วมการแข่งขันฟุตบอล อบจ.กระบี่ คัพ ด้านกีฬาเสพติด ครั้งที่ ๑๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๒.เป้าหมาย

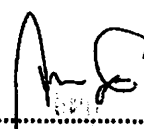
๒.๑ เยาวชน และประชาชนในตำบลนาเหนือ อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลนาเหนือให้การสนับสนุนทีมนักกีฬาจัดส่งนักกีฬาฟุตบอลเข้าร่วมแข่งขัน ประเภททีมฟุตบอลเยาวชนและประชาชน จำนวน ๑ ทีม

๓.ตัวชี้วัดและระดับคะแนน


ประเมินผลจากตัวชี้วัดที่กำหนดในแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง กำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘

ลงชื่อ..........ประธานคณะอนุฯ  
(นายเชวง มณีโชติ)

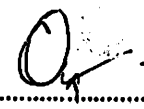
ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการพิจารณากำหนด  
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ..........ผู้แทน อบต.  
(นายวรเทพ ผาสุต)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาเหนือ

ลงชื่อ..........พยาน  
(นายกริธา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐาน  
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขานุการฯ

ลงชื่อ..........พยาน  
(นางสาวสุพัตรา สุขใส)

ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ

แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน  
เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ (ตัวชี้วัดที่ ๑๔)  
และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองหิน

● ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ กิจกรรมการจัดการขยะอินทรีย์ในครัวเรือน โรงเรียน ศาสนสถาน สถานที่ราชการ สถานประกอบการ (โดยการจัดทำถังขยะอินทรีย์หรือขยะเปียกครัวเรือน)

๒. เป้าหมาย

๒.๑ ตำบลคลองหินมีครัวเรือน โรงเรียน ศาสนสถาน สถานที่ราชการ สถานประกอบการ สามารถเป็นต้นแบบในการจัดการขยะอินทรีย์หรือขยะเปียกครัวเรือน จำนวน ๖๖ แห่ง

๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ที่	ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน
๑	จำนวนครัวเรือน โรงเรียน ศาสนสถาน สถานที่ราชการ สถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการ จัดทำถังขยะและเป็นต้นแบบในการจัดการขยะอินทรีย์หรือขยะเปียกครัวเรือนได้ จำนวน ๕๓ แห่งขึ้นไป	๕
๒	จำนวนครัวเรือน โรงเรียน ศาสนสถาน สถานที่ราชการ สถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการ จัดทำถังขยะและเป็นต้นแบบในการจัดการขยะอินทรีย์หรือขยะเปียกครัวเรือนได้ จำนวน ๔๖-๕๒ แห่ง	๓
๓	จำนวนครัวเรือน โรงเรียน ศาสนสถาน สถานที่ราชการ สถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการ จัดทำถังขยะและเป็นต้นแบบในการจัดการขยะอินทรีย์หรือขยะเปียกครัวเรือนได้ จำนวนน้อยกว่า ๔๖ แห่ง	๑

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ

(นายเชวง มณีโชติ)

ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการพิจารณากำหนด  
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....ผู้แทน อบต.

(นางสาวกันยา ดินแดง)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองหิน

ลงชื่อ.....พยาน

(นายกริธา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐาน  
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขานุการฯ

ลงชื่อ.....พยาน

(นางสาวสุพิน ปัญญาวงศ์)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน  
เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ (อนุสัญญา ๑๔)  
และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองหิน

● ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔

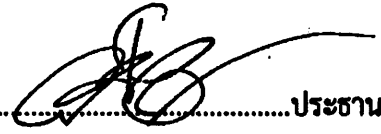
๑. ชื่อโครงการ โครงการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กคุณภาพ

๒. เป้าหมาย


- ๒.๑ เด็กเล็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กมีพัฒนาการสมวัยพร้อมก้าวสู่การศึกษาระดับที่สูงขึ้น
- ๒.๒ ทารกในครรภ์มารดา ทารก และเด็กเล็กก่อนเกณฑ์ที่ผู้ปกครองเข้าร่วมโครงการได้รับการฝึกกระตุ้นพัฒนาการอย่างต่อเนื่องจนกว่าจะได้เข้ารับการพัฒนาต่อในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
- ๒.๓ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองหินทุกแห่งมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของชุมชน

๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

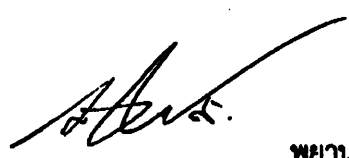
ประเมินจากตัวชี้วัดที่กำหนดในแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง กำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘

ลงชื่อ..........ประธานคณะอนุฯ  
(นายเชวง มณีโชติ)

ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการพิจารณากำหนด  
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ..........ผู้แทน อบต.  
(นางสาวกัญญา ดินแดง)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองหิน

ลงชื่อ..........พยาน  
(นายกริธา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐาน  
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขานุการฯ

ลงชื่อ..........พยาน  
(นางสาวสุพิน ปัญญาวงศ์)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด